

# 顺景园

总第十四期



2015年12月



# 迎春纳福



# 顺景园

顺景园  
总第十四期  
2015年12月



2015年12月★第14期

顾问：蔡子芳

编委：汪建军  
李军 金莉

编辑：曾淑燕

编辑部电话：0755 - 28020539

地址：深圳市龙华新区观澜街道  
泗黎路润塘工业区182号  
顺景园



# C 目录 Contents

2015年12月总第十四期

## 刊首寄语

启航 / P01

## 董事长专栏

首次变革之第一任总经理的演出 / P04

## 安全专栏

安全生产专栏 / P08

## 公司动态

“感恩”关爱智障儿童 / P10

响唱激情，放飞顺景梦 / P11

福城杯 / P11

学习开型企业奖 / P12

简报二则 / P13

奔跑吧！伙计 / P15

## 文化顺景

听见风的声音 / P18

走进西游 / P20

又逢中秋月未圆 / P21

感恩的心 / P22

用阳光的心态面对工作和生活 / P24

婆婆也是妈 / P25

感恩·顺景园 / P26

## 开心一刻

脑筋急转弯 / P28

## 启航

◎汪建军

在董事长的影响下，深圳的冬天我不敢穿太多衣，因为在他的脑子里就从未有过冬天的概念，也许正因为如此，在顺景家园里也看不到冬天的太多景象，园内四季如春也就理所当然了吧。当一阵寒风吹过，刺骨的寒意让我突然觉醒，2015年即将过去，新的一年已经悄然而至。随着2016年元旦的逼近，2015年全年的工作已经圆满地划上了句号。对于顺景园来说2015年是极度不平凡的一年，在外围经济萧条与全球经济仍然不景气的环境下，公司顺利达成了各项经营指标。并实现了利润与销售指标历史性双突破，创下历史新高。

### 一、目标指标

2015公司总体目标为“10+1.1亿”港元，实际达成“11+1.2亿”港元。在过去的一年里得益于Milwaukee订单的飞速上，通过内部工艺改善，团队全力协作，利润分享机制的拉动，加上喷油产能的提升，2015年全年销售总额达到了1.2亿港元，比2014年增长66%。创下了历史新高，为顺景园未来的发展夯实了基础。

### 二、投资与环境改善

2015年公司总投资额为人民币5,716,880.00元，投资项目分别为CNC车床、CNC铣床、生产辅助、环保设施、信息化管理与交通运输六个方面。为确保员工的职业健康安全，公司在环境保住与健康安全管理投入了人民币近85万元，成功实现了打磨房粉尘环境改造与喷油车间环保设施的投资，并获得政府部门的认可，合法批准生产经营。提升了公司形象，同时保障了生产，并增强了客户的安全感。

### 三、管理改进

本着“优待品质、持续改良、以客为尊、互利互动”的质量方针，公司在过去的一年里在管理改进方面取得了多方面成果。在董事长的倡导下，公司全面推行TS16949质量管理体系，建立健全了质量文化体系，全员参与质量管理的品质理念已落地生根。

为增强员工的健康安全意识，确保员的身心健康，2015年公司成功导入OHSAS18001职业健康安全管理体系，这一体系的成功导入，充分体现了顺景园健康与快乐的“幸福家”文化主题内涵，为顺景园的发展保驾护航！

节约、高效与创新是企业永恒追求的主题。为了使企业高效运作，2015年公司也成功导入了ERP信息化管理系统，预计在2016年4月份正式运行。随着信息化管理系统的导入，公司在未来将完全实现无纸办公，并可实现高级成本预算管理与控制，在生产计划与物料控制、制程管控、模具与夹具管理、质量管理、市场管理等几大模块都将实现管理上质的飞跃，同时也可利用互联网+与客户对接。

### 四、团队建设

在团队建设方面，我们全面推行的TCC班组文化，班组是公司组织生产经营活动的基本单位，是公司最基层的生产管理组织。公司的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到公司决策与经营的成败，只有班组充满了勃勃生机，公司才会有旺盛的活力，才能在激烈的市场竞争中长久地立于不败之地。班组就像人体上的一个个细胞，只有人体的所有细胞全都健康，人的身体才有可能健康，才能充满了旺盛的活力和生命力。

在2015年6月7日公司组织工程师以上人员在新阳学院进行了参观学习，此次的学习交流对我们推行TCC班组文化起到了决定性的作用。2015年10月18日我们的团队怀着一颗感恩关爱的心走进了华阳智障学



校，送去了温暖与关怀，和那些智障孩子们在一起感受着人生的不幸与生命的可贵！2015年12月19日，我们的团队又走进了深圳仙湖植物园的弘法寺，在那里为2015送行，为新的一年祈福。我们还积极参与政府、社区的相关趣味活动……这就是顺景家园团队的风采，一个活力、激情、阳光、感恩、孝道、关爱与忘我的团队！

#### 五、企业文化建设

企业文化是企业长期生产、经营、建设、发展过程中所形成的管理思想、管理方式、管理理论、群体意识以及与之相适应的思维方式和行为规范的总和。是企业领导层提倡上下共同遵守的文化传统和不断革新的一套行为方式，它体现为

企业价值观、经营理念和行为规范，渗透于企业的各个领域和全部时空文脉部落。其核心内容是企业价值观、企业精神、企业经营理念的培育，是企业职工思想道德风貌的提高。通过企业文化的建设实施，使企业人文素质得以优化，归根结底是推进企业竞争力的提高，促进企业经济效益的增长。

企业文化对形成企业内部凝聚力和外部竞争力所起到的积极作用，越来越受到人们的重视。企业竞争，实质是企业文化的竞争。面临全球经济一体化的新挑战和新机遇，企业应不失时机地搞好企业文化建设，从实际出发，制定相应的行动规划和实施步骤，虚心学习优秀企业文化的经验，努力开拓创新。

企业文化建设是一项系统工程，是现代企业发展必不可少的竞争法宝。一个没有企业文化的企业是没有前途的企业，一个没有信念的企业是没有希望的企业。从这个意义上说，企业文化建设既是企业在市场经济条件下生存发展的内在需要，又是实现管理现代化的重要方面。为此，应从建立现代企业发展的实际出发，树立科学发展观，讲究经营之道，培养企业精神，塑造企业形象，优化企业内外环境，全力打造具有自身特制的企业文化，为企业快速发展提供动力和保证。

2015年公司已梳理出顺景园文化框架板块，做为公司文化建设与推进之纲领，并绘制出公司文化导航图做为公司墙体文化展示，使之公司的文化得以永恒传承！

- (一)“顺景园”。(顺景园做为公司文化品牌，对其进行深度剖析与阐述)
- (二)企业愿景
- (三)企业使命
- (四)企业核心价值观
- (五)企业文化导向
- (六)顺景园观念
- (七)质量宣言
- (八)沟通文化
- (九)反省(顺景之镜)
- (十)自律信条(6点法则)
- (十一)顺景园内刊
- (十二)拓荒者之歌
- (十三)顺景园团队模型(团队文化)
- (十四)感恩词
- (十五)顺景园“六个习惯”
- (十六)TCC文化
- (十七)QCC文化
- (十八)TPM文化
- (十九)自主改善、创新文化
- (二十)精益生产文化
- (二十一)人本管理文化(关爱、感恩、幸福，人生的七大平衡)
- (二十二)职业礼仪文化
- (二十三)展望与蓝图

#### 六、顺景园大记事

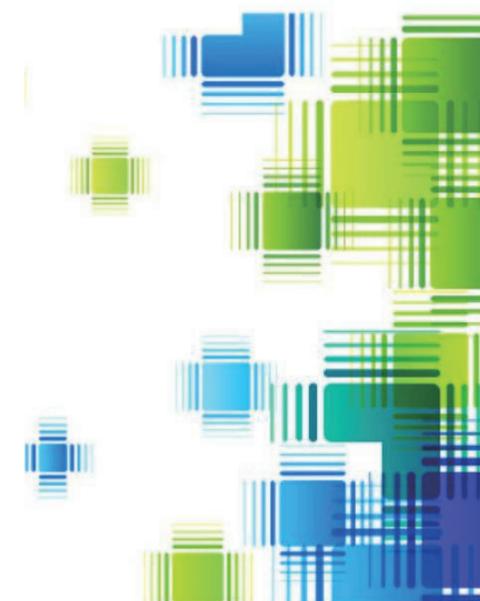
顺景园通过团队努力，在2015年公司已荣获多项荣誉与管理成果。

- 1、公司董事长蔡子芳先生获得中国铸造协会风云人物奖提名。
- 2、公司荣获香港工业专业评审局第一届学习型企业奖。
- 3、2015年公司销售业绩与利润指标实现历史性双突破(11+1.2亿港元)。
- 4、公司成功导入OHSAS18001职业健康安全管理体系。
- 5、公司全面推行TS16949质量管理体系。
- 6、公司全面推行ERP信息化管理系统。
- 7、公司喷油部正式挂牌合法经营生产。
- 8、“幸福家”文化已全面落地并在改变着顺景人的习惯、思维与行为。

没有完美的个人，只有完美的团队。以上这些成果的取得离不开全体顺景家人的共同努力，我们不搞个人英雄主义，我们今天取得的一切成果不能归功于某一个人，我们顺景园以团队论英雄。同时也离不开合作伙伴的大力支持与理解，还有我们客户的大力支持，没有合作伙伴与客户的伴随，顺景园的存在也便会失去光彩。在此新年到来之际，我仅代表公司总经办对大家的努力与付出表示衷心的感谢！对合作伙伴们的理解与支持表示由衷的谢意！对客户包容表示最诚挚的敬意！

