

顺景园

总第十八期



2016 年 12 月

收获

《利益共同体之团队建设》剖析

精铤细磨，铸我成功

中国压铸分会参观指导交流

三星 note7 爆炸门质量事件

我为什么要努力

有一种感动叫顺景

隐形的翅膀





C 目录 Contents

2016 年 12 月总第十八期

刊首寄语

收获 /P01

董事长专栏

利益共同体之团队建设 - 剖析 /P02

安全专栏

消防演习 /P09

公司动态

中国压铸分会参观指导交流 /P10

精铤细磨，铸我成功 /P11

文化大餐深入民心 /P12

非物质文化遗产进社区巡演 /P13

诺初心·孝勿忘 /P14

文化顺景

三星 note7 爆炸门质量事件，带给我的启发 /P15

梧桐山之旅 /P18

我为什么要努力 /P20

健康小常识，从细节做起 /P21

有一种感动叫顺景 /P22

莲花山之旅 /P23

隐形的翅膀 /P24

晨练 /P26

当爸了 /P27

开心一刻

冷笑话 /P28



收获

曾剑灵

这是收获的季节，我带着几分理想，带着几分追求，加入了顺景园这个大家庭，在这里我也是收获满满：“顺景园文化品牌”已在业界口碑盛赞，更值得一提的是《顺景园管理模式》它不仅被采编为国家级教材，而且成为各中小企业学习的楷模。一篇《利益共同体之团队建设》成为解放老板的利器，是企业所学习的重要方针。作为顺景园“幸福家”的一员我感到无比的自豪与骄傲。

在这里可以感受到不一样的文化：顺景园全面推行 TCC 班组文化，不仅活跃了员工的精神状态，而且还帮助与关怀员工，使得团队更高效、更凝聚，夯实基础管理作为公司最基本、最重要的企业未来生命元素。

在这里可以感受不一样的生产管理理念：建立“问题就是机会”的正确意识，培养问题眼光，保持对问题的敏锐性，保持对问题的洞察力。发挥团队作用，充份授权、提高效率、保质保量、步调一致、自动自发去完成各自职责，善于运用资源杠杆，充份争取上级的支持。这样，班组团队才能逐步走出“救火”的困局，逐步做到防消结合、游刃有余及条理清晰。

在这里有着不一样的心态管理理念：观念决定态度，态度影响方法。衡量人员素质标准，不仅做好自身和员工的思想工作，还要深刻理解公司的企业文化制度，结合自身的工作经历，并从内心认同和学习，将个人的发展与公司的发展捆绑在一起，主动接受企业文化的熏陶和企业行为制度的约束，实现与公司一致的价值观和行为模式。

新的一年即将开始，我们有信心、有决心坚定不移的去完成公司所制定的目标，用方程式来说明：**人生·工作的结果 = 思维方式 × 热情 × 能力** 就是说，人生和工作的成果由上述三要素相乘而不是相加得来，只有在拼命工作中、在汗水中才能产生，人的精神只有在日常的、不懈的劳动中才能得到磨炼和提升。

《利益共同体之团队建设》剖析

——解放老板利器

董事长

一、结构性成本陷阱（子芳现象）：

所谓结构性成本陷阱，是指企业的亏损已非因为传统的季节性淡季和环球经济需求的荣枯所造成的偶发性亏损，而是指企业生产的整体成本居高不下，竞争能力已被市场“公价”逐步抛弃，就算有饱和的业务也难以盈利：

其一、随着网络资讯的发达，产品成本结构已公开透明，供求关系中“求”的一方的成本精算能力已历史性后来居上地精于“供”的一方，“供”的一方的价格浮动上调回旋空间正在逐步丧失。

其二，随着全球经济一统化后贸易壁垒的区域性行业游戏规则瓦解，战国式的混乱式竞争逐步恶化，定价议价能力也随之快速弱化，失效的内部成本已难以向外部转嫁。

其三，内部成本减缩的速度无法抵消逐年猛增的成本上涨的速度，温水煮青蛙下到最后才惊醒，但已回天乏术。

其四，随着盈利能力的持续丧失，家天下的落后管理方式已左右难支，优秀企业文化更难形成，缺乏了凝聚团队能力的平台，随着招揽企业管理人才综合能力的每况愈下，意味着管理人才必将逐步流失，形成了企业管理中最可怕和难以遏制的恶性循环。

其五，成本控制能力的乏力意味着产品质量控制能力的缺失，质量的不稳定又倒过来因为客户的不满，导致业务优化能力的不断下降，业务优化能



力的丧失意味着无法提高产品价格转嫁内部管理成本，如此恶性循环下最终使得“亏损”从本来的偶发现象逐渐演变成为无法逆转的惯性常态，从而走向衰败和最终倒闭的不归路。

其六，等价交换的落后思维下，随着劳资关系权重在劳动权益“与日俱增”下向着劳方倾斜，属于资方自上而下单向的支配性的“执行力”，自然地随之面临着“与日俱减”，面对着工资等等边际成本的飞涨和议价能力的每况愈下，生产效益却反而拾级而下，上下挤压下加速滑向了“结构性成本陷阱”。

二、踩着金矿却坐等消亡

据国家官方的权威统计，中国民营企业中，



中小企业占比超过 95%，另据从事企业管理培机构的测评，95% 的企业中，大部分的企业虽历经十几二十年来的发展，却又依然停留在西方管理层次中最低层次的“经验管理”阶段（又称古典管理），效率远远落后于早已超越了第二阶段“科学管理”（又称行为管理）的西方先进国家，这其中除了高度自动化智能化的差距之外，其余的则是制度流程与品质控制手段的严重差距。

只有摆脱落后而固化了的拍脑袋的经验管理层次和任人唯亲的家族皇亲国戚管理层次，才能在重新打造优秀企业文化的前提下容纳和引进外部拥有现代职业标准技能的职业管理精英，借以摆脱“经验管理”泥潭的局限，才能让现代职业管理精英度身定做企业的管理架构，重建制度流程和品质控制系统，全面提升企业的管理层次。

从辨证的角度分析，背负着严重的生产损耗和效率低下的落后管理状态，既然能过历经十几二十多年的严峻考验而至今屹立不倒，其实反而应当值得庆幸和乐观。

因为落后却依然能够生存，证明了企业本身不但拥有着独特的成本吸收消化能力和对外转嫁成本的能力，更在企业的“地下”深深的埋藏着完全可以自主挖掘和支配的被长期粗犷管理所埋没的利润“金矿”。

如果能够成功摆脱经验管理的泥潭提升企业的管理层次，以和谐共富的企业文化建立劳资互信，绕过西方世界无法逾越的劳资对立博弈的困局，并

且果断地引进绩效考核下的“盈利分享制度”，则随着劳资双方的衷诚合作，在带来的编制精简、工艺改善、流程优化、工序平衡等等减耗增效下效率必然大幅增加，最少 30% 以上的利润“金矿”可以因此额外获得！反之，企业面临的必将是“踩着金矿却坐等消亡”的不归路！

三、心态与制度

健全的制度流程能提高效率稳定品质，但再先进的制度也只能规管“人”的躯壳四肢，绝无法左右拥有思想的“人”的心态，更遑论营造正能量积极阳光氛围的工作与作息环境。

著名的某代工工厂便是极端制度化、然而却严重漠视作为主体的“人”的尊严、最终演变成前仆后继的跳楼悲剧，造成了无法挽回的血的教训。

缺乏以人为本的人性化和谐企业文化而负面滋生的等价交换甚至针锋相对的博弈状态，肯定无法挖掘被埋没的巨大效率潜能，唯有良好的工作心态才是挖掘潜能宝藏的万能钥匙！

瑞士表匠口中的巧夺天工的金字塔建筑，所创造出来的天衣无缝的精确奇迹：“绝非奴隶所为，肯定出自一班快乐虔诚的信徒之手”的断言，正正道出了良好的工作心态乃潜能爆发的先决条件。

四、品质标准与品质文化

中国人的品质与西方的品质差距输的不是标准而是文化。



西方的品质文化超越了错对与责任认定，达到了最终以产品质量为依归的最终在良性循环下获得更高利润的最高层次，是经历了工业革命以来的百多年漫长的物质文化的自然提升，和公民素养的进步而逐步完善和形成，属于消费大众审美观以及对安全和品质的不断追求从而倒逼企业的不断提升，企业在等价交换的劳资对立下，以自动化和日臻完善的品质控制手段，实现了艰难的进化。

