

因为专铸，所以专业

We are professional die-casting

# 顺景园

总第二十期



2017年6月

## 顺景铝合金模制造厂

SHUN KING DIECAST MOULD MANUFACTURER

## 顺景园精密铸造（深圳）有限公司

SHUNKING PARK PRECISION CASTING (SHENZHEN) CO., LTD

香港新界葵涌梨木道79号亚洲贸易中心 19/F1911室

Rm1911 19/F, Asia Trade Centre, 79, Lei Muk Road,

Kwai Chung, N.T., Hongkong

Tel: 852-2611 9562

Fax: 852-2440 8087

Email: shunking@netvigator.com

shunking@diecast.biz.com.hk

深圳市龙华新区观澜街道碧澜路润塘工业区182号顺景园

Shunking Park, NO. 182, RunTang Industrial Estate, DanKeng Village,

Bi-Lan RD, Guanlan Street, Longhua New District, Shenzhen.

Tel: 0086-2801 1939

Fax: 0086-2801 8932

Email: sales@hk-sk.com sk-cai@hk-sk.com

Http://www.hk-sk.com





2017年6月 第20期

顾问：蔡子芳

编委：汪建军  
李军  
金莉

编辑：陈冬梅

编辑部电话：0755-28020539

地址：深圳市龙华新区观澜街道碧澜路润塘工业区182号顺景园



# C 目录

## contents 2017年6月总第二十期

### 刊首寄语

给全体家人们的一封信 / P01

### 董事长专栏

顺景的第四次变革 / P02

### 安全专栏

做好防火工作，增进消防知识！ / P07

### 公司动态

血液连接你我-顺景园义务献血活动 / P08

《顺景园管理模式》企业管理经验分享交流 / P09

载“爱”回家-母亲节快乐 / P11

阳西县人民政府与香港中小企经贸促进会签约仪式  
-暨顺景园双双喜答谢晚宴 / P12

### 文化顺景

激情澎湃，畅玩两谷！ / P15

向快乐出发！ / P17

邂逅慢生活 / P18

母亲的爱 / P22

习惯 / P23

### TCC活动

生活琐事--从叠被子开始 / P24

今天我们18岁 / P25

提升自我、创造效率、降低成本 / P26

发挥潜能、活出精彩 / P27

梦幻百花洲 / P28

## 征稿启事

无论你在顺景园工作时间的长短，相信留下的都是珍贵而美好的回忆，拿起你手中的笔，让那些记忆的花儿留下永恒的美丽，让它永远飘逸芬芳。多年以后回首曾经走过的路，你将会因此绽放欢颜，拾起片片欣慰.....

#### 一、征稿内容：

- 1.企业管类：主要是企业管理的心得、感触、言论、方法、经验类的稿件、可理论与实际相结合，也可有感而发的管理论文，生产经营类的文字，针对企业管理方面的文章；
- 2.企业新闻通讯类：针对公司近期工作进行报道，或对各项文化活动、行业发展状况进行动态报道；
- 3.文艺类：稿件的内容可以使亲情、友情、爱情，反映员工生活工作中发生的故事或生活感悟题材内容与风格不限，具有可读性、趣味性、哲理性，本板块也欢迎书法、摄影、绘画等作品。

#### 二、征稿要求：

- 1.来稿字数、形式、内容不限，要求积极、文明、健康向上；
- 2.不侮辱或诽谤他人，不破坏员工团结，不宣扬法律、法规禁止的内容；
- 3.来稿请注明作者姓名、部门岗位、联系电话；
- 4.提倡原创，抵制抄袭，不求辞藻华丽，只需真情实感。

#### 三、稿酬制度：

- 1.专题、通讯、散文等以千字百元为计算标准；
- 2.小说、新闻稿、采访稿以千字八十元为标准；
- 3.诗歌类稿件，一般以行字计算稿薪，通常每行一元，每首诗最高给付标准不高于50元不低于20元；
- 4.书法、绘画、摄影、雕刻类艺术品，以每幅20元计算稿酬；
- 5.图片报道以版面报道，按每个版面50元计算；
- 6.图文并茂报道，千字80元或每版面35元，取大值；
- 7.提供稿件线索（如被采访人，信息源提供人），按资讯质量奖励10-50元不等；
- 8.提供转载，经批准的文章，按资讯质量奖励10-30元不等（编辑部提供不在此类）；
- 9.封面封底采用，每期100元。

备注：抄袭或其它不正常手段获得文稿，将于曝光处理，并返回稿费，对提高检举信息者奖励50元。

#### 四、投稿方式：

- 1.电子邮件可直接发至人资部企业文化专员邮箱；
- 2.可交给本部门主管转交编辑部；
- 3.书面稿可投到投稿箱、投稿箱地点：宿舍楼梯下（汽车棚对面）、车间大楼侧面各一个，每星期一上午收取稿件；
- 4.内刊会不定时进行主题征稿，为您的文字提供偶寄之处，记录在顺景工作、生活的点点滴滴。无论职位高低，您都可以把自己的经验、故事、梦想、或者您感兴趣的话题写给我们，让大家一起分享。我们期待您的佳作的到来。

最终解释权归《顺景园》编辑部

# 致全体家人的一封信

“顺景园管理模式”利润分享精髓解读

致全体家人

大家好

今天我想在这里与大家一起解读《利润分享管理办法》的精髓 “她”已经伴随着我们一起成长了四年零五个月 “她”在成长的过程中不断的自我修订、不断的自我完善 向我们展示了“她”的豁达、大爱、严谨、公平、公开、自律、激情和对我们全体家人的尊重之魅力。

《利润分享管理办法》并不仅仅是大家眼中传统的、一般性质的绩效管理机制 而且还是将公司“共富共荣 全员幸福”的管理理念得以传播与落地的载体。

**何谓公开 将最为敏感的财务信息毫无保留的公之于众——公开**

**何谓共富 将上不封顶总利润的30%倾情给予全体员工分享——共富**

在董事长蔡子芳先生思想的引领下 《利润分享管理办法》有别于传统的等价交换式的纯金钱激励的管理制度 “她”更加强调的是通过充分尊重我们大家庭中的每一位兄弟姐妹 乃至各自的家庭 将“以人为本”做为企业管理的关注焦点 让每一个顺景园人在此都能获得荣誉感 得到尊重与认可 自动自发以主人翁心态投入到工作中去 紧跟公司目标与方向 共同开创事业 通过我们的共同努力与奋斗 节约成本 提升效率 获取宝藏价值 然后进行分享 这个分享机制正在公司的各个管理领域展示着它的魅力 并起到了无可估量的正向激励作用。

从最初的管理层参与分享到后期的全员参与分享 这一过渡性改变 充分体现了公司一直倡导的以人为本、尊重人性和共创共享、共荣共富的管理理念 让全体员工感受到公司的关怀 “她”就像一缕灿烂的阳光温暖着、像一滴滴甘甜的雨露滋润着我们每一位家人的心田 让全体家人获得物质上和精神层面的双重丰收 在这个收获的季节 我们的幸福感在飙升