新的一年又开始了，公司已确定了新的目标与新的奋斗方向。2016年公司目标定义为“11+1.6亿”港元(2016年全年赢利达到11个，销售总额1.6亿港元)，2020年公司目标定义为“4.30.20”(从现在开始，公司销售每年以30%的增长，到2020年公司年总销售额达到4亿港币)，希望全体家人从今天起记住“4.30.20”这个神圣的数字，这是我们共同的梦想，也必将是我们幸福的归宿。同心才能走更远，同德才能走得更近！让我们所有顺景家人的心在一起，同德奋进，为了实现我们共同的人生七大平衡携手，凭借2016年和煦的春光全新启航吧！

我们所有顺景家人的心在一起，同德奋进，为了实现我们共同的人生七大平衡携手，凭借2016年和煦的春光全新启航吧！



# 第一章 首次变革

## 第二节 第一任总经理的演出

◎ 董事长

2005年9月，任风雨以计件工收入太高为由推翻了已实施两年且正在逐步完善的“计件制”，恢复“大锅饭”的计时制工资发放方式。“大锅饭”的计时制就如以前国有企业“做也发三十六元，不做也发三十六元”的分配方法。

在压铸行业的生产过程中，计时与计件相比，同样的品质标准、监控模式，计时的加工方式，因为工人无需考虑效率，可仔细加工甚至做“精品”，品质自然较为稳定，但速度却非常慢；一旦采用计件则涉及收入的高低，这就会产生因为追求“快”而致产品粗糙甚至遗漏工序的现象。所以，这本来就是矛盾的，需要耐心的磨合与加强技能的严格培训，包括品质管理的培训与优化、质量标准的清晰化、工艺的合理化等等。

其他行业如果能做到自动排流水线，甚至由机械自动加工，则又另当别论。但这需要大量的投入，顺景正在向这个方向发展。

就在结束“计件制”的同时，反常的销售淡季不期而至。照常理来说，9、10、11月份是每年的旺季，属产出的最高峰，但2005年的这几个月却一反常态地成为淡季，这与美国市场的需求起伏有关。

面对突如其来的淡季，顺景的管理架构非但没有精简反而在不断膨胀。当时，顺景因变革而放手让总经理自行确定管理架构，可总经理并没有明确目标，“拓荒者”本人更不懂什么管理目标。

于是，管理架构中新增了7个部门经理，其中还不包括压铸部和CNC，制造部被一分为三，且增加了6个管理，还全新增加了大约10个人的营销部及PMC部。就这样，臃肿的管理编制被自诩为专家的任风雨理所当然地合理化着。

单以制造部为例：一个经理管10个正副主管（机加工组、披锋组、研磨组、压铸部、CNC部，5个

部日夜轮班），主管以下各有两个领班及数个组长（分几个组便设几个组长）。

需特别说明的是，到2008年的下半年，同样的制造部只设3个主管，其他部门也同样被精简了。

不仅如此，任风雨任职总经理的那段时间，公司管理层与普工的工资总额之比也已达甚至到超越1:1水平。

在2005年之前，这个比例大约是管理层占30%，一线员工占70%（全厂人员约400人）。但2005年以后，因沿用了人海战术，且管理队伍（非直接的一线生产员工）人数增幅大于生产队伍人数增幅（当时高峰期比例是200人:320人），又因管理层的平均工资远高于普通工人工资，所以工资总额的比例已达1:1。

由于顺景尽量不采用裁员的方式，管理层的流失率很低，时至2008年下半年，仍有160人左右的管理者，可一线员工却因订单减少及精益控制的结果，人数大幅减少了，只余近一半，大约155人。至此，顺景的“官兵”比例也达到1:1，工资比例却是官远超过兵。

与此同时，企业生产的总体成本也呈现大增的趋势，因为管理人员的工资在不断上涨，为扩大产值而造成的拼命加班加点、增聘人手的成本亦在大幅增加。这其中，还不包括其余由大环境造成的成本增加，如最低工资上调、社保政策、人民币升值、物料涨价等等。

事实证明，任风雨的“大锅饭”并没有令产品品质得到改善，却使得生产成本大增，产品质量依旧不稳定，生产效率更开始下滑。

抛弃市场经济的计件制，“复辟”计划经济的计时制的所谓管理变革，其实是典型的漠视源头祸根而拼命抓下游的本末倒置的失败控制手段。本末倒置带



来的源头失控状况，如工艺设计及排序失当、品质标准制定混乱，以及岗位配置不合理甚至严重失误等等，才是产品质量下降，废品率增加，效率下滑以及客户投诉增加的根源。

顺景的很多问题在2005年之前便已存在，但一直没能根治，到了任风雨变革的阶段，大量的政治培训代替了技能培训，源头祸根非但没有被挖除，反而更加恶化。“拓荒者”曾一度警告这班管理层“政治培训过了火”，但几乎走火入魔的任风雨对此充耳不闻。

（由于2006年到2008年上半年的员工培训计划与2005年的大相径庭，且走向了另一个极端，即无论是政治培训还是技能培训，都少之又少，因此源头祸根在当时以及2007年之前都没有被彻底挖掘出来。）

### 继续靠技术力量赢得订单

2005年12月，顺景通过“欧姆龙”的评审，重新开发的5号模的突破性结构更得到了“欧姆龙”客户的高度评价。“欧姆龙”客户的成功开发，对公司意义重大，为将来的壮大及扩大规模、移师内陆奠定了坚实的基础。

取得“欧姆龙”客户的订单主要是靠技术力量，

但与此同时，“拓荒者”也深深意识到产品品质在质量控制的过程中仍存在着稳定性欠佳的隐患，这是迫切需要解决的管理问题。当时，顺景承接了一家倒闭的日资供应商的业务，因为是汽车零部件，必须经过TS16949汽车质量管理体系认证评审。在经过了接近一年的日本专家的培训之后，顺景终于成为合格的供应商。取得欧姆龙客户的订单，代表着顺景的档次提高了，已跨进汽车零部件供应商行列，这对顺景来说意义非凡。

随后“拓荒者”在江西赣州订购了一块地，准备设厂移是内陆。

2006年，“好易通”的对讲机铝壳加工外包业务逐年大幅扩大，顺景凭借着独有的“一出多件”模具设计成功将其揽下，至今仍几乎垄断着这项业务。

此外，顺景对日资“威泰克斯”对讲机系列模具的开发亦得到客户的高度赞扬和肯定。威泰克斯乃世界级日资企业，对产品质量的要求非常严格。此时的顺景已是国内业界做对讲机铝合金压铸配件的最权威的企业（中国最大最权威的好易通通讯公司的对讲机铝合金件几乎被顺景包办），近乎产业化的生产方式也得到威泰克斯的垂青。于是，顺景的模具设计技术被认定优于日本，日本只能一出一个，顺景却能轻易地做一出两个，且质量较优（质量优与质量稳定是两个概念）。

“TTI”公司对顺景的模具设计亦做出高度评价并给予前所未有的支持，这也对顺景的未来发展有着举足轻重的积极意义。TTI是香港最大的上市工业股，是从事电动工具制造的跨国集团，企业想打入其供应商行列是非常困难的。但事实上，TTI的业务至今仍占顺景业务的30%以上，所以能够打入TTI，代表企业本身的层次在业界已属于前列。

然而，这些都只代表着顺景的技术广获客户的认可，这些订单纯粹是技术的“孤军”推动，并不是变革的成果。事实上，低下的管理水平仍在拖着技术发挥的后腿。

顺景的客户非常多，但其中，大陆企业只有好易通等两三家，台资企业也仅有两家，其余客户全部是

外资而且多为日资企业。这是为何？

因为顺景的定位很清晰：高端的品质，中等的价格（外资上档次的企业定位：高品质高价格），不与国内及台资企业抢生意，只有不断向上爬，才能生存！事实上，高端的客户都更加注重品牌，注重以质量、技术制胜，对价格不会敏感和苛求。问题是顺景除了要有世界级的技术外，还必须具备世界级的管理能力，这是“拓荒者”进行变革的主要目的。

2006年3月，“拓荒者”被香港工业专业评审局评为副院长。

#### 第一任总经理引咎辞职

2005年9月、10月和11月的反常淡季，让顺景那些难堪的困局如水落石出般地裸露出来。2005年12月21日，“拓荒者”在当天的日记中这样描述：

机构臃肿，人浮于事。  
士气低落，冗员混日。  
成本失控，产能下滑。  
例行会议，流于形式。  
信息不畅，员工彷徨。  
盈亏无知，报表不实。  
过程失序，各自为政。  
埋头报表，本末倒置。

日记中的描述是十分简略的，后来“拓荒者”将其反馈给总经理，但刚愎自用且逐渐走向专横的任风雨根本听不进去。直到单独从各部门管理层那里了解情况后，他才如梦初醒，但为时已晚。

各部门经理的群起责难，让四面楚歌的任风雨意识到自己大势已去。2006年4月，于一年前带领顺景进行史无前例的变革，成功建立全新制度流程及明确权责，并用高昂代价更新了“顺景人”落后管理思维的首任外聘总经理任风雨，因严重缺乏成本控制能力及漠视技能培训，执行力大降，企业生产成本大增、内耗加剧等，而引咎辞职。