然而中国没有必要沿着西方的发展轨迹追赶缩小与西方的品质差距，只要达到西方难以企求的和谐的劳资关系和建立利益共同体的优秀团队，在万众一心的优秀企业文化氛围中追赶并超越西方的品质层次，深信犹如中国高铁的追赶与超越的精神一样，必定为期不远。

五、坐享其成与坐守其权

大部分中小型民营企业都面临企业管理的升级难关，所谓的难关其实更多的是如何面对一班曾经共同进退艰苦创业的部分兄弟，从曾经开疆辟土的作为企业发展的重要动力，因为未能与时俱进，最终不幸地沦为企业管理改革的阻力后的应对问题。

其实应对的难度并没有想象中困难，归根到底，只是大家都犯了逻辑上的错误，即一班老臣在面临企业管理无可回避的革新时代，在难以适应下，出于本能，他们所恋栈的往往并非不堪重负的权位，而是共同打下了江山后的成果，因此作为曾经的兄弟，老板要给予的应当是让一班劳苦功高的兄弟有尊严地功成身退并且坐享其成，而非心力交瘁的阻碍企业管理革新的坐守其权！

六、不想做与懂不懂做

仍然处于经验管理状态的企业，在判断管理层的能力时，面临的最大困惑和无法解决的问题是，首先由不谙管理、没有职业标准，更不懂职业技能即管理工具的老板，本身所招聘的所谓管理人员，因为通过了老板所习惯善长的以技术挂帅或业务能

力的所谓面试门槛，而成功进入企业的管理人才，其管理能力因为在职业标准的管理技能方面大多存在空白或严重不足，其所能发挥的能力已经成疑，再叠加心态的因素

到底是想做而不懂没能力做好？还是有能力懂得做而消极不想做？还是既不懂没能力又消极不想做？

习惯凡事以自己的落后思维方式做衡量标准而对企业管理备受困惑的老板，唯有让贤于拥有现代职业经理人的衡量标准、并且具备职业道德素养的经理人，才能厘清和区分能力与心态的关系，否则必然会泥足深陷永远宁日。

七、公开财报与公信建立

对最终结果一无所知的所谓过程控制，其实存在着公信性和难以持续的先天性缺陷，局部的成本控制结果不足以体现整体的生产效率的优劣，因为制造部门的产出的背后，是由其他的兄弟部门的支援服务所组成，缺乏了以结果为导向的方向感即容易滋生出茫然的情绪，并且在严重缺乏成本意识的茫然中失去可持续的动力，整个企业的管理团队必然会因为后继乏力而让效率大打折扣。

因此，只有建立完善的部门报表和标准的财务报告，并勇敢地公开披露和透明运作，坚持实行盈利共享，才能让成本意识真正植根于每位员工的脑海，在备受尊重和信任下，以主人翁的心态主动减耗增效，在群策群力下达到互利共赢的管理层次。

公开披露财务报告的透明运作的奉公守法，更



重要的是能赢得极之珍贵的公信性，让劳资关系保持和谐融洽，在相互尊重和充分包容下达到彼此互谅和互信。

顺景园的《计件制度》和《盈利分享制度》运作的空前成功，最大的关键恰恰就是在劳资关系高度融洽互信下建立了牢不可破的公信！

“公开财务报告就得尊章守法依法纳税，依法纳税就会增加经营成本”，这种普遍存在的观念其实是短视的行为，为了贪图非份的利益而丧失建立健康的企业文化和决定企业未来前途的公信正当性，这是典型的因小失大，因为：

没有了公信性的建立，便没有了劳资关系齐心协力、和衷共济、减耗增效下直接的生产成本和简接的边际成本的大幅下降，为区区小利而断送可持续的大利，其结果肯定是得不偿失，并且不可持续。

八、等价交换

何谓等价？何谓交换？

工资薪水可以量化，但员工的付出呢？如何量化？客观事实证明，其实随心所欲的“付出”完全无从量化！鼓吹等价交换而居高临下、仍然怀着过时的生意佬陈旧思维而抱残守缺的老板们，其实聪明反被聪明误！试问十年来工资已翻了几翻，但员工的工作效率呢？人就在这里，但工作效率几乎不增不减！

等价交换，乃西方国家被历史包袱所定格的劳



资对立状态下的无奈之举，我们没必要步其后尘重蹈覆辙，事实证明只有劳资和谐的企业才能在根除管理内耗和生产内耗下，在荣辱与共、同舟共济、并肩作战下，克服任何挑战永续经营。

九、企业经营中回馈社会的方式有三种

发财后立品

立品后发财

立品中发财

顺景园选择了立品中发财，并义无反顾的推行企业的全民盈利分享制度，因为顺景园笃信“德必配位”的佛家禅理，因此对财富的累积除了一如既往的光明磊落外，更多的是心存感恩，绝不敢心存贪念。根据地球资源总量恒定的原则，一方占据了天量的财富，则代表着另一方不计其数的人群被推入了贫穷的深渊，一己之私贪婪式的发财甚至敛财，等如变相地制造了更多的贫穷和祸乱！

其实立品中发财才是最佳而最明智的选择！因为经营过程的让企业兄弟姐妹共享成果的率先在企业内部的立品，乃立品与投资并举，并且立竿见影的因为劳资和衷共济下大幅降低内耗，从而大幅提高效益，使得在良性循环下赢得最快的回报！

顺景园秉承一贯的立品中发财的经营理念，把企业的发展目标和终及目的，历史性重新给予了崭新的定义：为员工创造价值，造福员工，并在不断壮大的良性循环中，壮大造福能力与辐射能力。

我们对外部的贫病困苦鞭长莫及及爱莫能助，但我们决不会对身边伸手能及的企业大家庭的兄弟姐妹的贫病困苦视若无睹！

只有在立品中发财，并取之于民用之于民，才能最大限度地以可持续发展的良性循环，适时紧跟新常态发展的大潮，让企业永续经营和永葆活力。

十、零和制衡式的监督与互动守望式的监督

零和制衡式的监督思维，相信秉承于三权分立

的博弈制衡精神。制衡监督的作用被“名正言顺”地定格在既互不信任，但又力求平衡的前提之下，制衡监督的目的在于防止滥权铸成大错，但对磊式的制衡监督却以牺牲和谐互信的团队精神和生产效率做代价。

基于被动合作的零和制衡的、在程序正确和制度至上的共识下各伺其职、各自为政的所谓团队，团队之间既相互合作利用又相互猜忌监视，甚至相互排斥斗争，在牵制和勾心斗角的内耗形态下相互依存。

在过往大鱼吃小鱼并且利润奇高的年代，时间与空间的相对宽广和缓和，让制衡式的监督手段在可以轻易向外转嫁内部成本的状态下，游刃有余的发展壮大，并因此被持久合理化。

互动守望式的监督，则是建立在“你打我一枪我仍坚信乃走火误伤”的高度互信的基础之上，本着并肩作战同舟共济的团队和谐合作精神而守望相助。监督的目的在于避免作为情绪波动的“个体”客观存在的可能出现的无心之失，而非防范心态操守之过，属于善意的协作把关，在目标、方向与利益高度一致下，根除内耗、万众一心地致力于目标的达成，争取团队利益的最大化。

在当今快鱼吃慢鱼的瞬息万变的大时代，落后的效率和迟钝的反应已注定必将遭受历史洪流的无情淘汰，单打独斗同样无以为继！

互不信任、勾心斗角、博弈对磊的内耗斗争意识形态的滋生蔓延，更无法建立和谐互助、精诚团结的优秀企业文化，没有优秀的企业文化则必然会让企业离心涣散，难以组建高效的优秀管理团队，因此应当尽早告别过时落后的零和制衡式的监督文化，用互动守望式的监督协作精神，重塑优秀企业文化，让团队在蜕变中化蛹成蝶，以迎接新的挑战