分享成果改变了我们全体家人的思维 引导着我们的行为。我们彻底抛弃了打工者心态思维 我们工作自律主动 我们激情似火 我们每个人都在关注着浪费与不良率 稳定提升品质 拒绝内耗 提高公司投入/产出比率 把业绩成果做到最大化、最佳化。我们是最棒的执行者 更是最棒的监督者。我们为自己的这一些许成长与改变点赞、喝彩

分享成果带给了我们幸福的家庭生活。在我们顺景园大家庭里 每一张脸上都洋溢着幸福的笑容。我们彼此分享快乐 拉拉家常 彼此放下了曾经的恩怨与不快 伸出了友谊的双手 放下小我 携手同行在幸福的大道上

这就是顺景园之家 这就是顺景园人

2017年必将会成为公司的转折年。武当山养生基地的奠基、阳西总部基地的选址考察、新三板挂牌的正确决策、深圳市顺景园产学平台有限公司的成立、智能机器人业务的切入等等 这一个个利好的消息令我仿佛看到了我们家园的未来 一个富有美好憧憬、令人向往的未来 因此我们每一个顺景园家人没有理由停下脚步。

顺景园大家庭的兄弟姐妹们 同德才能走得更远 同心才能走得更近 让我们不忘初心 共同维护好制度与制度建设机制 牢记**4.30.20**这个宏伟的目标 为把我们共同的家园建设得更加美好做出新的努力与贡献 将顺景园打造成不仅是施展才华的舞台 更是我们实现梦想的家园。我们的董事长蔡子芳先生启发我们说 “我们顺景园人不要成为梦想家 我们应当成为梦想的践行者”。

来吧 家人们 站在2017年新的起点上 让我们为了共同的梦想一起“撸起袖子加油干” 加油 再加油

总经办 汪建军  
二〇一七年四月一十七日

## 顺景的第四次变革

董事长/蔡子芳

### 第一节 在反思中继续推进变革

历经三任总经理对顺景实施的三种不同风格的改革实践，“拓荒者”意识到总经理的人选，不一定是顶尖奇才，但绝对是要具备多种能力的复合型人才。比如，要有品德操守、有职业的管理经验、善于为人处世、做事有自己的风格、有团队意识与凝聚能力等，但能够具备以上条件的人才在现实中少之又少。

从变革初期开始，顺景就在寻找心中的宝马良驹，后来把焦点放在了让经理层“尽采百家之长”上，目的是把他们培养成复合型人才以及具有辨析能力的“陪审团”，从而打造一个合格的现代化管理团队。



#### 成功推进“利益共同体”

从2008年6月开始，“拓荒者”在“薪资挂钩管理办法”的“立法”上加快了步伐，力求“利益共同体”加速形成。

“薪资挂钩管理”比“计件制”简单得多，但无论挂钩也好，计件也罢，关键不在于条文，而在于财务报表制度是否健全。在顺景的财务是否公开透明以及劳资双方是否互相信任并通力合作。以上条件缺一不可。

计件制非常复杂，因为必须精细到每个工序，不仅要以价格细分，还必须做到公道公正，让劳资双方均可接受。当下的中小企业尤其是港资企业，除了上市公司外，绝大部分都不敢公开自己的财务状况。原因何在？其一，劳资关系缺乏信任，加上新的《劳动合同法》加剧了双方的矛盾，使双方变成了对立体。其二，大部分企业都存在潜规则，害怕查税。

因此，“拓荒者”想要“立法”，以便更好地实现透明、公开、公正和民主。这样，顺景才会更有公信力和说服力，可操控性也会变得更强。

“拓荒者”之所以大力推进“利益共同体”这一前瞻性计划，是因为他坚信只有让全体管理人员切身体会到盈和亏，才能把成本观念植根于每个人的思维里，才会让他们做到身体力行，减少不必要的浪费和损耗，争取从每个细节上控制成本。

很久以前，“拓荒者”就提出了“利益共同体”这一薪资挂钩的构想，但因推行的力度不够而一再拖沓。当时的总经理吴德也对这一构想表示赞同，但连续三个月的亏损却让中低层管理干部对此产生怀疑。

2008年6月，“薪资挂钩管理办法”开始推行。几次会议后，我们终于确定，企业的亏损来自于浪费和低效率。顺景凭借先进技术已取得价格优势和较优质的客户源，其中隐藏着巨大“金矿”。后来完全证实，只有高效合理开采“金矿”，才能使双方受益，否则便会两败俱伤，再无退路。经过一番苦口婆心的劝说和动员，再加上朱副总以及制造经理汪建军等人的大力推动，顺景管理层最终达成了共识，开始推行“薪资挂钩管理办法”。

与此同时，“计件制”管理办法也开始被优化和完善。

2008年6月11日，在经过了总经办、经理层与全厂主管级以上管理层的多次透明而民主的坦诚协商后，“薪资挂钩管理办法”终于全票通过并签署生效，对顺景未来发展影响深远的“利益共同体”双赢战略终于诞生。

2008年下半年，在精益控制计划的强力推动下，企业成本大幅度削减了35%。在2008、2009年两年中，薪资挂钩取得了不错的成果，为企业增加了赢

利。挂钩制度因此受到欢迎，一些未加入的基层管理成员看到实实在在的利益后，也纷纷表示想加入“利益共同体”。

#### 总经理的监督评价机制形成

2008年6月，“拓荒者”亲自召开经理级会议，并积极听取了各级经理的意见，对前任总经理的工作作出了评估和相应的反思。

自2005年变革以来，企业的规章制度、职责权限、系统管理程序等逐渐完善起来，并订立了较规范的总经理行为准则标准。待任风雨离去时，已经形成了一个有效的对后任总经理的监督评价机制，其作用优于当时朱振时副总经理个人的监督平衡。

按照任风雨当时建立的考核程序，每位经理转正前必须接受其余经理的集体评审。但对于总经理则无此议，鉴于“拓荒者”并无直接参与日常管理，难以衡量总经理是否胜任。于是，“拓荒者”作出了相应的补充：“在董事长的提议下，经理层有权对不胜任的总经理作不记名投票评分，以决定其去留”。因此，实际上监督总经理的责任便由副总经理个人逐渐转移到经理层上。



经理层辨析能力的提高及评审机制的建立有效地降低了企业变革的风险。

有意思的是 虽然任风雨在任时的经理层全是由他亲自聘请的 但在任风雨离职时这些经理层都没有支持他 任风雨在评审前就知道自己无法获得各经理的支持故而无奈辞职。

### 通告全员继续变革

2008年6月5日 “拓荒者”以公告形式通告全厂 呼吁企业员工同舟共济 汲取以往变革过程中用高昂代价换来的宝贵经验 并在顾问向云龙的指导下 挖掘企业内部的超逾30%的巨大管理“金矿” 以抵御和适应日趋恶化的经营环境。