“拓荒者”接受了其辞职，别无良策。

第一任总经理任风雨自2005年4月1日上任，一年下来，企业产值从2004年的2800万增至3800

万，增幅达35%，但扣除呆账及多余的库存后，利润几乎为零。

任风雨虽成功建立了制度流程，成功导入了系统管理思维，“提高管理层次”的目的也以建立臃肿管理架构为沉重代价达到了，但成本控制、品质控制等关系企业生存和发展最重要的管理问题却与现实需要严重脱节。对此，任风雨自己也在辞职信中坦承“品质差于2004年，成本高于2004年，只赚了人才及制度流程的重新建立”。

直到离开顺景时，任风雨对成本控制、品质控制仍束手无策。

制造业成功的变革先例的严重缺乏，让顺景的变革成败缺少了客观的对比性，因此当初对任风雨的评价褒大于贬。但实际上，在发展时期与面临生死搏斗的特殊时期，人们以事物的看法肯定有所不同。

最终的盘点：2005年与2004年相比，企业订单增加了35%，利润却几乎为零，以这些数据推算，公司的整体成本最少增加了35%。虽然员工们的团队意识加强了，企业管理层次提高了，但是成本控制的管理方法却“依然如故”、“新瓶旧酒”！

任风雨在2006年1月3日留下了两段辞职留言：

在旺季，“一切为了交货”的宗旨，掩盖了企业中的很多问题，可到了淡季，很多管理问题就陆续暴露出来了。管理的几个决策失误，比如未在合适的时机改革工资制度，因对旺季的判断有误而大量招聘管理技术人员，招聘的管理人员并非都有较高的素质等问题，都对公司管理产生了一定的负面影响，加上淡季时我对公司产品品质和生产成本的跟进不够到位，导致了淡季时生产成本偏高。

也许是我经验不足，或能力方面的问题，这8个月中，改革未达到预期的效果。我们的品质比去年下降，但成本也比去年升高，唯一的效果就是交期稍微比去年好些，还有就是重新建立了一套比较适合顺景的制度和流程，只是还没真正落实到位。如果落实到位了，公司品质会有较大幅度的提升，我相信不会差于2004年。

以下是2006年2月24日，任风雨最后一次留

下的辞职留言：

2004年顺景产销2780万，资金+库存246万，2005财年的预计产值是3700万-3800万，等3月底核算出来就知道，但我估计不会比去年少，因为我预计的盈亏平衡点在280万-300万，一年销售额如果做到3600万以上应该不会亏。当然，具体要等到3月底数据出来以后才知道。我认为2005年没赚到钱，只赚到了一个大客户和一些人才，还有根据顺景的实际情况建立了一套制度流程。这套流程如果落实到位，顺景的管理会上几个台阶，只要在今后的路上不发生战略性、决策性的错误，顺景会朝着正确的方向良性发展。

任风雨挥挥手带走了“拓荒者”大度奖赏的“一片云彩”，留下了比2004年多1000万的产值、耗尽流动资金而几乎亏损的困局，和无比臃肿的管理架构、成本奇高的企业发展不归路。

#### 对变革的反思

至此，顺景人对变革的态度从观望、期待、接受，逐渐转变为对高层管理者的频繁更换及对产能效益的下滑产生了质疑，并不知所措。

历经2005年的天翻地覆，顺景仍在摸着石头过河，大家都很难对变革的成败与对错作出客观的判断。但企业并未因此而停止变革的步伐，只是变得相对缓和。

由于缺乏成本控制，任风雨变革的结果让成本大增。根据测算，随着管理成本的增幅接近50%，整体成本水涨船高地增加了逾35%，这一点从任风雨留下的两封辞职信中就可以找到痕迹。

可即使这样，任风雨众叛亲离的结果仍是“拓荒者”始料不及的，除了PMC经理及会计部主管外（这两人和人力行政经理都是第一批聘入的高层管理者，用任风雨的话说他们是有“情意结”的。行政经理层次较高，起到从中调停斡旋的作用，虽经常与任争执，但仍表现出对任的支持），经理层其他人员及大多数中层管理者，都已因效益下滑、损耗加剧而逐渐对任风雨产生不信任。

同时，公司的新旧管理人员内耗也在加剧，任风雨口中的“空降部队”与“老顺景人”之间的隔阂造成了工作效率的下降，PMC物料控制（任风雨吹嘘为自己最擅长的领域，还出过相关的书）也已失控，政治培训逐渐变成政治批斗。全厂员工的工作情绪越来越低落，管理层的执行力大降，推诿扯皮现象日趋严重。

到了这个阶段，“拓荒者”只能冷眼静观事态的发展和经理层大多数人的态度。“拓荒者”倾向于让经理层决定任风雨的去向，因为“拓荒者”深知任乃非常敏感的人，与任除了在常规的工作汇报时见面外，私下则甚少沟通，也极少对其进行直接批评，更莫说冲突。基于选择的权衡，“拓荒者”对任的支持，已做到“哪怕是做对七分做错三分都会全力支持”，任后来所说的“性格不合”绝对只是借口或是在为自己找台阶下。全厂上下非常清楚“拓荒者”的性格，也清楚正是“拓荒者”义无反顾的支持，才让情商与智商有极大反差的任风雨能站稳脚跟并呼风唤雨。

对任风雨的离职，“拓荒者”也给足了面子：只提功不提过，除给予额外的报酬外，还以“功成身退”评价他并为他设宴饯送。

而任风雨自己的态度也可以从辞职信中看出来。

在没有成功的范例可作对比之前，任风雨当时所得的评价还是比较高的：制度流程的建立、职责权限的制定、系统管理思维的导入、山寨风格的更新，对顺景无疑是革命性的变化与历史性的转折，这方面是值得肯定且令人满意的。

而大幅增加管理成本及全厂的营运成本、耗掉大量流动资金的致命过失，“拓荒者”均抱着变革必须付出代价的投资心态进行自我安慰并刻意淡化。一直到2008年下半年，顺景成功地缩减了35%的成本，“拓荒者”才蓦然觉醒：缺乏成本精益控制手段的变革是如此的危险，如此的本末倒置，如果变革配以精益控制手段，那么其代价将大幅减小，风险将大大降低。此后，“拓荒者”便对变革的评价作出了调整。

变革不会亦没有停止，这是不归路，亦是“拓荒者”的一贯的作风，因此绝不会半途而废。（未完待续）

# 安全生产专栏

## >>> 中华人民共和国职业病防治法

第三十二条 任何单位和个人不得将产生职业病危害的作业转移给不具备职业病防护条件的单位和个人。不具备职业病防护条件的单位和个人不得接受产生职业病危害的作业。

第三十三条 用人单位对采用的技术、工艺、设备、材料，应当知悉其产生的职业病危害，对有职业病危害的技术、工艺、设备、材料隐瞒其危害而采用的，对所造成的职业病危害后果承担责任。

第三十四条 用人单位与劳动者订立劳动合同（含聘用合同，下同）时，应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

劳动者在已订立劳动合同期间因工作岗位或者工作内容变更，从事与所订立劳动合同中未告知的存在职业病危害的作业时，用人单位应当依照前款规定，向劳动者履行如实告知的义务，并协商变更原劳动合同相关条款。

用人单位违反前两款规定的，劳动者有权拒绝从事存在职业病危害的作业，用人单位不得因此解除与劳动者所订立的劳动合同。

第三十五条 用人单位的主要负责人和职业卫生管理人员应当接受职业卫生培训，遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作。

用人单位应当对劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促劳动者遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

劳动者应当学习和掌握相关的职业卫生知识，增强职业病防范意识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告。

劳动者不履行前款规定义务的，用人单位应当对其进行教育。

第三十六条 对从事接触职业病危害的作业的劳动者，用人单位应当按照国务院安全生产监督管理部门、卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果书面告知劳动者。职业健康检查费用由用人单位承担。

用人单位不得安排未经上岗前职业健康检查的劳动者从事接触职业病危害的作业；不得安排有职业禁忌的劳动者从事其所禁忌的作业；对在职业健康检查中发现有与所从事的职业相关的健康损害的劳动者，应当调离原工作岗位，并妥善安置；对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或者终止与其订立的劳动合同。

职业健康检查应当由省级以上人民政府卫生行政部门批准的医疗卫生机构承担。

第三十七条 用人单位应当为劳动者建立职业健康监护档案，并按照规定的期限妥善保存。

职业健康监护档案应当包括劳动者的职业史、职业病危害接触史、职业健康检查结果和职业病诊疗等有关个人健康资料。

## >>> 旅游安全避险知识

### 食物中毒

出现食物中毒症状，应及时用筷子或手指伸向喉咙深处刺激咽后壁、舌根进行催吐。在中毒者意识不清时，需由他人帮助催吐，并及时就医。同时，立即通知领队或导游，密切关注其余团员的身体状况。