十一、技术、技能与行政三者间关系

技术，所谓技术是指工匠型的个人经验累积，是指完成产品制造的专业手段，是做好产品的方法，



具有非常自我和强烈的行业性。

技能，对于基层员工来说技能是指对产品加工工艺的娴熟掌握水平，但对职业管理者尤其是职业经理人而言，技能便是指累积了无数前人的经验和智慧而逐步完善形成的属于通用型的管理工具，是当今世界公认的预防和过程控制的最有效工具，每个工种都具有不同的管理工具，例如生产部必须掌握的 7S, JIT, IE 等手法，行政人力资源必须运用绩效考核薪酬制度等六大模块，PMC 要擅长 ERP，技术部的 SOP 的制定与优化等等，应用于生产部门时，工具的作用便是策划编写实施技术方法过程中的具体加工流程、规范、防错和顺序，是保证实施过程的一致性和最有效率和最低成本的预防性管控手段，所谓的管理技能并没有行业之分，掌握了现代先进的管理工具才能称之为“职业经理人”。

行政，行政人资强调的是执行力，是保驾护航服务于技术技能的管理智慧，是管理每个人的行为和心态，以及管理人与人之间、部门之间的协作关



系，因为不同的个人行为和不是一样的部门协调关系，将让执行力大相径庭差天共地，执行力对企业运作而言，决定的只是快与慢错与对，但是一旦面对硝烟战场的交锋就是决定着成与败生与死！

造成广大的中小型企业发展瓶颈的症结，归根到底正正是严重缺乏技能与行政概念，一切以技术业务论英雄并作为衡量下属能力的经验型老板的“一意孤行”的结果。

十二、沉重的话题

为老板们量身订做的所谓 NBA：

历经三十年来的数之不清的所有教育培训机构 的洗脑教育和 NBA 镀金，中国的中小企业和老板们的管理思维和层次进步了吗？

根据权威统计和报道，中国民营企业的平均寿命依然徘徊在 3 年以内，因此答案是否定的。

为什么？

因为许多培训教育机构认为企业要培训提升的是老板的“操控”手段，而非严重落后的管理思维



及管理手段的提升，因而企图把老板打造成“御将”高手，甚至灌输“得柄以制”的权术斗争文化，除了无视真正要提升和改变的是老板任人唯亲的经验管理和拍脑袋心血来潮式的人治管理层次外，更让老板悲催的掉进了另外一个高高在上舍我其谁的陷阱，从而根本上忽略了搭建、打造海纳优秀团队的平台和培育优秀的企业文化的迫切性与重要性。



十三、责任谁属

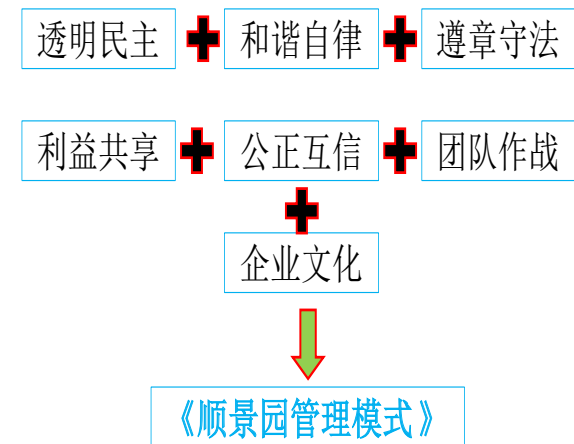
企业经营出现的管理问题，如果单纯的一味追究责任而忽略了“解决问题”才是目的与根源，并且仍然处以单打独斗的落后的经验管理状态，则最终的结果往往是非旦问题悬而未决，责任更是千回百转后最后由老板自己承担。

当交期延后遭到投诉，首当其冲被客户责难的是销售部，接着销售部兴师问罪 PMC，PMC 追究生产部，生产部怪罪采购部物料滞后，采购怪罪财务付款供应商不及时，财务部则怪罪销售部，因为交货延误导致客户拖欠货款，连累资金计划被破坏，如此恶性循环的结果，最终还是由老板自己承担！

这是缺乏团队能量的落后生产方式所难以摆脱的“管理泥潭”。

十四、无缝覆盖

只有以团队为核心的自律主动的优秀管理团队



才能在守望相助的横向互动下，填补制度化力所不及的灰色盲区，和免于堕入事不关己高高挂起的管理泥潭，让管理区域之间无缝覆盖，让职责难究的无从量化做到自觉自律的自我量化。

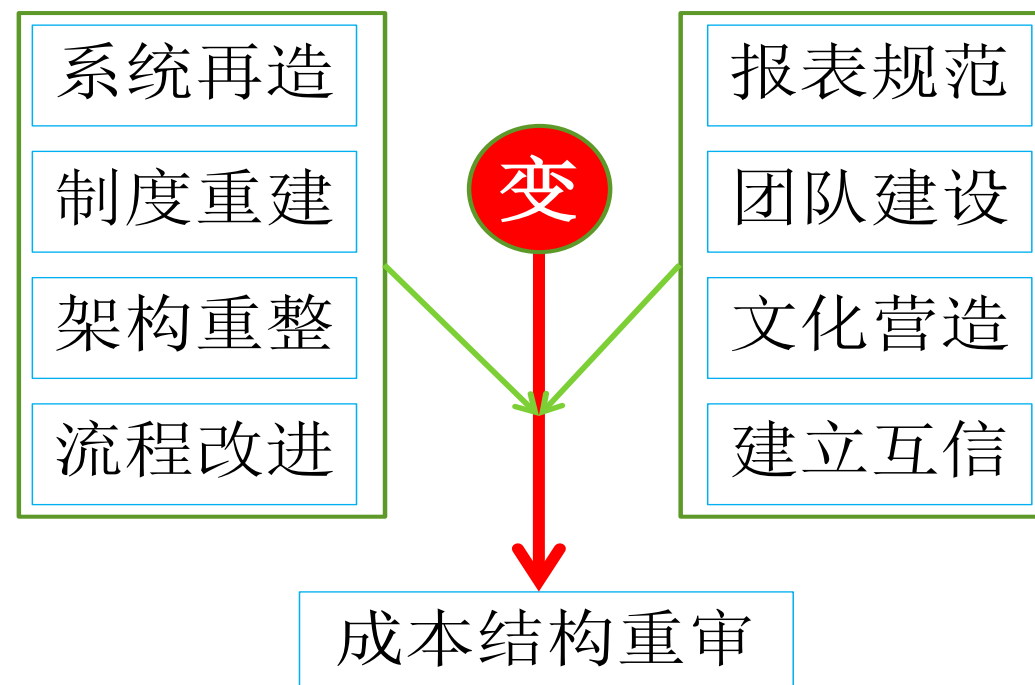
《顺景园管理模式》用优秀企业文化打造积极承担的团队精神，用自律互信的品格做到无需量化的“最佳量化”：

十五、标本兼治

对处于原始的经验管理状态的企业的改变甚至拯救，绝不存在一贴灵的“灵丹妙药”，所涉及的是综合式的：等等几大范畴的更新、梳理、培植和重建的复杂工程，与企业本就天各一方的众多的培训机构，企图通过武侠小说中的功力输送方式，不切实际地企图隔空打通企业的任督二脉，这非旦于事无补，更极有可能因为瞎折腾而造成对本已举步唯艰的企业的二次伤害，从而加速企业的沉沦！

深入企业实地调研，先让迷茫的企业老板觉醒并立定决心，再以中医疗法的综合会诊方式因人施教，协助建立部门报表制度和规范的财务报告，以专业的职业标准考核引进职业经理人，全面更新管理思维和提高管理层次，并且以密切关注反馈的方式持续跟进：只有紧贴企业持续跟进才能做到标本兼治，才能真正让企业摆脱管理泥潭，最终浴火重生重新焕发生机。

“顺景园精密铸造（深圳）有限公司”联袂几位在《拓荒者之歌》一书中参与变革过程的企业管理实操专家，精心策划即将成立的“顺景园管理模式培训学院”，期望能为广大的中小企业朋友作出贡献。