### 公告 --挖掘“金矿”

公司前任总经理吴德先生在任职期间成功为公司导入TS16949质量管理体系 并对顺景的管理体系、业务流程进行了重组及优化 但最终还是未能达成生产值、销售、利润等目标。为了体现总经理位置的重要性及责任重大 董事会不得不依协议安排其离职。吴德先生于已6月4日正式离任并离开顺景 特知会。

经公司研究决定 即日起由副总朱振时先生代理总经理职责 全面负责公司经营管理 并积极向董事长汇报工作。

历经三年的艰苦探索 “顺景人”终于在变革中摸索出一条前所未有的发展之路。

一 做事风格 经过顺景变革第一任总经理任风雨去芜存菁后的努力 顺景在制度、权限、流程、执行力及企业文化等建设方面都有长足进步 并塑造了在“废物”中汲取精华的新的“顺景模式”。

二 做事方法 吴德先生在任期间大力推行TS16949质量管理体系 为顺景带来了世界权威的先进生产流程控制方法 这将是顺景发展中的一个最精细而极具预判、防错与反证的体系。

而且 顺景还获得了众多大客户的大力支持 并引入实用的源自日本丰田的“精益生产”的先进成本控制手段 使顺景在成本控制上又迈进了一步。

在此期间 顺景还挖掘出了自身蕴藏的内在“金矿” ——25%~30%可压缩的成本空间。

重要的是 顺景拥有精诚团结、上下一心的精英 一支让人自豪、充满活力、张力、韧力、凝聚力与融合力的优秀团队。团队上下最终在改革探索中汲取了大量的经验 提升了能力 让本人备感欣慰 同时也对未来充满了信心。相信不久的将来 顺景人当家作主的愿望定会实现。



但是 在这里我也要提醒大家 我们不能因为这些成绩而妄自尊大 更不可妄自菲薄。

2005年 顺景论管理水平 就像是只知道硬闯的西班牙“斗牛”。而现在 我们在不知不觉中 已取得了很大的进步。事实胜于雄辩。

2007年由于人民币大幅升值、工资大幅提高、铝合金价格飞涨、柴油价倍增等 顺景付出的综合成本比2005年高出近40% 但赢利却与2005年相当 这说明了什么 相信大家在经过比较后 会有惊人的结论。

可以计算 如果以2005年的管理水平来对2007年的顺景进行管理 那么40%乘以2007年的产值 就算扣除客观因素带来的影响 也会使顺景至少亏损1000万

也就是说 “顺景人”在不断的探索中 越挫越勇 已经不知不觉地茁壮成长起来。在这里 我要说 你们无愧于“顺景人”的称号 你们有能力当家做主 你们能把顺景推向另一个高峰

感谢大家 尊敬的“顺景人”  
特此公告

同时 公司还宣布聘请向云龙为顺景的“特邀管理顾问” 代表董事长对全厂各环节实施全方位的成本精益控制。

### 通 告

鉴于公司的管理需要 现本人谨代表总经办全体成员 力邀向云龙先生出任顺景压铸制品厂“特邀高级顾问”一职。向云龙先生将于每周六来我厂进行辅导 履行管理职责 为期两年。

事实上 向云龙先生作为本人多年好友已于本月初开始 对我厂报表、库存及人力编制、绩效考核等问题进行了分析研究 并一针见血地找出症结所在 又一一列举了业界已验证成功的对应解决办法 不可不谓之精辟而独到。

与一些自命清高 夸夸其谈的职业经理人相比 向云龙先生朴实无华 却是锋芒内敛 他以德服人的平实作风如鹤立鸡群 更显可贵 令人敬佩。

“特邀高级顾问”一职，除赋予对全厂各岗位及生产过程进行监察督导权力外，拥有对公司管理层进行任免的权力。各管理层必须竭诚支持和积极配合向云龙先生，为“顺景人”这一共同的“家”做出贡献。

此通告即日起生效。

“特邀高级顾问”作为总经办的一员，除对全厂各岗位及生产过程进行监察督导外，与董事长、董事、副总及财务总监的具体分工将在经理级会议上另行公布。

2008年6月25日

经过以上两次通告后，全体管理人员对任命向云龙一事逐渐从观望的态度转变为热切期待。而且，向顾问在两次审厂时，仅根据生产财务报表便提出了独到的见解，这让经理层折服，普通员工也开始有所期盼。

在“拓荒者”的全力支持下，“利益共同体”的顺景人开始朝着向顾问所提出的“缩减成本30%”并“挖掘金矿”的方向奋力前进。

之后，向顾问又正式代理总经理一职，在职权上，总经理既定的职责权限不变，由顾问兼任，并由副总经理从旁协助。至此，“拓荒者”决意放手，不再参与幕后工作。

向顾问兼任总经理后，重新凝聚的管理团队的构架和既定的职责权限没有改变，公司经营目标由向顾问提供详尽的战略规划。



## 做好防火工作 增进消防知识!

文/压铸部

2017年3月23日下午4点正，压铸部全体人员齐聚顺景园篮球场，举行一次部门级的消防应急演练。保安队人员也共同参与讲解如何正确的使用消防装备、器材。消防安全倍受顺景园高层领导的高度重视，并要求各部门分月进行消防应急演练，提高全员消防意识，增强员工在紧急情况下的应变能力，自我防护能力，使每个员工掌握一定的消防知识，消除火灾隐患。学习有关消防知识和消防器材的使用方法，并掌握消防逃生技能及注意事项等。

俗话说“水火无情”，一个小小的火苗可以使大自然的宝贵资源遭到破坏，可以使人类创造的物质、精神财富化为灰烬，可以无情地夺走人最宝贵的生命。“祸在一瞬，防在平时”，让我们从平时做起，珍爱生命，做好防火工作，增进消防知识，以避免灾难的发生，维护自身和他人的生命健康。



## 血液连接你我 —— 顺景园义务献血活动

文/编辑部

2017年3月18日，公司在篮球场进行了《血液连接你我》献血专题活动。此次献血活动共有40名“勇士”踊跃参与，自愿为社会奉献出了自己的一份爱心。也有部份家人满怀爱心，却因自己身体原因或临时有事无法参与。

填表、体检、化验、等候、抽血、休息，所有流程都在医护人员的指引和员工的配合下井然有序的进行。无偿献血的家人们脸上洋溢着快乐的笑容，感受到了爱心奉献给自身带来的温暖与幸福。

在一片轻松而愉快的氛围中，他们完成了献血这一光荣之举。无偿献血是无私奉献、救死扶伤的崇高行为，是我国血液事业发展的总方向。同时也响应了顺景园的大爱精神及促使感恩文化建设的发展。此活动倍受顺景园董事长的高度关注，为“勇士们”设宴进行慰问。血液有限，大爱无限，让我们以有限的热血，投入到对他人的无限关爱之中。