了解与病人一同进餐的游客有无异常，并告知医生。

向所在地卫生防疫部门反映情况。

### 公共场所发生拥挤踩踏

及时拨打 110、999 或 120 等。

已被裹挟至拥挤的人群中时，要听从指挥人员口令。切记与大多数人的前进方向保持一致，不要试图超过别人，更不能逆行，千万要避免被绊倒。

发现有人摔倒，要马上停下脚步，同时大声呼救，告知后面的人不要靠近。

若被推倒，要设法靠近墙壁，身体面壁蜷成球状，双手在颈后紧扣，以保护身体最脆弱的部位。如有可能，抓住一样坚固牢靠的东西。

### 遭遇道路抢劫

尽量避免单独出行，要和同团游客或家人一同出行。

在人员聚集地区遭到抢劫，应大声呼救，震慑犯罪分子，同时尽快报警。

在僻静地方或无力抵抗的情况下，应放弃财物，保全人身；待处于安全状态时，尽快报警。

应尽量记住歹徒人数、体貌特征、所持凶器、逃跑车辆的车牌号及逃跑方向等情况，同时尽量留住现场证人。

### >>> 每日一谜

疾患缠身不离岗（三字劳动保护名词）——职业病





## “感恩”关爱智障儿童

◎ 编辑部

2015年10月18日下午，由行政人资部的带领下一群爱心人士来到深圳市华阳特殊学校，他们给深圳市华阳特殊学校的智障孩子们送去温暖与爱心。

这次感恩、关爱活动虽然行程时间短暂，但确实可以感受到智障儿童的一些生活无法自理的情况，没有父母的陪伴，不能和正常的小朋友们一起玩耍，他们需要我们的温暖，需要我们的关爱，需要我

们的拥抱，顺景园人心存爱心，互助互爱，让顺景园大爱的星火传承永恒。我们也要感恩献爱心的每个好心人士，因为有你们的用心付出的爱，这个社会才会有真爱。

募捐人数有378人，总金额7469元（人民币），消费7450.6元（人民币），剩于18.4元（人民币）。购物清单具体如下：

名称	单价（元）	数量	单位	总计（元）	备注
洗发水	36.8	69	支	2539.2	潘婷
沐浴露	26.9	69	支	1856.1	舒肤佳
鸡蛋	17.8	42	板	747.6	
酱油	13.9	10	支	139	厨邦
鸡精	9.9	10	包	99	家乐
食用盐	1.5	8	包	12	
油	78.9	12	桶	946.8	金龙鱼
米	76.9	3	包	230.7	
米	83.6	3	包	250.8	
米	84.9	6	包	509.4	
矿泉水	24	5	箱	120	
合计				7450.6	

## 唱响激情，放飞顺景梦

◎ 编辑部

10月23日，由行政人资部主导的“唱响激情，放飞顺景梦”为主题的大合唱比赛活动在篮球场举行，部门各单位15个TCC，共400多人参加比赛。

大合唱比赛在两位主持人极具感染力的开场词中拉开序幕。随后，参赛队伍各自拿出看家本领展开激烈角逐，经典老歌《团结就是力量》，励志歌曲《让世界充满爱》，充满正能量的合唱声不时在顺景园厂区响起。各具特色的指挥、嘹亮的口号，无不彰显着每个员工的精神面貌和团结精神，也让没有配音的团队合唱比赛一度陷入狂热的氛围中。

比赛在一曲由主管经理级大合唱的《一二三四歌》中落下帷幕，最终，行政/财务部领先队摘得冠军；CNC部飞鹰队、喷涂部获得亚军；CNC部乘风破浪队、PMC部卓越队和压铸部无敌压铸队获得季军。

此次活动充分体现了TCC班组的凝聚力，从选歌，练歌都是员工共同讨论产生，各TCC利用开心

早礼，业余时间进行排练。为每一个TCC选定了队歌，同时希望每个TCC都有着一首歌催我们前进、让我们手牵的更紧、在低落时能够温暖我们的心，哪怕有一天离开了这里，它仍可以在我们心里流淌、回荡、永恒！



## 福城杯

◎ 品保部 / 徐四化



2016年1月4日到5日顺景园乒乓球队积极参加了由福城办事处举办的第一届“福城杯”乒乓球比赛，公司乒乓球队共派出两队队员参加，此次“福城杯”乒乓球比赛共吸引了福城社区企事业单位共计11支代表队参加。

比赛在团结友好欢乐的氛围中举行，参赛选手在比赛场上展开了一场技巧与力量的争夺，比赛过程紧张激烈、精彩纷呈，气氛热烈。比赛采用淘汰赛、循环赛制及五局三胜制。经过2天的激烈角逐，顺景园乒乓球1队最终取得第二名的好成绩！其中顺景园乒乓球1队在小组赛和淘汰赛以全胜的战绩进入决赛！乒乓球队通过这次比赛为公司取得了荣誉，同时在比赛中也总结了自身的不足，争取在今后的比赛中取得更好的比赛成绩，为公司取得更大荣誉！



2015年12月14日晚，由香港工业专业评审局主办的「学习型企业奖」颁奖典礼及晚宴在香港国际机场亚洲国际博览馆11号展馆举行。力劲集团、友邦胶袋印制有限公司、顺景园精密铸造（深圳）有限公司、屈臣氏、利记集团等几百家企业出席了本次颁奖典礼。我司通过了香港工业专业评审局的严格评审，荣获香港工业专业评审局第一届学习型企业奖。

学习型企业奖执行委员会主席谭祖德先生致辞中总结了获奖企业的共同点，“获奖企业在推进企业学习方面，均有明确企业学习规划，发展人才；均有系统地制订在职培训体系，并且各自都有自己独特的企业文化与愿景。无论在个人提升，团队学习、持续改进与创新方面，都体现了学习型企业应具备的企业特质。”

关于「学习型企业奖」

香港工业专业评审局创办「学习型企业奖」评比活动，旨在表扬积极推动企业的学习文化，打造学习型企业文化氛围。提升企业可持续发展能力，追求卓越，永续发展。藉此为工业界树立榜样，相互沟通与交流，共同营造学习氛围，持续进步，以此来推动香港工业的发展。学习型企业奖，有助激励公司团队向心力，提升公司的形象、地位及业务发展能力，增强企业竞争优势。



## 热烈祝贺公司成功导入OHSAS18001职业健康安全管理体系

◎ 品保部 / 徐四化

[本刊讯] 2016年1月6日到7日，公司经过深圳市南方认证有限公司3位资深专家老师现场审核评估认定：本公司职业健康与安全管理体系各方面实施效果均已达到OHSAS18001:2007标准要求，顺利通过了OHSAS18001：2007体系的严格审核，这标志着顺景园公司在职业健康与安全管理体系方面已达了国际先进水平！

作为铸造业界著名的公司，我们不仅追求在技术、产品质量、服务、环境保护等方面的领先，而且还要积极建设和实施职业健康与安全管理体系！公司按照OHSAS18001：2007标准要求建立的职业健康与安全管理体系，主要包括危险源识别与控制、目标指标及管理方案的建立与实施、法律法规收集与符合、安全生产管理、职业病防治、特殊员工的权益保护、实施培训以提高全员职业健康与安全意识、内审和管理评审等内容，覆盖了公司所有产品及其人力资源、生产运作、行政后勤等活动。

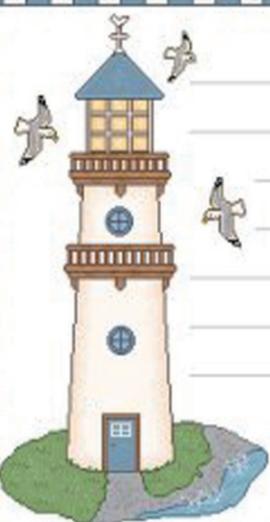
通过OHSAS18001：2007职业健康与安全管理体系的认证，并不意味公司开展职业健康与安全管理体系工作的结束。而只是我们建设职业健康与安全工作的开始。也只是我们董事长提倡打造顺景园家文化的一部分。我们全体同仁需要致力于维护体系的运行工作！让我们顺景园全体家人们平平安安上班，开开心心下班！这才是公司推动和建立OHSAS18001：2007体系终极目标！



看图能力比赛	第一名	品保部
	第二名	CNC部
	第三名	项目部
质量知识竞赛	第一名	CNC部
	第二名	喷涂部
	第三名	品保部

[本刊讯] 2015年11月12日，以“宣传品质专业知识，增加全公司人员的品质意识”为主题的2015年质量活动月在公司篮球场举行，公司汪建军总经理、魏将华副总经理及各部门管理人员、全体员工近四百多人参加此活动。

活动上，原品质部欧阳春总监代表品质职能回顾了2015年公司整体品质状况，为2016年品质质量做出郑重承诺，及宣誓此次质量活动月顺利召开。活动上，三位员工代表上台共同为质量活动月致词（选篇登刊）。



顺景园的家人们大家晚上好！

相信大家对我并不陌生，我就是热爱运动、热爱生活的老余，全名叫余为民。首先很感谢战狼队、楷模队的同事对我的认可，让我当代表发言。此次竞赛从看图比赛到质量知识竞赛，又从紧张的竞赛环节中到轻松愉悦的游戏环节，让我们的品质意识在比赛中得到提升，团队精神也在游戏中得到增强，同时也让我们感受到：学习是人生永恒的主题！用理论指导实践，在实践中学习，在学习中提高。

弹指一挥间，来到顺景园已经 15 年，看到顺景园的发展和变化，我由衷的感到喜悦和欣慰。我是从工模学徒到目前的项目工程师，一路走来感谢公司领导对我的谆谆教诲及耐心的指导。模具方案的评估、制作，项目计划的制定、实施，以及各生产工序的工艺制定、改善.....等产品的品质先期策划是我们战狼队、楷模队整个项目团队努力的方向，所谓没有最好只有更好！作为产品前期开发及策划团队，我们力求将工作做的更扎实、严谨，而不只是满足于目前的“最好”，成绩只能代表过去，往后我们更加任重而道远！我们要跟上公司发展的步伐，想公司之所想，急公司之所急，认真、踏实地做好本职工作，更加努力体现我们的价值，为公司 2018 年上市目标，贡献出自己一点绵薄之力。