消防演习

李 明



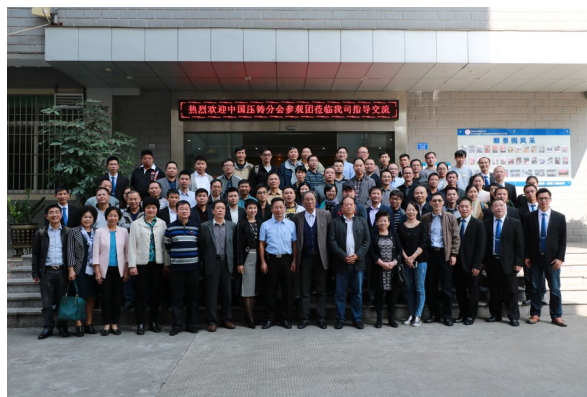
2016 年 11 月 18 日下午五点整随着消防警铃的响起，我司 2016 年度消防演习正式拉开了序幕。各部门井然有序地组织员工疏散逃离，大家依次靠着楼梯，扶着墙、弓着背、弯着腰、捂着鼻，迅速到达指定场所，前后不到三分钟。集合完毕后，安全主任文江湖在会上演示灭火器的使用方法及注意事项，接着由各车间主管给全场的员工做示范。而后是现场的员工实地灭火演习，大家都非常珍惜这次难得的机会，争先恐后踊跃参加。最后行政部经理李军做总结：这次演习活动中大家的表现可以看出大家对这次演习很重视，说明大家对自身安全重要性的认可。希望大家把这次演习当作真实发生的一样，可别再惦记手机没拿电脑没关，要学会如何逃生是最重要的。演习半小时，受益一辈子。



中国压铸分会参观指导交流

金莉

2016 年 12 月 11 日中国压铸分会参观团到顺景园参观指导交流，活动过程中公司各部门员工积极配合，并以最佳状态展示着“顺景园”的精神面貌。



我们礼仪队，个个身着职业装、举止轻盈而端庄、面带微笑地迎接着参观团。她们是我们顺景园一道靓丽的风景线。



我们解说团，个个英姿飒爽、步履稳健、面带微笑地向参观团介绍我们顺景园独特的管理模式。



我们的黄马甲，不辞辛劳的配合各项工作。



这次活动的成功开展离不开公司总经理汪建军先生的总策划及整个顺景园团队的通力合作，是家人们的共同付出才使得我们“顺景园”得以在业界享有较高的口碑。



精铨细磨，铸我成功！

雄风队



“雄风，雄风，精铨细磨，铸我成功” 铿锵有力的雄风队 TCC 口号，喊出了一支活力、激情、阳光、感恩、忘我的战斗团队，满载着永不动摇的信念，充分发挥团队的“协作精神”，严格执行公司的各项政策，执行有力、落实到位，在公司第三季度 TCC 评比活动中脱颖而出取得第一名的好成绩。

重学习，促改善，全面推进班组建设

雄风队员班组每天的开心早会以落实生产计划、品质要求、安全生产为重心，做好每个产品质量要求，日清日结高效达成每天的目标。每月的提案改善和技能交流取得了实效帮助，相互交流、传授、讲解注意事项等按标准规范去操作，不定期举行技能比武，有效提升班组成员的专业能力，全面推进了班组成果建设。

成果分享

1、队员普遍存在年龄偏大，文化水平偏低，参加各种文化活动时每个字、每件事都要学习很多遍，技术培训时以老员工用“传、帮、带”的经验方法，分几步操作才能学会，但他们不怕困难、虚心学习、敢去尝试取得好成绩。

2、在生产中班组反复向队员强调“质量”的重要性，不能因为是计件制薪酬政策，而忽略质量的重要性，要细致遵守标准作业，预防不良品在自己手中产生，导致返工或报废影响到成本的增加，班组频率性的进行巡查，发现问题及时纠正教育和总结过程。

雄风队 TCC 就是这样简单而又执着的，通过每一次交流、每一个故事、每一次表扬、每一个目标、每一份信任让大家融入到了这个温馨的小家，创造了一次又一次的好成绩。



文化大餐深入民心

李明

2016年10月26日晚，我司迎来一场丰盛的惠民文艺演出。主办单位龙华新区公共事业局，福城办事处公共服务中心协办。

一首摇滚歌曲《怒放的生命》拉开了今晚的序幕，精彩纷呈的节目让整个会场不时地响起喝彩声。歌曲《飞得更高》、《光辉的岁月》让所有在场的我们切实体会到在外的激情岁月，自立自强，奋斗不息的心声。接着是七十高龄的郑老先生自创的笛独奏《深圳的早晨》，在笛声中让我们眼前展现出深圳现时代奋发图强，朝气蓬勃，美好未来的景象；而《扬鞭催马送粮忙》更让人感受人们的欢快，喜庆，丰收的愉悦心情，人生七十老来稀，郑老仍能吹出美妙绝伦的音乐，让人敬重的是他的执着，更是我们学习的榜样。街舞也是大家所喜爱的节目，原创《画》让人看出少年的不拘不束，敢于创新的一面。萨克斯《夕阳醉了》让人从欣赏音乐转入陶醉在民族管乐器的奥妙魔幻之中。而杂技《太空漫步》让欢呼，掌声，喝彩声更加不断。两位帅哥的精湛钢管表演，高难度的挑战以及两人相互间的默契配合，让现场的观众不禁站起鼓掌。台上一分钟，台下十年功，更让大家从中感受力和美的完美结合。晚会中由8090组合出演的幽默剧《过河》和小品《霸王别姬》是笑点最高的节目。《过河》让人感受东北二人转的魅力所在，总会让人在欢笑中给自己减一下压，当所有人看到二人转中特有的摔手绢出现时，或许会让你一天的烦恼没有了！小品《霸王别姬》更让人笑的前俯后仰，除了这两位矮哥靓妹反衬搭配真情幽默演绎，更多的是现实中给人留下的深思。

今晚演出的虽然不是大腕明星，但他们用心演给我们看，它是老百姓的舞台，也可以说是下基层的星光大道。整台晚会跌宕起伏，精彩连连。二胡独奏《战马》，杂耍《小丑》让人在千军万马的二胡中游荡，更在欢快回味中结束精美晚餐。历时二小时的龙华新区文化惠民服务基层文艺演出圆满闭幕。我们需要这样的精神食粮，因为更多的带给大家正能量，深受大家的爱戴和喜欢！



非物质文化遗产进社区巡演

知识竞赛彰表中华传承魅力

李明



2016年11月18日晚福城非物质文化遗产进社区巡演晚会在我司举办，晚会采取演出与知识抢答同时进行。晚会上众多的艺术家们登台献艺，先是广东地域特别出名的舞麒麟，两队舞者们那惟妙惟肖的舞姿将神兽麒麟演绎得活灵活现，麒麟预示着吉祥如意国泰民安，今天它来到了我们顺景园，寓意着顺景园财源滚滚，事业顺顺利利，生活红红火火；客家山歌，可谓是原汁原味的地方载体语言，唱出了客家人的风情习俗；魔术变幻无穷，各有千秋，总是看不厌，更看不出魔术师的破绽；最应点赞的是特技口吞七星宝剑和四十二式太极，前者可以说展示中国硬功夫，口吞双把或长短不一的利剑竟安然无恙，而气功钢筋刺喉钢筋弯折而毫发未损，不得不赞叹老者的功夫了得！而后者那轻盈、悠闲、自在、祥和的步伐中，感悟中国太极的博大与精深。大家在欣赏多彩节目的同时，也通过主持人提出的知识进行抢答，加深了对非物质文化遗产及有关法规的了解，更多的是领略它的魅力和丰富的文化景观。



诺初心·孝勿忘

曹小莉

一朝呱呱落地，双亲喜极泣，含辛茹苦点滴情，当牛做马实不易，思想品德身传教，指望他日有出息，与时俱进人难留，唯有走出闯天地！离别时，泪两行，脚步重似背大山！心悸动，眼彷徨，告别故土走他乡！转身走，回首望，双亲已是蹒跚样！五谷杂陈多少心酸涌心房……临行叮嘱声声在耳旁：外面世界很精彩，切勿心志入迷茫！无论走哪里，身又在何方，处处要小心，事事要提防！与人处事间，道德仁义首当先，勤劳为本至为上……爹啊娘！寄厚望，儿谨记教诲终身永不忘！！子不孝，不能侍奉双亲膝前旁！勿挂心，儿身在外皆如常！念双亲，电话慰藉语不断，思乡切，无数黑夜独自数悲伤……咬紧牙，把泪藏，诺初衷，粗茶淡饭苦钱不惧难！有志者，事竟成，铁杵亦能磨成针！苦心人，天不负，终再续，涕零双亲恩来报，功成名就把家还！只为最初的那里有你最爱的人保持着最初的心期盼着最终要归的人……落叶及归根，始末成自然！无论官多大，无论财多厚，无论势多广，切记，勿忘根，勿忘心，勿忘恩才不枉人间走一回……