## 《顺景园管理模式》企业管理经验分享交流

文/推广部 金莉

2017年3月26日由广东省铸造行业协会主办，顺景园精密铸造（深圳）有限公司承办的《顺景园管理模式》企业管理经验分享交流会在顺景园公司正式开启。为期两天的分享交流使大家收获满满，不虚此行。

顺景园公司总经理汪建军先生以风趣的演讲形式将《顺景园管理模式》进行了生动的描述，并从多个维度给大家阐述了基层管理人员的成长要求。从个人成长的自助到帮助他人成长的教练技术养成，从管理的五大职能到组织行为的理论，都深得大家的一致认同。



## 交流分享

## 1、富兰克公司

这两天的培训让我受益匪浅 汪总讲课太精彩 以前培训会打瞌睡 这次培训四五个小时没有打瞌睡。

## 2、广东文灿公司

感谢顺景园公司领导给我们参观学习的机会 感谢汪总的精益讲座 以秒进步 维持4个多小时的讲课 真的很辛苦 谢谢汪总。

## 3、广东铸造业协会:

学员的学习积极性非常高 都被汪总的精彩内容和演绎吸引着 都在一秒一秒地改变提升。感谢大家

进入顺景园园区交流参观团的各位嘉宾纷纷拿出手机、相机拍个不停 顺景园的团队是最棒的 无论是谁来到我们园区参观指导 都无不赞口不绝 因为我们的意念是用心做事 用诚意待人。

两天来的管理层深度交流 体现了广铸协同业的奋发向上的动力和朝气蓬勃的精神面貌

为广大铸造业协会点赞

为顺景园优秀团队点赞



## 载“爱”回家 — 母亲节快乐

文/编辑部

世界上有一种爱任你肆意的去索取 却不要求回报 这种爱叫母爱。有一种伟大叫母亲 有一种依恋叫妈妈。母亲是太阳底下最光辉的形象。

在母亲节到来之际 顺景园的“信鸽”载着顺景家人们精心为亲爱的母亲所挑选的礼品和浓浓的爱正式启航。儿女们在这个特殊的日子里 寄一份礼物 表达着对母亲的思念 也响应着顺景园企业文化—孝道文化的推行 孝顺长辈不但是感恩父母的养育 也是给下一代的儿女留下言传身教的最良方法。

“慈母手中线 游子身上衣。临行密密缝 意恐迟迟归。谁言寸草心 报得三春晖” 母亲对儿女的爱比山高、比海深。母亲节 儿女们都应该怀有一颗“感恩的心”。

母亲节 感恩母亲 愿天下母亲健康、平安



## 阳西县人民政府与香港中小企经贸促进会签约仪式 暨顺景园双双喜答谢晚宴

文/编辑部

2017年6月7日 顺景园精密铸造 深圳 有限公司在“观澜格兰云天大酒店”举行了“阳西县人民政府与香港中小企经贸促进会签约仪式-暨顺景园双双喜答谢晚宴”。出席的嘉宾有阳西县人民政府考察团、香港中小企经贸促进会代表及商界精英朋友。



121 SHUNKING PARK



活动上 阳西县人民政府领导及香港中小企经贸促进会林伟生会长对顺景园的企业文化和经营模式表示赞赏及支持 道喜的同时也祝愿顺景园如清晨出现在天空的七色彩虹一般 顺景而上。

董事长蔡子芳先生为活动致词并向嘉宾介绍了“双双喜”

### 一喜、阳西签约

阳西有什么优势

- 1、毗邻必将是世界上最大经济体的“粤港澳大湾区” 充分发挥得天独厚的后发优势的港口城市优势。
- 2、港口机场高铁高速基础设施逐步完善 未来发展空间无以伦比
- 3、民风纯朴 和谐融洽 勤劳好客。
- 4、大湾区边沿相对低成本效应。
- 5、大湾区制造业大转移下的承接配套效应。
- 6、优良完整的生态环境。
- 7、处于大湾区与海南岛、广西、东盟之间的互动纽带。
- 8、顺景园和谐交融文化的得天独厚优点 对劳工占百分之九十的异地文化交融课题 正好产生完整互补。

### 二喜、产学园挂牌

阳西政府给予的深刻印象是非常的前瞻和进取 对产学园的支持让顺景园对落户阳西打造中国独树一帜的产学研修的制造业充满信心。

德国之所以成为世界最强大的制造业就是因为“双元制”的最接地气的产学研并存培训手段的巨大成功

蔡子芳表示对中国中小企业近几十年来的发展深有体会 当深入了解之余才猛然觉省 其实几十年来的所谓企业培训事业 都犯了非常严重的错误 因为把企业管理的理念 照搬套进了西方管理的逻辑思维 并予完全复杂化和教条化 归根到底企业管理其实只有四个字 心态、技能

SHUNKING PARK | 13

在当今中小企业的形态中，小企业最缺的是工作技能，大企业最缺的却是工作心态。但纵观事实，在遍地开花的所有培训机构中，却完全模糊了这一心态与技能之间的互动关系的现实，并误导甚至变相加害了本已水深火热急待支援的中小企业。

区分了心态与技能的关系才能对症下药，否则药石乱投只会让急待支援的中小企业朋友陷入另一个误区甚至再痛苦的折腾下加速走向没落。

德国的双元制，采用产学并存兼修的教育方法，以学有必用的社会保障体系，保障了学员心态的积极向上，再以严格课程纲化的实地实践授以权威的技能技术，因此培训出领先世界的一批批杰出工匠。

作为辅导企业挖掘盈利金矿的产学研，将一如既往贯彻“顺景园管理模式”在立品中致富的宗旨，用顺景园独有的“分享制度”引导员工的工作心态，组成强大的利益共同体，让企业迅速大幅减低成本扭亏为盈，再辅以技能的全面提升从而达到标本兼治的最终目的。

产学研郑重承诺：不成功辅导费分文不收。

#### 三喜、“顺景园管理模式”入选十大民族品牌

“顺景园管理模式”成功入选十大民族品牌，首先要多谢的是中小企经贸促进会各位领导的首先推介及获得中港两地商界的大力支持和高度认可，同时也得到了CCTV深圳栏目组梁导及一班精英兄弟的大力支持和关照。

#### 四喜、顺景园启动上市

最后，顺景园义无反顾地启动上市计划，并邀请了著名的战略规划大师清华大学教授胡圣浩先生带领辅导策划，及邀请了国内最权威的金融机构安信集团张勇先生等精英鼎力打造。

其实上市之路与顺景园极力提倡的公开透明奉公守法共享共富和谐爱国的经营方针殊途同归，因此取之于民用之于民的上市之路完全是顺景园发展的必然结果。



## 激情澎湃 畅玩两谷！

文/CNC 陈东



为了弘扬企业文化，鼓励大家争当优秀员工，积极投身到公司发展中来。公司于2017年4月15至16日组织了一批优秀员工前往深圳东部华侨城游玩。

15日上午，大家早来到厂区集合前往目的地。行程分两部分，分别是大峡谷和茶溪谷。大部分人第一天只游玩了大峡谷，有的家人第一天就把两谷游玩了一遍，或许是先从整体掌握全局，最后再个个击破吧，确实有战略部署的味道。