我们战狼队，楷模队今晚的目标就是能够再次站在这个舞台上，第二次站在这里发表的一定是获奖感言，战狼队，楷模队的同事有没有信心？最后祝各个班组发挥自身最好的水平，赛出成绩，赛出友谊，赛出团结，预祝质量知识竞赛取得圆满成功。



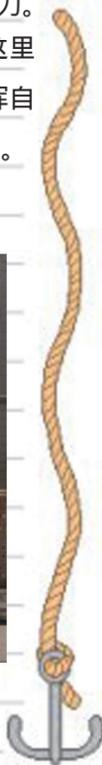
员工代表：余为民



员工代表：陈东



员工代表：姚凯凯



# 奔跑吧！伙计

——顺景园公司拓展活动

◎ 编辑部



2015 年 9 月 19 日，公司组织中高层以上领导，在杨梅坑天然潭拓展基地开展了为期两天一夜的户外拓展活动。本次活动的主题为：放松身心、熔炼团队、提升自我。通过拓展项目的亲身体验，感悟人格的力量，增强团队合作意识，掌握人际沟通的方法与技巧以及充分开发个人潜力。

拓展活动由整理队伍开始，在规定的时间内整出队形，经过几番整理结果还是没能达成，全体“获取”健康大礼包——俯卧撑 10 个。此次拓展活动分为破冰之旅、同心杆、指压板接力赛、撕名牌四个项目。

趣味互动 1：破冰之旅。通过趣味、学习在新环境下如何打破坚冰，尽快组建团队，建立团队队名、口号、队旗、LOGO，营造积极进取、团队气氛及顺畅的沟通渠道。队员快速随机分为三队——飞虎队、雄鹰队与猛龙队。

趣味互动 2：同心杆。同心杆，要求所

有队员必须齐心协力，用每个人的食指把一根竹竿从很高的高度上平稳地降落至地面，过程中，每一个队员的食指都不能离开竹竿。竹竿中途落地、或者食指



离开竹竿即视为游戏失败。通过同心杆游戏得出结论：协作，互助，同心，才能使团队的力量得到体现，得到升华。

趣味互动3：指压板接力赛。指压板接力赛分为三个项目，一是两人跳绳，二是传球，三是我们是最好的团队。此项目看似非常简单，但对于不会跳绳的队员来说是个极大挑战，都是体现团队的力量、默契、同心精神。

趣味互动4：撕名牌。撕名牌的活动原型来源于目前很火的节目《奔跑吧，伙计》，是拓展活动中最



激烈、最具悬念游戏，用“奔跑精神”带领着更多人跑起来，轻轻松松从身到心都健康起来！通过撕名牌总结以下几点：

1. 快准狠

出手快，力量狠，角度准。不要给到手的名牌任何逃走的可乘之机！

2. 声东击西

比起面对面靠力量硬拼，在有机会的前提下先转



移对手注意力，哪怕只有几秒就已经足够了！

3. 时刻自保

能把别人名牌撕下的前提是，自己还能“活”着！没有把握的情况下，保命为键。

4. 战术准备

如果一起“撕名牌”有自己的队员，可以根据每个人的特点提前做一个思量，谁最弱，谁最强，由谁下手，先干掉谁，提前做好准备一定好过临时乱撞。

5. 寻求合作

单挑无望的前提下，可以与其它队员联盟一起先“干掉”最强的那个人。如果等到只剩自己一人单挑，那就没得救了。当然找联盟也得时刻自保着。

在活动中三队队员全情投入，群策群力、互助互信、充分发挥团队协作精神，克服了重重困难，共同完成每一个项目，一起分享成功的喜悦及总结失败的原因，提升了团队凝聚力，培养了大家积极的态度和高度的责任心，从中体会到团队的力量及相互协作的重要性。

训练场上加油声、口号声、欢呼声此起彼伏。每个项目完成后，胜利的欢呼声响彻整个训练场，也将拓展训练的气氛推向顶点！蔚蓝的天空、波光粼粼的湖面、悠悠青山、与训练场上队员们灿烂的笑容相映成辉。

活动结束后，三队队员齐聚一团，互相分享成功的经验、总结失败原因。通过这次拓展训练，大家深刻体会到了团队的力量是巨大的，成功属于团队的每一个成员，如果没有团队里每一个成员相互协作、共同



努力，很多事情是难以完成的。其次，困难是真实存在的，但是往往会在想象中扩大，战胜自己就是取得成功的第一步！再次，多沟通、多分享，好的思路和想法可以在沟通交流中得以完善。学会换位思考，多设身处地替他人着想，多一份理解，多一份关爱。离开了拓展训练场，回到了更为广阔的工作环境，只要我们发挥互助互信的团队精神，把每一件工作都当作是拓展训练中的一次挑战，就没有战胜不了的困难，就没有解决不了的难题，相信我们的明天会更加美好！





## 听见风的声音 ——松山湖骑行记

◎ PMC 部 / 陈海龙

驶过颠簸的小路，穿过青翠的竹林，翻上坡，迎着风，尖叫着呼啸而下，如展翼翱翔的鹰，振翅高飞的鸟，肆意宣泄，自由释放，这个 feel——倍儿爽。

10月24日的松山湖，风和日丽，晴空万里。北京时间9时30分，顺景园邹经理乘坐的专车正式抵达松山湖停车场。据悉，邹经理率领的PMC团队将对松山湖进行为期一天的亲密接触。“骑乐”自行车出租店老板娘，“旺旺”小卖部老板等在停车场举行迎接仪式，并送上矿泉水。老板娘对顺景PMC一行的到访表示最热烈的欢迎，并真挚期待PMC团队的访问能够进一步促进松山湖出租，零售，餐饮，住宿等旅游相关行业的发展。邹经理指出，PMC是一支相当能吃，特别会玩，绝对舍得花钱的团队，希望老



板娘本着互惠互利，携手双赢的理念，来点折扣。邹经理表示，只要折扣到位，一定会推荐给其他兄弟部门，让更多人领略松山湖的美。在亲切友好的气氛下，双方在停车场就租车事宜达成一致，并成功签署价值高达280元人民币的租赁协议。

跳下邹经理的专车，举目四望，密密麻麻的车，熙熙攘攘的人，好家伙，那场面，是人山人海车来车往，鞭炮齐鸣锣鼓喧天。。。让我这乡下孩子不由心生感慨：你们城里人真会玩。

松山湖地处广东东莞，全称东莞松山湖科技产业园区。园区规划面积72平方公里，坐拥8平方公里的淡水湖，14平方公里的生态绿地以及长达42公里的滨湖绿道。简单概括成一个字：大，俩字：很大，三个字：你懂的。

我们沿着滨湖绿道一路骑行。郁郁葱葱的树林下，碧绿的草地成片铺展，波光粼粼的湖水边，婀娜的柳枝摇曳着身姿随风起舞，耳边不时传来一两声清脆的鸟鸣。蓝天白云，绿地碧湖，远山有宝塔，近处有凉亭，湖光山色相映生辉。

“累不累？”“还行不行？”“加油！”落在后面的领导每次拼老命追赶上来，总是顾不上抹汗喝水，见着人第一时间就整上两句暖人贴心的鼓励。更难能可贵的是这鼓励一路伴随，直至终点，这里必须补个赞！领导威武！

继续前行，你会看见不一样的风景，听见各种声音，遇见无数人等。小情侣，山地车运动员，慢跑的老人，歌唱的学生，滑板少年，环卫阿姨，垂钓者……给我印象最深刻的，是一个躺在路边蛇皮袋上睡觉，皮肤黝黑的中年妇女，她旁边的男人正忙活着生意，哼着小曲，双手不停地翻烤着面筋串，羊肉串，牛肉串，鱼丸串，鸡翅串，抹上油，撒些孜然，这些串儿在火红的烤架上“滋滋”发出声响，冒起烟的同时散发出诱人的香，随着风，飘散开。我捕捉到一个细节：男人在抹汗的同时，不时回头看一眼睡觉的女人，然后嘴角微扬。我突然之间就是很感动，因为看到一种久违的，名字叫做幸福的东西。

心怀感动，继续上路。你听说过一种风吗？它会

精灵似的在空中曼妙舞蹈；它会发出天籁一般空灵的声音。我听见了，就在刚刚，奋力攀蹬后，汗流浹背，顺着坡一路直下的时候，浑身的毛孔全部舒展在空气中，时间仿佛停止，那一瞬间，没有疲累，没有烦恼，风就在我耳边，天籁般的声音，无法形容，就是沉浸在快乐里飞翔……

破风而行，无惧。Let us go



## 走进西游

◎ CNC 部 / 邓柱

感三皇治世，五帝定伦，及至商纣，昏庸无道，筑酒池肉林摘星揽月。渭水三滨，有一老者愿以直钩垂钓，受命伊始立志渡化世人，钓文王拉车八百步，大周江山八百年。人间妖魔，修仙力士，不以肉身成圣者，皆上榜封神，传至大唐，为争天下气运，儒、释、道、神、妖共推西游，始为西游由来。

佛祖栖地灵山宝刹，菩提万千，自是灵台清静地，八宝妙树，往生莲花，琉璃净瓶，飞禽走兽亦能听梵音摘花献花，为渡化世人，传教义东土，以续因果。

贞观初年，天下初定，太宗皇帝梦佛御前，寻访取经人。唐僧本姓陈，其父为歹人所害，为保留陈代血脉，于襁褓中置于盆中顺水逐流，后为一老和尚所救，长于寺庙及至成年，传老和尚衣钵，开坛授业，佛礼辩才无人能及，名躁长安。唐僧与佛有缘，非为当世，仰亦人谋也。唐僧前世为如来佛祖入室弟子，金禅子，入世修行，只为斩断情缘。然而红尘滚滚，虽有青灯古佛为媒，又哪是一个尘心了得？