新“24孝”行动标准



5. 每周给父母打个电话

三星 Note7 爆炸质量事件，带给我的启发

周普兰

近期关于三星 Note7 手机爆炸门事件信息漫天飞，Note7 手机于 8 月全球 10 个国家上市，之后接连传出手机失火爆炸的消息。开始说是电池原因，三星在 9 月初宣布停售 Note7 手机，并在全球范围内召回 250 万台 Note7 手机进行免费更换，然而，在 9 月底换机计划付诸实施后，多地依然传出更换后的 Note7 手机依然会失火爆炸。这让外界愤怒和震惊。从而导致三星爆炸门事件从质量事故演变成信誉危机。整个事件，经此一役，有分析人士测算，三星短期内将减少 50 亿美元营收，年利润率有可能降低 5%，三星产品召回也花了 20 亿美金，三星的股票跌了 10%，总损失超过 200 亿美金。这对三星已经不断减少的利润现状来说是雪上加霜。

作为一个质量工作人员，浅谈三星 note7 爆炸门质量事件以我有什么启发？我们应该从中汲取什么教训？



启发一：质量是企业生命是个真命题

三星事件高管记者发布会上说：“装有问题电池的产品在全部已发售中的比例不到 0.1%。简单更换电池即可解决此问题，但我们会拿出让客户最满意的方案”。然而三星为这 0.1% 的不良付出的代价是惨重的，换做是一般企业，直接就破产了。说明质量第一，不是拿来当口号来喊喊的，是需要切实贯彻执行，用行动证明的。质量是企业生命是个真命题，而非口号。

我们公司目前最为严重的质量损失应该是 TTI 客户的停拉费用：按 150* 每小时 * 每个人（元），TTI 每条拉线平均人数约 25 人，如此，倘若发生一次停拉，停 1 小时的费用就是 150*25=3750 元，2 小时就是 7500 元……我们将 2 小时的停拉费用折算成个人的每月工资，试问顺景家人们，我们有多少人一个月工资拿到了 7500 元，2 小时的停拉费顶掉我们 1 个月的辛苦劳作，小里看是直接的经济扣款，大里看就是客户订单量的减少、公司质量管理水平与公司信誉。那我们有什么理由不在工作中提高质量意识而减少漏工序、少数量、混装、标识错误等等这样的低级问题呢？

启发二：供应商管理

三星，一个跨国大公司，在很多供应商眼里就如一商业巨舰，只要搭上势必乘风破浪，前途无

量。设想有多少供应商在想在这山珍海味里分得一杯残羹？优胜劣汰，在竞争激烈下，在没有足够的利润空间下，供应商为了自己的利润，试问能够做出多好的产品？价格决定质量，不同价格的产品之间的质量也没有可比性，但是作为供应商首要选择的是利润，质量上是得过且过，这就从根源上来决定了质量的水平。我想，企业，打低价格战永远是最劣质的营销手段。

如此让我想起我们公司多摩川客户，家人们应该也了解到多摩川产品利润是可观的，但其质量要求，有时令我们觉得简直是不可理喻：轻微的刮花、针眼大小的砂孔、无手感的装夹痕……都不允许，试问，人家利润空间摆在那，凭什么不可以要求质量好的？在可观的利润空间下我们能做的是改善，再改善，不断的去生产满足对得起这价格的品质要求，而不是一味的去抱怨客户的要求太高。

启发三：项目管理

大家都知道手机的更新换代特别快，一款新的机型也就半年的周期，这其中包括所有的认证，以及产线的各样件阶段的试装，试运行，当然也包括最重要的可靠性试验。做过这个大客户项目的都知道，半年，半年对于一款手机的研发，时间是多么紧张。按照正常的流程来算，光寿命试验，高温高湿以及盐雾试验都要用去一半的时间，接下来还要改善可靠性中出现的问题，工艺无法解决的，还有



可能更换原材料，所有的相关的试验和验证都要从头来过。

然而在三星事件背后真相到底是什么？三星省略了一些可靠性测试？或者在他们的内部的可靠性报告上有记录这样问题？或者发现问题了没有上报？或许上报了，高层们为了自己的计划和三星的市场占有率，偶尔的可靠性测试不良在他们眼里就变得微不足道了？三星手机爆炸的具体原因，并不是我们所要关注的重点，通过这个事件想着我们的产品样品、甚至量产生产时，同样迫于各方面的压力如终端客户的市场占有率、项目时间的节点、交货的压力、改善资源的限制等等，有时发现质量问题也会有各种特采单，让步放行，限度接收等，我们质量工程管理人员在现场签形形色色的样板，在此同时我们是否有停留几分钟认真思考过这个样板可不可以签？在样品上签上您大名的时候是否有理有据？是不是拍着脑袋想当然的认为合格或不合格。



启发四：外部损失成本

现在的手机功能可以说应有尽有，各种新功能让我认知了“不怕你做不到，只有你想不到的”这句话，在一味的追求性能提升，但是质量却没有相应的提升，甚至是为了节约成本而 cost down，结

果一上一下，产生了严重的后果。三星事件让全世界对“成本”有了新的认识，在我们一味再三强调内部质量成本、质量成本、质量成本的同时，外部损失成本的威力通过三星事件华丽丽的呈现在大家面前。

别以为产品交付到你的直接客户就万事大吉了，风险评估与控制、设计策划和控制过程我们是不是在考虑直接客户的同时，终端客户，甚至是消费者也应该要纳入考量范围。

启发五：质量问题

三星换了电池后还是爆炸，从而让世人看到三星不只是单纯的质量问题，这涉及到方方面面，也从另一个角度折射出了三星的管理问题，或许三星这次的事件不是突发的，而是日积月累的爆发……在我们公司经常出现的一些低级问题、重复发生的质量问题，我们是不是应该学会一种新的方法，一种新的思维，就是不要笼统地把一切问题都单纯的叫做‘检验问题’，把什么乱七八糟的东西都“‘检验问题’”的筐里扔，而是要从问题的出处和来源为它命名，换一句话说，我们有市场问题、设计问题、制造问题、装夹问题、物流问题、夹



具问题、管理问题、可靠性问题、供应商问题、工艺问题……而不是什么检验问题，直白点讲检验问题充其量也是流出原因，而问题发生的根本原因呢？我们是否可以多问几个为什么，从根本上弄清楚这个问题发生的原因，才能循序渐进的解决问题。

三星爆炸事件给我们质量管理人员敲了一个警钟，类似事件已不能从 DPPM 来考量严重程度，哪怕是百万分之一的不良率，三星为此付出惨重的代价。前车之鉴，后事之师。质量之路，任重而道远，希望我们携手共进将顺景园的质量之路越走越开阔。



梧桐山之旅

卢永红



2016年12月3日，我来到顺景园的第三天，我们部门刚好举行活动，组织去爬梧桐山，去呼吸山水间的新鲜空气，这让我与他们多了一些交流的机会。

早晨7点半开始集合，8点钟我们准时到达梧桐山的山脚，开始我们的登山之旅，我们的目标是“鹏程第一峰”。

刚开始上山我们都还沉浸在喜悦之中，我们谈天说地、有说有笑，有的队友还时不时的给自己几张靓照自拍，与我们同行的还有3个小朋友，大概4、5岁的样子，其中有两个小女孩一个小男孩，那两个小女孩一直冲在队伍的最前面，朝气蓬勃、生龙活虎；就这样我们踩着石梯在茂密的丛林中而上。

登山真是个体力活，当我登到一半时，我已累的气喘吁吁，汗水不止的从额头往下滴。感觉力不从心了，这时我很想放弃，但转念一想，既然已经

爬到这里干脆坚持一下爬到终点。别让自己的汗水白流了。于是我又继续尾随队伍往上爬。

啊！我欢呼着，我们经过5个多小时的跋涉于下午1点左右终于抵达了山顶上，这时瑶姐对我说：“快看！”我顺着瑶姐手指的方向望去，竟然看见整个城市在云雾缭绕之中！整个深圳都收藏在眼底。我惊奇万分！我的汗水没白流。呼吸着新鲜空气，眺望着远处的风景，顿时感觉神清气爽，早已忘记身体的疲惫，“会当凌绝顶，一览众山小，”大概也不过如此吧！我们站在一块刻着“鹏程第一峰”的大石头前面进行了合影留念。