不过我们一行人还是中规中矩，慢慢享受。我们游玩的一个核心思想是，不刺激，不尽兴。或许是为了释放工作的压力，在刺激的游乐设施上，不论害怕与不害怕，放声一吼，顿时感觉安逸舒坦了不少。

其他游玩者或许也是这种心理，哪里尖叫声大，便可说明哪里够刺激。“尖叫”成为了一个不错的指向标。首先我们游玩了童趣乐园的迪斯高，虽说童趣，我想游玩后感觉不适的人应该永远不敢尝试了。旋转，加上近乎180度的左右摆动，让你感受失重，感受眩晕。这种刺激感对于别人是恐怖，对于我们则是更加提高了我们的激情。

随后我们跟着伙伴游玩了其他小项目，观赏了互相争艳的孔雀，色彩斑斓的鹦鹉，还跟小朋友们感受了一会旋转木马。

午饭以后 我们直奔木质过山车。长长的队伍 刺耳的尖叫声 加上过山车划过的铁轨声都证明了它的火爆。我们排了近两个小时队 仅仅两分多钟 飞速的冲击感 高度的落差感 身体随着一个个弯道摆动 仿佛要被甩出轨道 可下一次转弯又感觉被拉回来了。这是一场真正的速度与激情。铁轨声与尖叫声的交织 绝对值得你去尝试。

因为木质过山车等了太久时间 后面没有太多时间游玩了 我们就乘坐云中索道到达山上 简单游览了一遍。由于天气原因 四处云雾缭绕 仿佛人间仙境。正是在这朦胧中 我们又发现了更刺激的东西 就是我们第二天入园直奔的“云霄飞轮”。

由于离大梅沙近 我们晚饭后漫步海滩 更是热血沸腾去感受海水的冰冷。最后我们一行人晃晃悠悠回到酒店 为第二天的行程养精蓄锐。

第二天一大早 我们便来到景区大门 我跟我的伙伴在“云霄飞轮”下等 飞轮有两头 一头坐四人 两两背对。由于我们是第一批 只能坐两人 为了保持平衡 我跟我的伙伴只能背对而坐 所以身边没人 显得空荡荡 当我们垂直停在40多米高空时 心里还有一丝紧张。我们先顺时针旋转三圈 在正要到达顶部时 四肢会紧绷 似乎感觉不到自己的心跳 到达顶部后又突然头调转 头朝下 顿时头脑充血 往下降降的时候又感觉呼吸苦难。来回几次便也习惯了 当逆时针旋转时 便是一种“飞翔”的感觉了。甚至是觉得这是多么奇妙 刺激的项目。我们下来后 又跟其他伙伴再来了一次 这次是四个人 或许是身边有人了 感觉不到一点紧张 完全是种享受。那些害怕的伙伴们 我真的没有骗你们哦

随后我们乘坐缆车 小火车来到了茶溪谷。感受了各种欧式风情 中国传统等等。这是个不错的情侣游玩 照相的好去处。在我们准备返回的时候 还欣赏了一场精彩的舞狮表演 在高高的铁桩上展现了各种高难度动作 引得大家纷纷称好。

美好的时光总是短暂的 两天的激情也不乏有疲惫 但内心是充实的 是喜悦的。感谢公司带给我们的福利 鼓励着我们不断为公司的发展付出我们的力量 也激励着我们争当优秀员工。我相信 下一次就是你们。



## 向快乐出发

文/工模部谢简平

四月十五日是公司组织优秀员工东部华侨城两日游的日子 我怀着高兴而又激动的心情早早在操场待装出发.九点我们准时从公司出发 十点入住华侨城咖酷酒店 放好行李物品后我们几个楷模队的队员就通过便捷路径入园了 园区早已人头攒动 我们依着园内的指示牌边走边看 时不时还拿手机臭美两张 当我们观赏到过山车的游乐场时 听到一阵阵惊呼和呐喊声 坐过山车有一定的惊险和挑战性 没有勇气的人是不敢尝试的 那一上一下快速的穿越 让人心惊肉跳 我们体验了一次 只要心里战胜了自己 一切都是惊无险。随后我们登上华侨城顶峰 站在顶峰如在云端 环顾四周美景尽现 让人有种登峰造极一览众山小的感觉 随后我们转到城区湿地公园 园内鲜花争艳 好一处世外桃源 让人流连忘返。惜别仙境下山到激流勇进 此处逆舟而上 顺势冲下 别具一番刺激。最后我们观看了孔雀开屏。这些美景让我们流连忘返 感谢公司给我们的福利 感谢领导给我们的关爱

此番出游不仅让我们看到各种各样的美景 也领悟出很多道理

坐过山车有惊无险就像公司的几次变革 最终成功。

登上峰顶就可看到远处四周美景 就像我们技术提高了就能解决客户提出的要求一样

激流勇进就如我们此次接下的大急单 大家团结一心 齐心协力必能完成 孔雀开屏喻意我们要向客户展示我们的优势 以便吸引更多的客户。

向快乐出发 相信顺景园在未来的路上定会走得更快、更高、更远



# 邂逅慢生活

文/营销部 贾红燕

在喧嚣的城市中 我们仿佛行走的太快太急 应该停下脚步等一等我们的灵魂。

随着工作的繁忙 生活的紧迫 现在的我们仿佛又离当初的我们有些许的遥远 初心已在冥冥中慢慢改变。我们向往的阳光 沙滩已被现实幻化为金钱 地位。

越来越成熟的我们看待事情却越来越本末倒置 那我们是不是应该停歇自己的脚步 回头看看当初为自己设定的航线 是否已经偏离

如果我们累了 走不动了 为何不去换一种生活方式呢 我们可以选择去到另一所美丽的城市体验一把慢悠悠的生活 去遇到另一个更好的自己。孟子的《大学》里说道 “知止而后有定 定而后能静 静而后能安 安而后能虑 虑而后能得”。意思是说只有让自己的心真正的静下来 才会有真正的智慧出来。所以我就带着母亲来到云南这个风景秀丽的城市 以最贴近大自然的方式来洗涤



自己的心灵。

来云南的第一站我们便与丽江这个诗情画意般的城市邂逅了。在古镇里我们看到了小桥的流水人家 溪边的杨柳发芽 栈道的春风瘦马 夕阳西下 美景不就在我们身旁吗 傍晚走在古镇的石桥上 看着小溪两边一排排被春风拂过的杨柳树 听着脚下哗啦啦的水流声 此时的我只想倚靠在桥边 迎着夕阳 静静地享受这一切 这么的美好 这么的美妙 生活又何尝不能是这样呢 我们的心灵也可如这溪水一般清澈透底 冲刷掉一切的不光明。也许纳西族的老人就是