西凉女国，一声御弟哥哥，柔化多少男儿心，纵是高僧平静的心也会骤起涟漪，君不见那额头沁下的汗珠。多少次虔诚的祈盼，才换来你我今世的重逢，女王痴心一片，不惜以国相托，只为你停下西去的脚步。红尘有缘，不论是弯还是直，王权富贵，戒清清规，女王的痴情深深触动了不曾波动的佛心，那一瞬间的回眸凝视，留下难割舍的情缘……

我问佛：为何不给世间女子以羞花碧月的容颜？

佛曰：那只是昙花的一现，用来蒙蔽世俗的眼，没有什么美可以抵过一颗纯净仁爱的心，我把她赐给每一个女子，可有人让她蒙上了你。

我问佛：世间为何有那么多遗憾？

佛曰：这是一个娑婆世界，娑婆既遗憾，没有遗憾，给再多幸福亦不会体会快乐。我佛如何让人们的心不会再感到孤单？佛曰，每一颗心生来就是孤单而残缺的，多数带着这种残缺渡过一生，只因于能使他（她）另一半圆满相遇时，不是疏乎错过，就是已失去了拥有她的资格。

我问佛：如果遇到了可以爱的人，又怕不能把握

该怎么办？

佛曰：留人间多少爱，迎浮世于重变，和有情人做快乐事，不问是劫是缘……

五百年沧海桑田，当初顽烈的小猴子如今已在五行山下渡过了五百个寒暑，看庭前花开花落，云卷云舒顽石也长满了青苔，每每想起，也不知花果山怎么样了？

生于天地间，我本是一只快乐的石猴，奈何看不透蚍蜉朝生暮死，才有了询访仙山学艺的念头。都说海外有仙山，仙山却在虚无缥缈中，一次偶然，得蒙菩提老祖授业，才有了我百变孙悟空。花果山前，我兴义旗，引无数群魔来投，东海龙宫我探囊取宝，龙王也得尊我为上宾。弼马温，蟠桃会，我巧施妙计，诬赤脚，骗老君，八卦炉里炼我火眼精金。

取经路上，也留下了我悔恨的情结，我逼死了三只可爱的小犀牛。这三只小犀牛因喜食香油，以佛祖显圣愚昧世人，保一方平安来换取供奉，可惜我不识佛之奥意，受人敬仰朝拜，是妖也是佛。

飞鹰涧，小白龙误食白马，为赎罪，小白龙化身白马驮唐僧西去。小白龙为什么会两行，这不得不提到另一桩秘辛，因为自从祖龙孕育了天下龙族后，经过千百万年的传承，龙族血脉越来越稀薄，为了化身成圣，不得不选择有资质的龙族西行入化龙池，以期恢复真龙血脉，这才有了后来佛祖加封小白龙为八部天龙，入化龙池的由来。

斗转星移，事移时易，为了争夺天下气运，西行路上昊天大帝不得不派代表参加，很不幸，这俩倒霉蛋被玉帝给坑了，不然怎么会因天蓬仅仅只是因对嫦娥表达了爱慕就贬下凡尘。沙僧也仅仅是失手摔坏了玉帝的夜光杯就被发配流沙河，一切不过是命运使然。

人生有信苦，生、老、病、死、爱别离、怨长久、求不得，放不下，只有在体验痛苦的过程中，参透生命的真谛，才能得到永生。春来花自青，秋至也飘零，生存于自然，法则之中，一个人必须看的懂，放得下，才能得到自在。



## 又逢中秋月未圆

◎ 项目部 / 肖阳

南国的天气变化十分迅速，方才还是骄阳当空，霎时间又阴云蔽日。今天是农历八月十五，中秋佳节，白天还间或的下了些雨。晚上起初月亮还时隐时现朦朦胧胧，但此刻却皎洁如洗，看着这月光，心中的乡愁与乡思又随月而生。

每逢佳节倍思亲，中秋之际，自己心中也魂牵梦绕着故乡，牵肠挂肚着亲人，心中也时常浮现着这两副中秋名联；

“天上月圆，人间月半，月月月圆逢月半；

除夕年尾，新春年头，年年年尾接年头。”

“中秋赏月，天月圆，地月缺；

游子思乡，他乡苦，故乡甜”

是呀！月圆月缺，年尾年头，在日月交替、寒来暑往中，寸寸青丝催华年，昨日少年今日老，月色依旧好，人却憔悴了。

厂里发的月饼，怎么也吃不出邵小时，家里月饼的味道。大概是南方北方人饮食习惯和制造月饼工艺不同的缘故吧！就我所吃到的“莲蓉蛋黄”外黏内腥，味实不佳。“五仁”的又是咸味并杂以猪肉，也不好吃。还记得小时候特别盼望吃到父亲买回的月饼，皮脆内酥。皮是面粉和油做成，里边包裹着“花生仁、瓜子仁、核桃仁、芝麻、杏仁”五仁，再佐以红糖，烘烤而成。香酥可口，牙咬掉渣，味美之状，难用言表。

故乡的八月十五已经是中秋，气温降低，田野里的水稻也近乎成熟。坐在庭院里，四下虫叫蛙鸣之声不绝于耳，无形的声于有形的月相和成趣，倒是有一番“稻花香里说丰年，听取蛙声一片”的意境。

干干净净的庭院里摆出一张桌子，桌子上摆放上简单用油纸包装红线捆绑的月饼，再放一盘刚刚从地里挖出来和着盐水煮熟的花生、新摘的小枣，一家人环左在在桌旁，随意的吃喝，听着虫蛙之声，赏着晴空之月，一家人谈天说地，笑语盈盈。这个时节正式桂花怒放，空气里深深浅浅的弥漫着桂花的香味，还记得“中庭地白树栖鸦，冷露无声湿桂花。今夜月明人尽望，不知秋思落谁家。”这首中秋名诗吗？桂花之香也是南国所不具有的。虽无桂花香，却有桂花酒也解不了的乡愁。

夜深了，月色越来越亮，走出宿舍，看到大多数宿舍已经熄灯，走到楼道东头，一人赏月，万籁俱静，月明星稀，还可以听到宿舍楼间草坪上传来的虫叫声。月色妩媚，对着月光自己却是形单影只。夜更深了，已经过了零点，不知是我在拒绝睡眠还是睡眠在拒绝我，无眠就无眠，也罢，就趁着这无眠，回宿舍蘸着灯光写点文字吧！

月亮自东向西继续流转着，灯光下却照着一个沉思默想的无眠之人，好一个“照无眠，不应有恨，何事长向别时圆。”今夜自己倒是成了这个“照无眠”。

曾经在多少个黑夜里辗转反侧或抱膝而坐，愁云惨淡的心思索着如何经营自己与家人的生计。已近而立之年，自己又立于何处？岁月在静静的流淌，青春在慢慢的衰减。“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春”，希望自己的春天早些到来。

时逢中秋，愿祖国海清河晏，愿故乡风调雨顺，愿顺景持续改进、越来越好！

## 感恩的心

◎ CNC部 / 王泽东

### 篇一：感谢天地的恩赐

清晨忙碌的人群将我从睡梦中唤醒，睁开双眼阳光布入眼帘。深吸一口清新的空气，新的一天开始了。骑着我的单车穿梭在车道上，身边微风呼啸，畅游在自然无私的给予之中。进入公司花儿争相绽放，一片生机勃勃的景象。太阳给予我们光明和温暖，明月照亮了夜空。感恩之心是我们每个人生活中不可或缺的阳光雨露，亦是思想文明进步的基础，学会对大自然的感恩，珍惜大自然的产物就是感悟生命的真谛，感谢自然赐予我们的一切。

### 篇二：感谢父母的养育

树欲静而风不止，子欲养而亲不待，父母从怀胎十月到抚养我们长大成人，付出了多少心酸和汗水，当我们成年走出社会的时候或许立下誓言努力赚钱，让父母过上好的生活。时光匆匆，暮然回首，父母已双鬓斑白，我们可能还在为了当初的理想，活着明天的生活还在忙忙碌碌。连除夕都不能在一起团聚。在一起的时候或许都低下头在玩手机，却忘了感恩当下所拥有的一切，请在有限的时间里多陪陪自己早已年迈的双亲，别让以后的人生充满悔恨！



### 篇三：感谢客户的厚爱

品质在我手中，客户在我心中。顾客就是上帝这句话可能我们听过了很多次，但是我们在生产的过程中有多少人想到了我们的上帝。每当我们加工一个产品的时候能否想到现在生产的产品是否是合格的产品，有没有用心的去自检这个产品，顾客把订单下给公司的时候是对公司信誉的一种信赖，对公司员工的一种信任，是对全体顺景人的厚爱。但我们是如何对待这种厚爱的呢？其结果只能“呵呵”，明天的饭碗就是我们今天拿在手上的每一个产品，为了明天的饭碗，为了明天不努力的找工作，我们今天所能做到就是做好自己经过手上的每一个产品，做出高品质符合TS16949管理体系的产品才是对客户厚爱最好的回报。

### 篇四：感谢公司的栽培

来到顺景，来到了我生活中的另一个家，在这里，认识了公司，认识了顺景，并且与其相处得其乐融融，记得刚开始来到这里时，这里的一切都是那么的陌生，

自身与这里也是显得格格不入，在公司企业文化的打磨下，我从粗糙变得光滑，棱角也渐渐消失了，再也不是以前那个莽撞小青年了，变得成熟稳重多了，以前的拖拉的毛病被彻底的摒弃，做事都不会像以前那样粗心大意了。