有句古语：“上山容易，下山难。”尤其是对于不经常运动的我来说，这简直要了我的命，一路上公司同事鼓励我说：“小姑娘，挺棒的！”顿时感觉心里暖暖的，虽然体力有些透支，但我还是会坚持下去。

一群人一起登山，累的时候可以相互鼓励、相互帮助，如果个人登山，可能会因为毅力不坚而半途而废，但今天我感受到了团队的力量，不让每一个人掉队，直到目标；路漫漫其修远兮，登山就是不断向自己挑战一个过程的缩写。人生路上我们会遇到各种大大小小的山，而山顶则是我们的目标。无论遇到多大的困难，我们都会努力完成，因为爬上山顶的那种满足感、充实感，让我觉得这一切付

出都是值得的。在人生征途中，我们会遇到各种困厄，此时，不要低估自己的能力，要充满自信，心中默念“相信自己行，才会我能行！”坚持到最后，才能笑道最后，看到最佳的风景，收获意外的财富。

登山的经历让我体会到，“不经历风雨，怎能见彩虹。”人生没有克服不了的困难，重要的是看你自己以一个怎样的心态去应对它，想看到最美的风景，就要付出相应的代价；高山高，没有我的目标高；登山难，没有克服自己难；只要一步一个台阶，便没有达不到的高峰。



我为什么要努力

李明

我在农村有老房好几间宽敞院子一个，辗转在县城又买了一套，可以说较安逸的居家生活已稳稳当当，我为什么还要努力？女儿也参加工作，儿子上专科学校再一年半载既可找着一份固定的收入，儿女的心可以少操些了，我为什么还要努力？时常躺上床上细想，觉得这样的生活已经是我想要的，俗话说知足常乐吗，我为什么还要努力？

是啊！当一切都朝着自己盼望的目标又实现了，觉得想要的也不过如此的时候，我们为什么还要努力？可你想过，这些都是需要你的努力得来的，没有天上掉馅饼的！在现实中你觉得自己衣食无忧，舒适安逸，心静如水，你可能更不知道外面的天上有多蓝，湖有多清？你总觉得每天楼下过早的拉面那么好吃，总想一辈子就这样的觉得吃不腻，可你想过没有，红烧肉也很美味，再加一杯米酒会更加惬意！可有的时候，我们必须要有“野心”，我们努力是为了我们的蓝天碧水，是为了美味的酒肉佳肴……

平凡的生活，没有任何事是理所当然的。假如说你满足于自己现在的所处环境，你认为蛮优越的，并认为理所当然的，那么你可能处在被动地位甚至随时出局的。

我想起儿时的一个发小，我们一起从玩耍到上学，直到初二时分开。因为当教师的父亲出车祸后，他被顶替上班，成为一名在职的编外教师。刚任教的几年里所带班级年终评比总是倒数，每到秋季开学不得不更换学校。对于九十年代初期来说，职工人员就是铁饭碗。就连恋爱中的情书也叫人代写的他，却不甘示弱，努力去改变自己，虚心请教，函授充电，积极参加各种教学培训班。功夫不负有心人，后来他成了学习标兵，优秀教师，中层管理者。如果当时他抱着已经拿国家工资的行政人员的思想，

或许现在早就下岗了。

每个人都是一部电视剧，要想扣人心弦，精彩回荡，那必须努力做好你人生中的每一天！

这又想起自家的一个亲戚，八十年代末期，从开始起早摸黑的馍馍店，他赚取了第一桶金。接着大胆地贷款融资，开办一个日产三十吨的面粉厂。结合当时农村都爱用自家收的稻谷麦子打米磨面，他就利用代收加工费和折算省耗两次赚，再加上对外兑换和设点销售，短短两年之间就成了百万富翁。财大气粗，钱多烧钱，有时真是这样。于是之后整天迷上赌博，生意的事也过问关心甚少，又加上盲目合伙加上分厂的亏损，不到几年，不得不宣布倒闭。

有时故步自封，停步不前的人，迟早都会被淘汰。我们外出打工，辛苦和受气换来了丰硕的薪资，但往往有些人开始起享受，买个马，打个牌，喝些小酒，再来个按摩。什么事就怕上瘾，人的潜意识开始腐化，进取的思想也渐渐淡化，慢慢地人会毁掉以前所有的努力。

为了丰富自己，不落后别人，为了更好的生活，自己，子女和父母；为了能够有选择的权利，是每天小有成就，积极向上，或怕庸庸虚度余生；为了所有还没有感受过的美好未来，自信明天发富的或许是自己，或因工作出色得到老板的器重。。。。。。，所以我们一定要努力，有时还应尽“洪荒之力”，更不要怕别人的嫉妒嘲笑和阻挠，那样才对得起自己，不枉来世走一回！



健康小常识，从细节做起。

陈冬梅

初到顺景园，因不懂厂规厂纪的我身穿休闲T恤，脚上拖着一双拖鞋便出现在众目睽睽的早会上，顿感有异的我私下了解及查看厂规厂律方知自己的错失，背包里一双类似皮鞋的“舞鞋”便成了我的“救命稻草”。

晨曦的阳光透过层层迷雾照射在顺景园篮球场上，以部门为单位的家人们分批唱导着感恩词，为早会拉开序幕。我们行政人资部由可爱的金主管带领着，开始健康知识分享活动：每个人都渴望拥有一个健康的身体，在我们日常生活中，有很多与健康息息相关的小常识，不知道大家是否有注意到呢？要养成健康的生活习惯，从细节做起。

一、健康小常识之每日宜早睡早起，保证一定的睡眠时间。

二、加强锻炼。每天起床后坚持到空气清新的地方进行早锻炼，持之以恒可精神饱满、神清气爽。

三、早餐要摄取较多的热量，养成每天早餐摄取大部分热量食物的习惯，以便供给人体充足的热量。

四、随时留意自己的身体，健康小常识，从细节做起，定期体检是非常必要的。

金主管给大家分享了一个真人真事的典故：金主管的婆婆前段时间因牙疼，考虑到拔牙是小问题，没有太关注，便去小诊所进行拔牙，结果拔牙后受感染，造成牙龈组织需要进行切除，切除要再次进行观察，情况不好会进行二次手术。以上例子值得大家思考，不要忽视小事情，而造成大事件。

金主管生动的健康知识分享，使我们不但在生活中还是在工作中，都要以细微的心去对待，不要忽略小事情而带来大麻烦。



有一种感动叫顺景

刁富文

爱有很多种，我只钟情于那一种……

首次见“他”是在三和招聘现场，当我横扫各大公司的招聘信息时“顺景园”立刻抓住了我。“顺顺利利、锦上添花、圆圆满满”感觉是一家可以让我放心踏入的公司，定了，就这家了。我快步向前递上我的简历，使出我的浑身解数最后我终于面试通过了，有幸成为了顺景园大家庭中的一员，从那一刻起“那种爱”让我学习，让我感动！

进到顺景园最先要求的就是“感恩”两字，想让自己做到最好，就基本的素养就是心怀感恩：感谢天地、感谢父母、感谢客户、感谢公司、感谢上司、感谢同事。在公司培训室内悬挂着两面感谢的锦旗，都是因为员工在急需用钱救命之时，公司毫无保留地向受困员工伸出了援助之手，帮助他们解决了一时之需。这种举措是我从未遇到的，也只有在顺景园，在感恩的企业文化熏陶之下才会发生。我们是一家有“大爱”的公司，在爱的关怀下可以让我们安心、放心、开心的工作。

在我们顺景园还有许多关爱的事情，对社会的一些资助及慰问活动，如对华阳特殊学校关爱智障儿童活动，献血献爱心活动等等。我们已按照自己的“感恩”文化组织着、进行着已经发生的，正在进行的，将来实施的各项关爱活动。

来这里没错，这就是我唯独钟情的那一种……。



莲花山之旅

刘福民



人们都说：莲花很美，“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”，以莲花命名的莲花山是否很美呢？下面让我们一起走进莲花山，一探究竟。