我们学习的榜样。当我们来到据说是是中国最古老的一个小镇——白沙镇上 这里民风淳朴 文化底蕴深厚 居住着大多数的纳西族人民。他们勤劳 勇敢 孝顺。至今还保留了纺步的扎染技术 传统的刺绣手艺和著名的丽江白沙壁画。当我们漫步在镇上 碰到一群纳西族老人家正赶去别家吃喜酒 它们的平均年龄都在80岁左右 身体看上去很健康。在交谈中 我们了解到其中有一对母女 女儿已经70左右还一路上紧紧的牵着93岁的老母亲。我们夸赞这位母亲精神很好时两位老人家向我们投以非常慈祥的微笑。真实且又温暖。这群纳西族老人家都身穿传统服饰披着一件很有特色的披肩叫披星戴月。它是由整块的黑羊皮织成 两肩带连接处是用丝线绣成的日月图案和七星。据说是代表了纳西族胖金妹们 对女士的统称 披星戴月的辛苦劳动。不仅美观而且实用 因为胖金妹们经常用后背来驮重物 这样又可以起到垫背的作用了。



不得不感叹老祖先的智慧啊 除了纳西族的服饰外 文字也很特别。在大研古城的店面名字下都会有“东巴文字”类似象形文字 以图形的样式画出。这在全世界都应该属于非常罕见且还被使用着的原始象形文字了 据说比甲骨文还要原始。真是不敢相信现在的中国还有一个城市在使用象形文字。所以我选择了绘有东巴神像的笔筒及有东巴文字的铃铛挂件作为纪念品送给小朋友们。希望可以保护并且传承我们的民族文化。

感受了浓郁的民族文化和小桥流水人家的美景 已经开始慢慢享受如此惬意的生活了。但是美景又怎能缺少大自然的神山圣水呢 我们都知道丽江的神山是玉龙雪山 香格里拉的神山是梅里雪山。两座雪山争锋相对 中间又形成天然的大峡谷虎跳峡 峡谷高好几百米 下面流水湍急 大石头不规则排列让流水激起阵阵水花。站在峡谷下面 仰天长望 感觉自己渺小得如一颗颗小石头。之前因为一些小事有点生气现在在峡谷面前已豁然开朗 因为我觉得我们的心胸应该如这峡谷一般宽阔敞亮 和大自然比我们太过渺小 小小的情绪就更是微不足道所以一下子就释然了 这可能就是大自然的灵力吧。因为当我们进入香格里拉普达措公园时 那真是有种天人合一的感觉。由于地处高原地区所以有着得天独厚的地理优势 我



们行走在海拔平均3500米的公园时就仿佛置身于一个天然的氧吧里 空气是如此的清新。再放眼望去 天空是一望无际的蓝 湖水则清得像一面铜镜 倒映着层层叠峦的山脉 一排排树木都银装素裹 草地上的牦牛还在慵懒的散步。阳光洒在这湖面上就像是一幅绝美的山水画。因为是淡季的原因 游客很少 又由于高原反应的现象 徒步公园的驴友就更少了。所以这个画面里只有我和母亲两人 静静地观察着这大自然最原本的面貌 我们在草地上或双手打开拥抱她 或抬起头来亲吻她又或是安静的坐在地上抚摸她。对于这美的快要窒息的画面 我们选择了用眼睛的既视感来代替相机咔咔的快门声 用大脑的记忆代替手机SD卡的存储。把更宝贵的时间留给心灵的洗涤。因为这是一幅不加任何修饰的画 这是一幅只属于我和母亲温暖无比的画 这是一幅用再多金钱也买不到的画。我爱此时的我

我更爱此时的一切。自然的力量让我明白 放下执念丢掉烦恼是一件无比快乐的事情。但由于高原反应实在是厉害 我们又不得不向低海拔区转移 就这样与心灵的圣地挥手告别了。

最后一站我们来到了天龙八部段誉的故乡——大理。这里的景色和香格里拉相比又是另外一种美丽。这里有一座神秘而美丽的小岛叫南诏风情岛 有碧海 有蓝天 有红花 还有绿叶 有姑娘 有长裙 有阳光还有沙滩。由于气候的原因 大理的日照时间相当长所以这里的花草树木特别的娇艳 碧海蓝天格外瞩目。早上拉开海景房的窗帘 傻傻地坐在躺椅上等待着日出 仿佛时间变得特别慢 湖水在慢慢的荡漾 海草也慢慢的摇摆 太阳躲在山后害羞的慢慢升起 脑子里什么都不想 托着腮静静地享受这一切。这么的美好 这么的美妙 等到太阳升起 我们也要起身岛上岛游玩了。坐着火船 一摇一摆的到达渡口。欢快的跳上了小岛 我 母亲 亲爱的首先就来到观音像前虔诚的跪拜 愿众生可以脱离苦海 愿家人可以吉祥如意。跪拜完之后我们就开始参观这座神秘的小岛了 原本以为这是一座很普通的小岛 上来之后却感觉像黄药师的桃花岛般仙境。阳光温柔的照着花儿 花儿悄悄地陪着绿树 绿树安静的听着鸟儿欢唱 鸟

儿在海面上自由自在的飞翔。阳光温柔的照着花儿 花儿悄悄地陪着绿树 绿树安静的听着鸟儿欢唱 鸟儿在海面上自由自在的飞翔。引用海子的一句诗歌真是有一种“面朝大海 春暖花开”的感受 如果海子老师可以来到小岛上小住一段时间 真正感受一下现实中的春暖花开景象 也许就会有燃起新的希望。所以我们更加珍惜眼前的一切 保护我们的环境 不与大自然对抗。岛上的游客很多 但是都响应地方政府的呼吁 把“保护洱海就是保卫自己的生命”这句标语牢牢记在心中。伴着鸟儿的歌唱声 我们寻一处角落 双腿盘坐在隔板上 面朝大海 开始静静地数着呼吸。本想安静的做一回美少女 却被无数个蚊子给盯上了 左一拳右一拳的又显示出女汉子本性。不过来大理一趟能与个头如此大的蚊子斗智斗勇也是趣味十足了 总结 在岛上游玩的这天是欢乐的一天 愉快的一天 开心的一天。其实在城市里也一样 只要保持一颗快乐的心每天都如岛上的生活。我们的社会没有那么恐怖 多半是自己内心被蒙蔽了。

来到云南的这几天 看到了美景 学到了文化 还尝到了美食。真是收获颇多呢 不过带给我最多感的就是大自然的美好需要我们用一颗真诚的心去体会。他会赐予我们真正的智慧。在我们行走太快身心疲惫时 可