面对自己的错误能有勇气自己承担，不再逃避，推卸，真正能扛起责任，让我明白了，自己的责任所在。无论是工作中还是生活中，自己的明白了自身职责的所在。谢谢顺景，让我成长

### 篇五：感谢上司的教诲

人生中会遇到很多良师。他可能以朋友，同事，上司的身份出现在你的身边。他在我们的生活中既平凡而又特殊。在我们遇到困难的时候给予帮助，遇到问题的时候予以解惑，在生活上给了我们无微不至的关怀，在上司的指导下我们的各方面都得到了相应的提升跟学习，让我们不在变得迷茫，懂得了为人处事，认清了工作中的不足。领导的语句就像那海灯给我们指明方向，增添了动力，让我们的生活不在那么平淡，每天的生活充满了激情。虽然上司的教导有时候不那么的顺溜，但我们应该明白忠言逆耳的道理。所以我



很珍惜上司的一言一语，它时刻点拨着我。感谢遇到的每一个上司，你们是我人生中的导师，感谢你带给我们的帮助。

### 篇六：感谢同事的帮助

三人行 必有我师 走进顺景这个大家庭我结识了来自五湖四海的朋友，也识得很多益友。他们在工作上给予我热心的帮助，工作的时候我们互帮互助，相互扶持。将枯燥的工作变得富有激情起来，使每天的工作都能开开心心。班后的时候我们也三五成群的在一起小聚，在一起侃侃大山聊聊人生，让美好的生活更精彩，感谢你们的陪伴，感谢你们的帮助，感谢一路走来有你们。茫茫人海中是缘分让我们聚到一起，望我们在回忆的年代还能想起彼此。

### 篇七：做最好的自己

现代化的企业是需要的是一个富有激情的团队。是一个需要执行力的团队，而不是一个每天都用消极的心态去面对工作的团伙。何为执行力 就是一个以效率为核心的导向过程。在竞争激烈的社会，大家只会注重结果，不会在意这个过程中所遇到的各种困难，所以我们在工作中做事要以成果来衡量的，这就要求严谨的对待每一个工作细节，严把质量关做到不设计不良品，不接受不良品，不制造不良品，不流出不良品的四不原则。作为一个公司的一线员工我最大的核心竞争力就是不断的提高自己的执行力，改变自己的工作心态，提升自己的工作技能，培养自己的工作责任心，完整个人的综合素养。



## 用阳光的心态面对工作和生活

◎ 品保部 / 姚恺恺

快放假了，2015年即将过去，时间渐渐地对我们要说“2015年再见了”，很多同事都会想：这一年的时间真快，最后一个月啦！肯定很多人心里都有抱怨的：是工作的问题还是个人的问题呢？

首先，要怀着一颗阳光的心态去对待我们今天拥有的这份工作！当我们能在顺景园工作，每月能准时拿到稳定的收入，你有没有想过在深圳不知道还有多少人正在为工作问题不辞辛苦的去找呢！当我们抱怨公司的工资、待遇时，有没有自己扪心自问下自己应该朝哪方面努力，将工作能踏入我们心中的门槛！我们对公司的规章制度心存牢骚时，你有没有想过多少人因为失去约束，失去束缚，丢失自我而酿成大错，后悔莫及呢？抛弃你的抱怨与不平吧，用一颗阳光的心去对待工作，感谢社会，感谢公司给予我们的温暖，正是这些给予，才能使我们在如今竞争激烈的社会多一份生存的保障，正是这些给予，才能使我们享有今天幸福的生活，也正是因为这些给予，才能使我们体验这个丰富多彩的世界。

当我们以阳光的心态工作时，你会发现你的生活发生了很多的变化。因为有了阳光的心态，在面对各项事情时你公从内心流露出的微笑，把你的这种发自内心的微笑传递给对方时，对方也会不由自主对你微笑，然而就会产生好感。因为你的阳光心态，因为你的“全身心”投入，你在自己的工作岗位上创下了不

俗的成绩，并得到上司、同事的赞赏与好评，你会突然地发现你的天空一片明亮！

其次，以阳光的心态对待生活！很多时候我们之所以感到生活枯燥乏味的，是因为我们心态是枯燥乏味的，如果想使生活变得有滋有味，就要改变心态，用消极的心态变为积极的心态，用阳光的心态对待生活，你便会发现生活会变得晴朗起来，要做到不以物喜，不以己悲，人生就像一场“游戏”，你做游戏的时候，对游戏规则及它的规律不懂时，会出现很多难题，只有用心去试过，才会弄明白，你也就明白该如何去看待竞争问题了，看成是一场很难玩的游戏，而只有遇到这样难题的招数时，才能让你对游戏的兴奋不已，不是吗？所以，以遭遇的困难，要以一处乐观的平和的心态去对待。至于结果会是什么，并不重要。是因为真追求的，不是比赛中人为设置的奖杯，而是其中的乐趣。我们不难发现，他们之所以能够领先于别人而出人头地，是因为他们曾经努力过，始终以阳光的心态去对待生活，无论是发生了什么事，都要保持一份阳光的心态，我们要告诉自己：没什么大不了的，乌云终会过去。

对于每个人来说，这些可能很难一下子做到，或者不能全部做到，这并没有太大的关系，只要时时记着提醒自己：“用阳光的心态去对待工作和生活”就可以了。

## 婆婆也是妈

◎ PMC部 / 刘瑶



个星期都是婆婆带他每天来回坐公交车在家与医院跑着，全程都是奶奶陪同打针吃药。做为小孩的父母我们没有请一天假来照顾他。这三年来她老了很多，因为她为我们这小三口之家默默的付出了很多很多，一直把心扑在我们身上。

非常感谢婆婆愿意和我们在深圳这个不到20/30平方米的小家里带小孩，这样小孩才不用成为留守儿童。可以一直有父母陪伴，每天可享受到和宝宝在一起的美好时光，对于我来说这就是一种极大的幸福！

婆婆不仅帮我们把小孩照顾得无微不至，家里也收拾地干干净净，从来没让我们担心，因为工作的原因我和老公的公司离家都比较远很少能帮到她。每天下班到家总能吃到热腾腾的饭菜，而且每次都要等着我们下班和我们一起用餐（已经说过很多次不要等我们吃饭了）。每天开门总能看小家伙开心地出门迎接，这一刻所有的不快在踏进家门的那一刻全部丢掉了。一个家不是看房子有多大而幸福，而是听房子里的笑声能传远。

非常感谢您妈妈，因为您一开始就像亲生女儿一样真心的呵护和照顾我，任劳任怨的付出却从来没有一丝的怨言，因为您我们才可以每天安心的工作，因为您我们家里几乎很少有争吵给小孩一个非常好的成长环境。你接受年青人的思想，从来不去外面讲自己家人的不好，从来不唠叨。每当看到您忙碌的背影我心里十分感慨。

这一切我都看在眼里记在心里，您为我们所做的一切其实都不是应该的。您的儿女现在还没有能力让你安享晚年。但是我一定会发自内心的对您好，我一定会为您端茶倒水，好好地照顾您，孝顺您。因为人都是相互的，将心比心！

非常感谢上天赐给我这样一位伟大的母亲，我很幸福！并告知所有婆媳关系不好的朋友，其实婆婆也是妈妈，真诚相待！

自古以来婆媳关系给人们的感觉是：难以相处，简单说就是二个女人之间的内部“斗争”。

因为婆媳关系很微妙却无时无刻不影响着我们整个家庭的气氛，和睦，团结。现实生活中因为时代的进步，人们思想文化的提高这种中国式关系得到了一些改善。但文化某种根深蒂固的思想，似乎还是存在某种家庭的硝烟。

在结婚前就听到和看到过各种婆媳不和的事情，再加上各种版本的婆媳“战争”电视剧。开始心理会产生杞人忧天的想法，以后怎么和这个妈相处。

婚后开始的半年里彼此好像都是小心翼翼的相处着，毕竟突然多了一个妈妈还是需要一段时间习惯的。现在回首我们一家人在一起相处的三年时光里，我们已经习惯了彼此的存在。完全放下了当初那种不必要的担心，因为我们相处得十分融洽，我们是无话不谈的朋友。

从我们家的小孩出生到现在，一直是婆婆忙前忙后地照顾，小心翼翼地呵护成长。有时候连小孩生病了都是婆婆一个抱着去医院看病打针，每次来回都要坐一个小时的公交车，再加上她本身晕车严重，而且每次都是我们下班回家才告诉我们，因为怕影响到我们的工作或怕我们担心。记得有一次宝宝连续生病一

## 感恩·顺景园

◎ 项目部 / 余为民

光阴似箭，日月如梭，不知不觉我来到顺景园已有十五个年头。我也从工模学徒成长为现如今的项目工程师。岁月磨平了棱角，留下了沧桑，额头上也刻



下了见证这段岁月的皱纹，头上也冒出了根根白发。但我并不觉得后悔，是顺景园给了我这个发展的平台，上升的空间，让我在工作中不断成长。回顾这十五年来，各种往事历历在目，有过苦，有过彷徨，但更多的是与公司一同成长的喜悦与甘甜！