10月15日早晨7:30分，我们悦心小组集合在福民红绿灯路口，伙伴们都非常开心，笑容满面，部分女同事背起了小背包，男同事们都盯着女同事的包包露出嘴馋的笑脸。人员集合完毕，我们乘坐公交车到清湖地铁站，坐地铁到少年宫，走到莲花山脚下。

走进莲花山，首先看到的是两只可爱的猴子，这两只猴子可不简单，话说是西游记里的“齐天大圣”。边上的小孩子在父母的陪伴下纷纷合影留念，大树下，许多美女们正在练习瑜伽，时而露出的春光，男同事们可是大饱眼福。

直行，我们来到了大草坪广场，旁边搭建了一个为盲人举办的不用眼睛看世界的视障体验嘉年华舞台，驻扎了一个乐队，时而传来动听的歌声。

登山开始了。小树林里面的新鲜空气让人心旷神怡，时而林子里传来几声鸟鸣，让你心情愉悦，上山的步伐是沉重的，为了减轻队员负担。我们分发了一些干粮，边走边吃。

终于来到山顶了，映入眼帘的是邓小平爷爷，那挺拔的身姿，他仿佛在向我们慢慢走来，边上许许多多的人拍照留念，还有许多游客在拜祭小平爷爷，休整玩耍了一会儿，我们也不例外，来了几张合影。

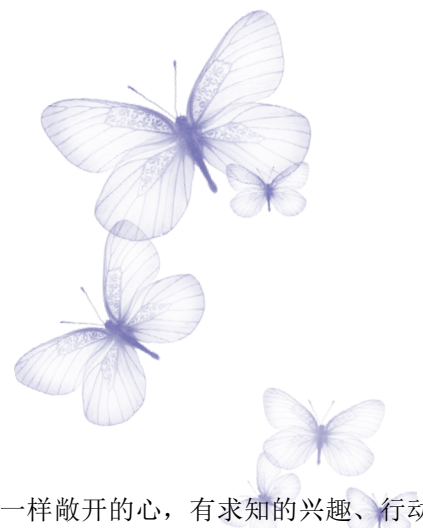
时间过得很快，午饭时间来临，我们回到大草坪广场，大家拿出了零食水果，欢快的聊天娱乐，有几个同事放起了风筝，玩起吹泡泡，体验儿童时光，14:30我们打道回府。





隐形的翅膀

潘国权



曾经有一首红遍大江南北的歌曲——《隐形的翅膀》令无数的男女老少为之追唱，因为我们都希望自己有一双“翅膀”，随心所欲的自由飞翔。

然而，毕竟我们不是雄鹰，不是自由的鸟儿真的会有一双翅膀，但是，我们可以让自己有一双隐形的翅膀。虽然它不能使我们真正的在天空中飞翔，但它可以使我们自由行走在广袤无限的社会里，为社会发光发热，贡献自己的力量，为人生做出有意义、有价值的事情！

一个人呱呱落地，就像一张白纸，一无所知；要经过不断的学习，才能掌握一些生活技能，一些生存的本领。比如说，婴儿从翻身到学爬，从站立到踏出第一步，从行走到自如的奔跑，这都是自身能力的进步。她要经过很多次的失败，反反复复的练习，不断的思考、完善，才能成功。接受外面事物到熟练的把事情做好，也是一样，从简单的事物到复杂的事情，从不会到熟练，都是能力进步的体现。也是学习知识、积累知识，从无到有的过程。如果我们经常保持一种学习的态度，虚怀若谷的心态，那么，我们的身上就会有一双隐形的翅膀，让我们熟练并能自如的做事、学习、生活，而且事半功倍。

有了知识的积累，有了能力的进步，如果再有

一颗像大自然一样敞开的心，有求知的兴趣、行动起来，那么我们会时刻保有一种人对物的热情的态度。而且全心身的投入到事情、活动当中，我们就能体会到事物的真善美，享受过程的真善美。这时，我们的身上就有一双隐形的翅膀，帮助我们打开心扉，创造奇迹，收获喜悦！

有了自我驾驭做人做事的能力，有了热情奔放、永不放弃的执着，并付诸行动，树立了正确的意识，正确的价值观，那么，我们的思维方式就非常活跃、超前，对事物的判断就非常准确。当然，我们所做的事情就会成功、有意义。我们不再是为做事而做事，我们是发自内心的心声、渴望，遵守着心中的



尺度、大自然的规律去享受过程。这时，我们的身上就有一双隐形的翅膀，使我们自由的飞翔在我们的思想海洋当中，飞翔在大自然当中。

隐形的翅膀不但帮助我们翱翔世界，融贯大自然，也水到渠成的帮助我们提升了创造力。因为：

创造力 = 能力 × 热情 × 思维方式。

而能力的取值是：0 ~ 100

热情的取值是：0 ~ 100

思维方式的取值是：-100 ~ 100

如果我们不去学习，也没有兴趣去了解事物，没有意愿去把事情做好，没有付诸行动，最多我们是没有把事情做成功，没有创造价值，创造力等于零。如果我们有很强的能力，而且我们满怀信心、以饱满的激情去做事，但是我们的思维方式错了，我们的意识不对，方向相反了，那么我们就不但没能把事情做好，反而会把事情做成坏事，南辕北辙，越走越远。



在春秋战国时期楚国有一位宰相名叫孙叔敖，他下体恤平民百姓，上为楚庄王出谋献策，治理国家大事。楚国慢慢就富强起来、国泰民安，人民过着幸福安康的生活。后来，楚庄王发现了一个问题，楚国人形成了一个风俗，都喜欢乘坐比较矮小的马车。但是，这样的马车由于较矮，不方便驾马。楚庄王就下令全国的马车都要改成高大的马车。孙叔敖觉得这样做会引起民众的反抗，会让人觉得是劳民伤财的事；而且这是民间的风俗习惯，要改掉恐怕真的很难。于是他就想出了一个办法，把所有都市街巷两端的门槛加高。这样一来，低矮的马车想要进来的话就很不方便，慢慢的车主们都自觉的把低矮的马车改成了高大的马车，不但方便了驾驶马拉车，也方便了出行，而且推动了楚国马车行业和经济的发展，真是一举多得的事情。

我们从上面的例子也可以看出，无论做什么事情，我们得遵守大自然的规律和人们生活发展的道理。否则的话，我们会遇到很多困难、阻碍，事倍功半，甚至事情最终以失败告终。所以说，有没有翅膀还是要靠我们



我们自己。只有我们持之以恒的学习，以大自然的心态对待事物，勤劳耕耘，树立正确的世界观、人生观和价值观，我们就能有一双隐形的翅膀，时刻帮助我们自我实现、创造价值！

晨 练

李明

俗话说，一年之季在于春，一日之计在于晨。每日清晨起床，洗漱完毕，再来一杯温开水，便可到户外做最有意义的活动——晨练。

公园是最好的晨练地点之一，天刚蒙蒙亮就见周边的居民们陆陆续续地来到这里。公园广场上这儿一群，那儿一片，健康快乐的人们运动着，有的跳着各式的舞蹈：广场舞，体操舞，交谊舞等五花八门，各有千秋；有的打太极，随着音乐，挥动着拳脚，那情景完全置身于世外桃源之中；有的则是自由散步和快步小跑。走在这里使人陶醉：路边的树儿在微风的吹拂下，散发着淡淡的清香，空气也显得更加清新，酝酿了一夜的花儿，被晨露滋润着，迎着朝阳，向晨练的人们送来温馨甜蜜的问候！林中的小鸟开始陆续飞出，不时大胆落在来往行人的旁边寻觅起食物来。

不管是在公园的大道上，还是林径小道上，都会遇上三五成群的人们。他们或是夫妻、或是邻居、或是同事、或是陌生人，都在同一条道上跑跑走走停停。大多数都是不惑之年，在这短暂紧促之余，还忘不了互相问个好并闲聊一时，家事国事天下事无所不谈，工作家庭朋友圈尽情聊。对于亚健康的人来说，多半是分享晨练后的收获。有次，老乡说去年自己还是个三高的准患者，身体又胖，时常颈椎发作腰酸背疼的，经过几个月的锻炼，这不血脂也降下来了，血糖也标准了，身上还减掉了十斤赘肉。听着这些如同兴奋剂一般，疲惫不堪欲欲将止的步伐又开始运动起来。对于开始晨练的人来说，贵在坚持，当然更要适时而止，这样才有益于身体的健康。前不久，偶然的机会和公司领导闲谈，他说起自己的感受，每天晨练不是因为身体状况欠佳，而是苦于体重不断增加，于是就开始每天早上跑步一至二小时，晚上打乒乓球或散步一个小时，坚持一周后竟然瘦了五斤，睡眠也好多了，也格外有精神了。