以放缓自己的脚步 与大自然来一次亲密的接触 完全置身于其中 放空自己。当我们感到迷茫需要方向时 可以背上行囊去到他乡 用新鲜的事物激发自己的潜力 尽情的去拥抱外面更为精彩的世界。不仅仅是在遇到烦恼时才想到出游 我们应该定期制定计划 更多探索外面的世界 了解民族的文化 结实有趣的小伙伴们去和祖国的秀丽山河做朋友 尝试性的与他们交流并融为一体。并且在我们旅游外地的同时也带动了当地贫困地区的经济发展 据统计 我们旅游一趟就可以给丽江人民创造17个工作岗位。让我们为需要帮助的人也尽一份微薄的力量吧!这样每次出游后我们都会发现一个更好的自己。

# 母亲的爱

文/项目部 余为民

慈母手中线 游子身上衣。  
临行密密缝 意恐迟迟归。  
谁言寸草心 报得三春晖。

这是对母爱最好的诠释。不同的家庭 有不同的生活 幸福的指数各有不同 但全天下的母爱是相同的。七、八十年代 物资匮乏 家乡贫穷。不靠山 不靠水 用来灌溉田地的水都是用抽水机从鄱阳湖中抽出来的 再经过沿路的水渠排放到各村的田地里。

由于水渠是很多村共用的 为了防止邻村的人偷放水 沿途会派人守各个支流口 我就是被委派看守这些支流口的。饭菜是母亲统一做好 再由村里人带到各看守者手中。记得每次吃饭时 总能在饭盒底部吃到母亲特意给加的煎鸡蛋。放工回来后问母亲为什么对我那么好 母亲说“没有为什么 你是我的儿啊 正是长身体的时候 要多补充营养……”多么朴素的语言 多么厚沉的母爱 也许在很多人眼里 一个鸡蛋算不了什么 但在那个饭都吃不饱的年代 鸡蛋都是用来兑换油盐 以满足家人生活所需。

七、八十年代初出生的人都经历过毛主席讲的“新三年 旧三年 缝缝补补又三年”就是一件衣服老人穿了老二穿 老二穿了老三穿 破了再补 洗干净再穿 那一针一线那深夜小小的煤油灯 凝聚了母亲多少的爱 有时候晚上一觉醒来 母亲还坐在一闪闪的煤油灯下在补衣服 织毛衣 养儿才知母艰辛。

最后以龙应台的《目送》和大家共勉

“我慢慢地 慢慢地了解到 所谓父女母子一场 只不过意味着 你和她的缘分就是今生今世不断地在目送她的背影渐行渐远。你站在小路的这一端 看着她逐渐消失在小路转弯的地方 而且 她用背影默默地告诉你 不必追” 不经意间 母亲已老了 愿时光 慢点走 愿岁月 别伤害她 愿天下母亲 幸福安康 而我们尽孝 要趁早。

树欲静而风不止 子欲养而亲不待 各位亲 常回家看看。



# 影响你一生的习惯

文/HR 陈冬梅

当你为他人取得好的成绩鼓掌时 当你用崇拜的眼神望着你的偶像时 你是否有想过其实你也可以达到他们的成绩 也可以让他们来为你鼓掌。不是吗 因为你缺少了挑战的勇气、一些好的生活与工作习惯、自我成长的思维。

公司董事长蔡子芳先生曾经谈到过“人不能太惯着自己 不要天一冷就往自身加衣服 怕冷是自己惯出来的 也不要一感冒就吃药打针 出去跑两圈就好了”。当时觉得董事长是个牛人 一般人怕是做不到 后来却慢慢体会到话中之意。在温室里的人永远在笑那些大冬天还去冬泳的人。这就需要你挑战自己的身体极限 其实你也可以 只是没有试过 就很墨守成规的认为不可以 我做不到。

刚进顺景园 我很不习惯明明八点上班 却要七点半进行早训或早会 慢慢地也就习惯这样的文化 也成了一种生活方式。习惯就像一个能量调节器 好习惯自发地使我们的潜能指引思维和行为朝成功的方向前进 坏习惯则反之。好习惯会激发成功所必需的潜能 坏习惯则在腐蚀有助于我们成功的潜能宝库。

有一个已为人们所熟知的实验 青蛙突然被丢进滚烫的开水中 它会迅速地跳出来 但若把青蛙放在冷水中慢慢加热 它会很安逸地在铁锅里游泳 直到最后被烫死在里面。其实 人很多时候也会像青蛙那样 沉湎于逐渐变热的水 被坏习惯所捆绑、蚕食。更可怕的是 甚至连我们自己也不知道我们身上有很多的坏习惯。

有时我们觉得很困难时 就很希望别人能够帮助到我们 但经常事与愿违。这让我想起了《请给我结果》这一本书中的一个小故事 有一个人在屋檐下躲雨 这时

看见一个和尚打伞走过 这人说 “大师 普度一下众生吧 带我一段如何?”

和尚说 “我在雨中 你在檐下 而檐下无雨 你不需要我度。”

听罢 这人立刻跳出檐下 站在雨中 “现在 我也在雨中了 该度我了吧”

和尚说 “我在雨中 你也在雨中。我没有被雨淋 是因为有伞 而你被雨淋 是因为无伞。所以不是我度自己 而是伞度我。你不必找我 请自找伞。”和尚说完便走了。

这人很气愤 心想不就被雨淋吗 又不会死人 怕什么 一气之下 就冲到雨中 昂头前进。

谁知道 这时有很多人看到一个人在大雨中 冒雨前行 毫不畏惧 心想一定是这人有急事要回去 于是纷纷走上前来 要与他一起共伞前行。

自助者天助 上帝只帮助那些自救的人。

我们经常看到很多乞丐站在街上行乞 并不会太多人去帮助。我们也会看到另一种场景 一个年轻力壮的小伙子 推着一辆很重的车 在上坡的时候 反而会很多人上前帮他。

为什么年老的乞丐在街上行乞没多少人帮助 年轻力壮的小伙子 在推车上坡的时候 却会有很多人上前帮助呢 人们在帮助乞丐时 心里充满的是同情 而帮助年轻力壮的小伙子 是被他拼搏向上的正能量所感染。

所以 我们不要盼望着谁来帮助自己 你若盛开 芬芳自来。我们不要在应该拼搏的时代选择了安逸 因为 好走的永远是下坡路。

## 生活琐事--从叠被子开始

文/CNC 欧帆

“叠被子”是件很简单的事情吧，但是我们还是有很多人不能叠好被子，更不用谈“豆腐块式”叠被法了。今天我们就来学一学这最简单的事情——“豆腐块式叠被子”。

1月12日早我们利用早会时间组织CNC部的各宿舍长齐聚A307宿舍学习如何叠豆腐块式被子。由CNC技术员胡昌华向大家分享着他长期练习叠被子所积累下来的技巧。只见他拿着一床被子，先把被子铺平，再把它纵向分成三等份，将两头往里叠，中间部分用手拱起一道坎，再把两头重叠在一起，最后把被子上的皱纹抹去，把四个角抬直。不一会，一床软软的被子，经过修整，就变成了一块方方正正的“豆腐块”。哇，太厉害了，真的很不错，顿时感觉宿舍也亮堂起来，整洁许多。难怪有的宿舍总是拿第一，真是名副其实。看来我们想取得宿舍评比第一，就不得不下点功夫了呀！