记得我是2000年5月15日进到公司的工模部，

接手做第一套模具是华泰宁烫斗，那时候做模和现在做模不一样，没有CNC编程，甚至没有完整的模具图。这对做模师傅要求比较高，什么铜公都要自己想办法做出，有时为了一个铜公要动用3600计算器，分度头等加工工具。而且火花机，EDM数据是自己测量计算出，甚至晚上怕数据有错，下班后还要再回去用火花机对数据进行检查。当时模具做错是要罚款的，而我那时并不完全具备独立做一套模的能力。是顺景的宽容给了我坚持做下去的勇气，我向其他师傅请教，向当时直接上司魏主管（现在的魏总）请教，他们不厌其烦地一遍又一遍为我讲解，就这样慢慢地把烫斗模做好，并且一次试模成功，顺利通过试用期，能够得以继续为公司服务。就这样，我一步一个脚印再晋升到制模师傅，并与公司一起成长。

记得公司汪总曾说过：“在公司里我们不能把工作看做一种谋生的手段，而应看成是一份责任，是我们自己为自己发工资，我们每一位员工都要有担当意识，该尽的责任一定要尽到，自己能完成的工作一定努力去完成，使自己早日能独挡一面”。我想确实如此，还记得在做史特思12-70845-01模具时，当时临近过年，客户要年前拿到合格的样板。但因这套模散热片比较长且出模角度小，导致出模很困难，模具试了几次都没有顺利做出合格样板。为了做好这套模，我和魏主管都没有回家过年，硬是趴在压铸机上看到哪里扣模就省哪里，这样坚持日夜奋战了几天，终于在大年二十九晚上做出样板。那份辛苦，那份成功后的喜悦，只有自己才知。第二年开工时，为了表扬我们按时完成了样板制作任务，公司蔡董事长特意请我们工模部全体人员吃了一顿开工饭，算是对我们工作的一份肯定与鼓励！

随着公司不断发展壮大，工模部规模也越来越大，人最多时差不多有五十。为了适应公司发展的需要，一向工作认真表现的我被推选为领班，负责新模

和夹具的制作。工模部一向是公司的重中之重，且我们公司最初是靠模具起家的，出于对工模部的特殊感情，公司蔡董事长时常会去工模部亲自指点我们模具和夹具的制作，小到一个零件的工艺倒角，大到配模的方法，流道浇口的加工。其中对我触动最大的一句话就是：我们做技术的要善于思考，不但要会做模，而且要知道为什么要这么做。而我当时的思想就是按图做好模，有这个一技之长挣钱养家就好了，没有其它更多好的想法。从那以后大概是2007年，我就买了一部电脑在家里自学五笔打字，自学CAD2D画图与PRO3D分模，也得益于公司良好的学习氛围，让我有所醒悟，知道要想进步就要不断学习！

努力学习很快得到了回报，2009年公司改革，公司领导根据综合评估把我调到写字楼负责项目的开发，产品做样和模具确认。说实话，当时与人沟通并不是我的强项，曾记得我的直接上司魏总工和欧阳经理都曾这样评价我：“你什么都好就是不喜欢说话”。这时我意识到做项目开发不仅要懂技术，沟通也是很重要的。于是我在以后的工作中刻意的加强自己的沟通并且更加努力地学习，学习着在工模部做模时没有接触过的电泳、电镀、氧化、抛丸、喷油、和喷粉等后工序加工及表面处理等工艺。我的付出很快得到了回报，2011年公司晋升我为项目工程师，公司领导给我的评价是：“我相比过去无论从技术到沟通都有很大的进步”。



我曾在微信朋友圈中发过这样一段微信短语：幸福就是一觉醒来，窗外的阳光依然灿烂！今天，我们为能拥有一份踏实而稳定的工作，应该感到幸运和自豪，窗外的阳光会更加灿烂！回首过去，感恩现在，才能拥有更美好的明天，更要怀着一颗感恩的心努力工作！

荐言：朴实、真诚、乐观、豁达、热爱运动、热爱生活……这就是我对文章的作者余为民的映象。文章没有什么华丽的词句，但就像他为人一样朴实、真诚，没有丝毫的浮夸，却是真实的事迹和内心感受！尤其是最后的微信短语，让我感触良深。因此推荐给大家，希望大家像老余一样“回首过去，感恩现在，才能拥有更美好的明天，更要怀着一颗感恩的心努力工作！”

----- 黄家聪  
2015-11-15

# 脑筋急转弯

started in 1998...  
fundamental goal of providing better internet services to the world.  
ASADAL stands for the "morning land" in ancient Korean. Asadal has about 35 staffs  
including well experienced web designers, programmers, and server engineers.

## 揭晓上期答案

- 1、答案：平行线。平行线没有相交（香蕉）
- 2、答案：男人（饺子有包皮）
- 3、答案：因为星星会“闪”
- 4、答案：因为他们不熟
- 5、答案：小老虎（虎视眈眈）
- 6、答案：纸直升机（纸生鸡）
- 7、答案：21个ET开走了UFO
- 8、答案：水起（风生水起）
- 9、答案：麋鹿（迷路）
- 10、答案：狼（桃太郎）
- 11、答案：南国（红豆生南国）
- 12、答案：黄色（秦始皇）
- 13、答案：梦露（玛利莲梦露）
- 14、答案：30000000（没伞[3]千万别出门）
- 15、答案：王力宏
- 16、答案：韩红
- 17、答案：仔仔
- 18、答案：雅倩（ARCHE[阿嚏]）
- 19、答案：A鸡 B鸡蛋 C熟鸡蛋 D臭鸡蛋
- 20、答案：看不见
- 21、答案：啊哈（阿哈，给我一杯忘情水??）
- 22、答案：天机不可泄露



## 征稿启事

无论你在顺景园工作时间的长短，相信留下的都是珍贵而美好的回忆，拿起你手中的笔，让那些记忆的花儿留下永恒的美丽，让它永远飘逸芬芳。多年以后回首曾经走过的路，你将会因此绽放欢颜，拾起片片欣慰……

### 一、征稿内容：

1. 企业管理类：主要是企业管理的心得、感触、言论、方法、经验类的稿件、可理论与实际相结合，也可有感而发的管理论文，生产经营类的文字，针对企业管理方面的文章；
2. 企业新闻通讯类：针对公司近期工作进行报道，或对各项文化活动、行业发展状况进行动态报道；
3. 文艺类：稿件的内容可以使亲情、友情、爱情，反映员工生活工作中发生的故事或生活感悟题材内容与风格不限，具有可读性、趣味性、哲理性，本板块也欢迎书法、摄影、绘画等作品。

### 二、征稿要求：

1. 来稿字数、形式、内容不限，要求积极、文明、健康向上；
2. 不侮辱或诽谤他人，不破坏员工团结，不宣扬法律、法规禁止的内容；
3. 来稿请注明作者姓名、部门岗位、联系电话；
4. 提倡原创，抵制抄袭，不求辞藻华丽，只需真情实感。

### 三、稿酬制度：

1. 专题、通讯、散文等以千字百元为计算标准；
2. 小说、新闻稿、采访稿以千字八十元为标准；
3. 诗歌类稿件，一般以行字计算稿薪，通常每行一元，每首诗最高给付标准不高于50元不低于20元；
4. 书法、绘画、摄影、雕刻类艺术品，以每幅20元计算稿酬；
5. 图片报道以版面报道，按每个版面50元计算；
6. 图文并茂报道，千字80元或每版面35元，取大值；
7. 提供稿件线索（如被采访人，信息源提供者），按资讯质量奖励10-50元不等；
8. 提供转载，经批准的文章，按资讯质量奖励10-30元不等（编辑部提供不在此类）；
9. 封面封底采用，每期100元。

备注：抄袭或其它不正常手段获得文稿，将于曝光处理，并返回稿费，对提高检举信息者奖励50元。

### 四、投稿方式：

1. 电子稿件可直接发至人力资源部企业文化专员邮箱；
2. 可交给本部门主管转交编辑部；
3. 书面稿可投到投稿箱、投稿箱地点：宿舍楼梯下（汽车棚对面）、车间大楼侧面各一个，每星期一上午收取稿件；
4. 内刊会不时进行主题征稿，请广大职员随时关注我们的征稿启事。

《顺景园》让您倾诉心情故事，为您的文字提供偶寄之处，记录在顺景工作、生活的点点滴滴。无论职位高低，您都可以把自己的经验、故事、梦想、或者您感兴趣的话题写给我们，让大家一起分享。我们期待您的佳作的到来。

最终解释权归《顺景园》编辑部

**因为专铸，所以专业**  
*we are professional die-casting*

## 顺景铝合金模制造厂

SHUN KING DIECAST MOULD MANUFACTURER

## 顺景园精密铸造 ( 深圳 ) 有限公司

SHUNKING PARK PRECISION CASTING ( SHENZHEN ) CO.,LTD

香港新界葵涌梨木道 79 号亚洲贸易中心 31 楼 07-08 室

Unit 07 - 08.31/F.,Asia Trade Centre,79 Lei Muk Rd.,

Kwai Chung,N.T.,Hongkong

Tel:852 - 2611 9562

Fax:852 - 2440 8087

Email:shunking@netvigator.com

shunking@diecast.biz.com.hk

深圳市龙华新区观澜街道泗黎路润塘工业区 182 号顺景园

ShunKing Park,NO.182,RunTang Industrial Estate,DanKeng Village,Si - Li RD,  
Guanlan Street,Longhua New District,Shenzhen.

Tel:0086 - 2801 1939

Fax:0086 - 2801 8932

Email:sales@hk - sk.com sk - cai@hk - sk.com

Http://www.hk - sk.com