人往往是没病没事的时候，却不打理好自己的健康，真正惹病上身，却后悔莫及。孰不知大鱼大肉能吃出病来，熬夜晚起会影响你的生活。对于打工族来说，晨练可能不那么安排合理，因为平时要经常加班，但你只要有信心再加上决心，时间有时是可以挤出来的。有多少人能在双休或节假日里活动活动筋骨，锻炼锻炼一下身体？人一步入中年，身体上的一些部位开始出现一些问题，而关于心血管的，就相当多。这时大家都开始于看病吃药或依赖保健品，这虽然有一定的治疗作用，但锻炼身体更显得尤其重要。现在人们什么都不缺，更多缺的是“氧”，是健康！每天坚持晨练也就理所当然，因为早上是含氧量最高的。

掏钱难买老来瘦，经常不炼病上身。晨练之后可使全身脉络舒通，精神焕发。“黎明为纤，挽系美丽清晨；活力如泉，涌于舒展锻炼。”这也许可以全释晨练的真谛。每日这样的让自己融入这大自然之中，让灵魂受到净化，让压力得到缓解，天天拥有好心情，何乐而不为呢？



黄 凯

2016年11月7日，这一天我将终身难忘，因为我当爸了！

那天妻子被推进手术室，看着手术室大门紧紧关闭。而我却呆在手术室外不知所措，心里默默为妻子和孩子祈福，祈求她们能够健健康康、平平安安。妻子进手术室时间不过短短的半个小时，手术室的门却被推开了几次，每次有护士走出，我都是第一个跑去往里探头，期盼着是她们出来了。

等待许久，终于盼到了属于我的消息，当护士抱着宝宝出现在手术室门口叫我的名字时，一颗吊在嗓子眼的心终于可以放下了，护士告知是男孩，3.4KG的体重让自己甚是开心。当从护士手中接过孩子，与我相逢的那一刻。一种说不出来的激动、喜悦和初为人父的光荣洋溢着我的全身，感觉生命得到了升华，分别给亲人打电话分享着这份喜悦。欢迎着宝贝来到这个世界上。



为人父，我才真正体会到了为父的不易，才知道了那一份父亲里饱含的爱与喜，慌乱与牵挂，才知道还有很多东西要学习。如何学习给他冲奶粉、换尿不湿。在母亲的帮助下，我从学习怎么样抱孩子开始。母亲说：“一只手要抱住孩子的整个头，另一只手要抱着孩子的屁股。”然后学习给孩子冲奶粉，冲奶粉水温不能太热和太冷，在45°C左右。每一次冲奶粉都是用手去感受，多少毫升的水要冲多少的奶粉。每次听到宝宝的哭声，就像听到了冲锋号，想他是饿了还是尿了。

当把他抱在怀里的时候，望着他那一双清澈而懵懂的眼睛时，盯得我眼眶湿润，心里发暖。我惊奇地发现这个家伙对我有多么重要，明白了那种无时无刻不停歇的惦念和关心。

有的人说：“对于男来说，唯有父亲的称号是神圣的，一切世俗的头衔都可以凭人力获取，而成为父，却必须仰仗神力”。

我已经成为一位父亲，一个身上肩负着义务和责任的父亲了。从此我将用我全部的精力去抚养这个孩子。有句话说来曾经历，不成经验。当做了父亲后，我才真正知道在父母的眼里，孩子的小小身体是无价之宝。



冷笑话



1、外甥女摸着自己的肚子说：“舅舅，我还想吃。”
我笑着说：“想吃就吃，你舅妈这手艺一点儿也不比大饭店的差。”
老婆看外甥女这么爱吃，高兴地说：“能吃是好事。”
儿子开口了，道：“等你吃成我妈这样的大胖子，嫁不出去就该愁了。”
老婆听了这个气啊。
外甥女却不以为然地说：“怎么嫁不出去，舅妈不是嫁给舅舅了吗？”
“就是。”老婆给外甥女又端了碗饭说，“别听你哥胡说，该吃吃。”
可饭摆在她面前，她犹豫了一下，问：“那我要是吃胖了，是不是只有像舅舅这样的才肯娶啊？要是那样，我还是不吃了。”

2、拿了本画册教女儿认东西。我指了指图片上一个红红的石榴，问：“知道这是什么吗？”
女儿瞄了眼，朝我摇了摇头。
我便一字一顿地教道：“是石榴，来，跟妈妈说，石榴。”
接着，我又指着旁边的另一个一模一样的石榴，问她：“这个又是什么啊？”
女儿一看，笑嘻嘻地嚷道：“这个我知道，是十七。”

3、妈妈：你爸怎么还不回来啊？
女儿：噢，对了，他说今晚上要陪一个女的，早上跟我说，晚上不回来了，据说他还和那女的有点什么关系，那女的身体不适，我爸就去照顾了。
妈妈：（怒火中烧）啥？
女儿：没错，我奶奶不是感冒了么？



2017 年度企业文化“孝道”主题年活动方案

序号	姓名	性别	年龄	部门	备注
1	张三	男	35	市场部	
2	李四	女	28	销售部	
3	王五	男	42	财务部	
4	赵六	女	31	人力资源部	
5	孙七	男	25	技术部	
6	周八	女	38	行政部	
7	吴九	男	29	生产部	
8	郑十	女	33	质检部	
9	冯十一	男	40	物流部	
10	陈十二	女	27	采购部	
11	林十三	男	36	研发部	
12	黄十四	女	30	市场部	
13	徐十五	男	45	销售部	
14	马十六	女	26	财务部	
15	朱十七	男	34	人力资源部	
16	李十八	女	32	技术部	
17	王十九	男	41	行政部	
18	张二十	女	29	生产部	
19	冯二十一	男	37	质检部	
20	陈二十二	女	28	物流部	
21	林二十三	男	39	采购部	
22	黄二十四	女	35	研发部	
23	徐二十五	男	43	市场部	
24	马二十六	女	31	销售部	
25	朱二十七	男	46	财务部	
26	李二十八	女	27	人力资源部	
27	王二十九	男	33	技术部	
28	张三十	女	40	行政部	
29	冯三十一	男	30	生产部	
30	陈三十二	女	36	质检部	
31	林三十三	男	29	物流部	
32	黄三十四	女	38	采购部	
33	徐三十五	男	44	研发部	
34	马三十六	女	32	市场部	
35	朱三十七	男	47	销售部	
36	李三十八	女	28	财务部	
37	王三十九	男	34	人力资源部	
38	张三十	女	41	技术部	
39	冯三十一	男	31	行政部	
40	陈三十二	女	39	生产部	
41	林三十三	男	29	质检部	
42	黄三十四	女	37	物流部	
43	徐三十五	男	45	采购部	
44	马三十六	女	33	研发部	
45	朱三十七	男	48	市场部	
46	李三十八	女	29	销售部	
47	王三十九	男	35	财务部	
48	张三十	女	42	人力资源部	
49	冯三十一	男	32	技术部	
50	陈三十二	女	40	行政部	



因为专铸，所以专业
we are professional die-casting

顺景铝合金模制造厂

SHUN KING DIECAST MOULD MANUFACTURER

顺景园精密铸造 (深圳) 有限公司

SHUNKING PARK PRECISION CASTING(SHENZHEN)CO.,LTD

香港新界葵涌梨木道 79 号亚洲贸易中心 19/F1911 室
Rm1911 19/F,Asia Trade Centre,79,Lei Muk Road,
Kwai Chung,N.T.,Hongkong
Tel : 852-2611 9562
Fax : 852-2440 8087
Email : shunking@netvigator.com
shunking@diecast.biz.com.hk

深圳市龙华新区观澜街道碧澜路润塘工业区 182 号顺景园
Shunking Park,NO.182,RunTang Industrial Estate,DanKeng Village,
Bi-Lan RD,Guanlan Street,Longhua New District,Shenzhen.
Tel : 0086-2801 1939
Fax : 0086-2801 8932
Email : sales@hk-sk.com sk-cai@hk-sk.com
Http://www.hk-sk.com