本次学习让我们受益匪浅，不但学习到叠被子的技巧，更多地是如何自我管理，形成良好的生活习惯。进而让我们从中体会到，只要每天认真对待每一件细小而简单的事情，就是最了不起的事情。



## 今天我们18岁

文/加工部 李明

在5.21这一天，我们加工部先锋队和雄风队来到九龙山生态园一日游。阴凉的天气伴着微风习习，车在盘旋前行经过山路十八弯，上午九点一刻便到达目的地。

路边的树清新葱翠，林中的小鸟偶而发出几声鸣叫，花儿争齐斗艳，竞相开放。一切的好心情油然而生，空气中弥漫着久违向往的生态氧，让人只身荡漾在万物之中，远离噪杂烦恼之外，吸引我们的则是前面时不时传来入园的男女的欢歌笑语。

入园在教练的带领下，大家休息片刻，我们就开始了活动。穿过山庄菜地，沿着特色小路，登上林中台阶，稍微喘着几小气，我们到达空旷的一片山地。踩在细沙的草坪上，我们开始游戏项目一：全身运动VS模特秀，双手摸耳上下集体蹲坐，让大家的心联系在一起。紧接着四小组的队员前后敲打按摩来个头脚全身运动，大家顿时活跃起来，神采奕奕的却是教练的爽口的脱口秀，摸摸你的腰呀，小蛮腰呀，还有什么摸摸你的腿呀，大象腿呀。而最滑稽可笑的是军队支援后的模特秀，也是各组团结协作的检验。教练的一声令下，各小组争先恐后地贡献出皮带、上衣、钥匙串、袜子、鞋子等随身用品，随后场面可谓壮观，光着脚，赤着上身，提着裤子，跳跃，欢呼欣赏着头裹上衣的，身背时尚小包包，腰挂钥匙串，手提鞋袜双双走猫步的摩登靓妹帅哥。全场沸腾起来，达到教练活动前提出的要求。今天你们都是十八岁，抛去公司身份，个人年龄，性别男女，愿大家尽情享受开心快乐。随后是达芬奇密码游戏，六米外猜开扑克牌按顺序从A到K，大家积极讨论，商量办法，我们最快三分多，最迟七分多，结束活动。大家虽然满头大汗，却都是快乐的。

野炊是活动之后开始操办的。食材餐具领完后，每组成员就分工明确，井然有序开始了。逮鸡抓鱼摘菜，生火炒菜露一手，个个都是行家。男同胞总爱把脏活累活抢着做，女人们则是端个菜，摆个碗筷，最后少不了大家劳动成果拍个照在微信圈里晒一下。约一个半小时，丰盛的午餐准备好了。大家坐下，畅饮痛快，细细品尝，味道不错。

饭后，竹筏划桨于清澈的湖塘，或聚数人小搓棋牌，惬意惬意。不知何时毛毛细雨落下，已到回归时间。九龙山，你让我们找回青春的脚步，岁月流逝，却永远忘不了风华正茂的曾经的你我十八岁，请记住这一天，我爱你，更爱我们的团队顺景园的家。

## 提升自我•创造效率•降低成本•

文/彩虹队、超越队

为提升品质意识 加强家人们对产品质量及工艺要求 喷涂部针对容易出现的混料、少数标签不符等常见问题 展开了全检包装工序专项技能大比拼。

2017年5月12日下午3点半 喷涂部TCC-彩虹队和超越队筹备了多时的《技能比武大赛》在拉开了帷幕 部门负责人张继清经理 提前在部门微信工作群里发布了比赛要求及规则 确保此次比赛公平、公正地进行 比赛现场由领班田海军主持、登记 质检人员胡海英现场查验核对 并由品保部主管徐四化监督进行。

本次活动由来自包装、全检线防护16位员工参与 从备料到正式作业 每一个环节都紧张有序地进行 比赛途中发生了个小情节 “领班 怎么我全检的产品里头有别的产品” 参赛员工张玉玲小声问道 领班立即回复“发现混料是你的本职工作”。其实这是张经理有意安排的“佐料” 意在考核员工的混料识别能力 经过角逐 黎凤洁最终经过自己细心和对产品的知识广泛 取得了本次比赛的第一名 杜金莲、王体荣分获二、三名。

这次比赛活动受公司各部门高度关注与支持 总经办魏副总为获奖者颁发了奖金 并对本次大赛给予了高度评价。



## 发挥潜能 活出精彩

TCC-领先队

2017年5月21日 TCC-领先队仅用两天时间组织发起的“东莞人屏嶂森林公园登山活动”正式启航。

领先队由人事部行政部、财务部组成 因工种多样及特殊 各岗位出勤班次不统一 这给组织活动带来一定的阻力 但活动发起后 队员们都尽可能地安排好工作、调整好私事 积极、热情地参与团队活动 就连临出发才下班的保安员张龙祥、胡忠都不辞辛劳 响应全员参与的号召 勇跃参与其中。队员们心中永远存放着一个信念 不管山势多么陡峭 天气多么严劣 我们依旧前行。一路上 TCC-领先队的旗帜随着队员们的步伐 穿梭于群山之中 浩浩荡荡的队伍引来了不少路人的驻足观望。这也代表着我们领先队员们已迈开进步的步伐 为我们美好的明天 继续加油

TCC领先队 让我们的队员们快速成长 从默默无闻的工作 到细心聆听 再是展现自己 脱颖而出 相信我们每一个人都发挥自己潜能 活出精彩 加油



# 梦幻百花洲

文/CNC

2017年3月19日 CNC部全体员工及部分家属参与了本次游玩“梦幻百花洲”大型外出踏青活动。

上午八点，大家相约在厂区集合，一同乘坐大巴车前往。春雨绵绵，一个小时左右的行程我们便到达了目的地。首先映入眼帘的是绚丽多彩的大门设施，吸引游客争相拍照留念。

进入景区，喷泉广场以及人造瀑布，在细雨的映衬下，虽然没有“飞流直下三千尺”的气势，却也是清新脱俗，甚是好看。左右两个牌坊“一花一世界”、“梦幻百花洲”带领着我们一路观赏，一路欢笑。

我们登上了人造长城，环顾着周围的各种鲜花。在沙漠园中摆出各种搞怪的动作、在薰衣草园寻觅着它的芬芳、在玫瑰园中秀优雅、在风车林下嬉戏等等。

阵雨不断，在雨水的洗礼下，一切显得那么安静、清澈。天空中不时升起的水汽，与“松湖烟雨”显得更加贴切。

走走停停，放慢了生活的快节奏，嬉笑打闹，舒缓了琐碎的烦躁感。烟雨相伴，花艳花香，正是这“梦幻百花洲”独到之处。

