

顺景园

Shun King Yuan

创刊号



2010年9月第1期

顺景铝合金模制造厂
SHUN KING DIECAST MOULD MANUFACTURER

顺景压铸制品厂
SHUN KING METAL CASTING MFY.

香港新界葵涌梨木道79号亚洲贸易中心31楼07-08室
Unit 07-08, 31/F., Asia Trade Centre, 79 Lei Muk Rd.,
Kwai Chung, N.T., Hong Kong
Tel : 852-2611 9562
Fax : 852-2440 8087
E-mail : shunking@netvigator.com
shunking@diecast.biz.com.hk

深圳市宝安区观澜街道办泗黎路丹坑村润塘工业区顺景园
Runtang industrial park, Dankeng village, Si-Li Road,
Guanlan subdistrict, Baoan district, Shenzhen city,
Guangdong , China
Tel : 0086-755-2801 1939 2801 4989 2802 0532
Fax : 0086-755-2801 8932
E-mail : sales@hk-sk.com
sk-cai@hk-sk.com
Http://www.hk-sk.com
www.sk.diecast.com



诗人工业家
的三代家族使命 P02

我司乒乓球队再次夺冠 P14

行政人资模块浅述

天行健
君子以自强不息 P10

顺景园

C 目录

2010年月 总第 1 期



2010年10月★创刊号

顾问: 蔡子芳 刘东风

总编: 汪建军

主编: 张允和

编委: 张文俊 魏将华

张继清 张海志

张文彬 金 莉

朱连兵 汤艳艳

编辑: 黎晓青

美编: 黎晓青

编辑部电话: 0755-28020539

地址: 深圳市宝安区观澜街道办丹坑村润塘工业区16栋

创刊语

创刊号序言 / P01

董事长专栏

诗人工业家的三代家族使命 / P02

管理在线

行政人资工作模块浅述 / P06

精英故事

天行健 君子以自强不息 / P10

公司动态

勇于拼搏 再创佳绩 / P14
"顺景杯"篮球赛 / P15
宝安区第二届劳务工运动会 / P16
消防演习 / P17

顺景之星

朴实勤恳 竭兢业业 / P22
踏实敬业 待厂如家 / P23

文化顺景

以厂为家 / P18
让我们共同进步 / P19
团队的作用 / P20
人与工作环境 / P21
生活 / P24
曾经的失落 / P26
阳光心态 / P27

开心一刻

幽默手抄报 / P28

光輝歷程

Glorious history
輝かしい歴史

Y1989 以“顺源峰景”之名先后在香港注册。
Registered in Hongkong by name of “Fangyuan-Fengking”
顺源一峰景の名で香港に登録しました。

Y1992 易名为“顺景铝合金模制造厂”迁入深圳观澜
Re-named as and moved to GuanLan Town, Shenzhen city.
順景アルミニウム合金鋳型製造工場の名に変えて、深圳へ引っ越しました。

Y1992 在中国大陆注册“顺景压铸制品厂”。
Registered “Shun King Metal casting MFY” in mainland China.
順景圧鑄製造工場の名中國大陸に登録しました。

Y1993 正式购进第一部日本冷室压铸机，由模具厂转型为压铸制品厂。
Purchased the 1st Japan cold chamber die-casting machine officially and changed the moulds factory to die-casting product factory.
始めの日本の冷室圧鑄機を仕入れて、鋳型製造から圧鑄製品に転換しました。

Y1995 成为香港压铸协会会员。
Joined Hongkong Die-casting Association as a member.
香港圧鑄協会の会員になりました。

Y2000 开始购入先进电脑CNC加工设备，从粗加工历史性升级为精密加工。
Purchased advanced computer CNC processing equipment, upgraded historically from rough processing to precise processing.
先進的な電腦CNC加工設備を仕入れて、粗加工から精密加工への歴史的な改革を果たしました。

Y2002 取得ISO9001: 2000国际质量体系认证书。
Obtained advanced ISO9001:2000 certificate.
ISO9001: 2000国際質量体系認証証書を取りました。

Y2003 成为深圳机械行业协会理事。
 Became the Director of Shenzhen Machinery Industry Association.
深圳機械工業協会理事となりました。

Y2004 成为香港工业总会会员及香港铸造协会永久会员。
Got the membership of Federations of Hongkong Industries and the permanent membership of the Hongkong Foundry Association.
香港工業総会の会員と香港铸造業協会の永久会員となりました。

Y2005 成为香港铸造协会理事。
Became the Director of the Hongkong Foundry Association.
香港铸造業協会理事となりました。

Y2005 注册顺景铝合金模具厂品牌。
Registered “shunking” brand as Die-casting mould.
順景アルミニウム鋳型製造工場商標を登録しました。

Y2006 董事长蔡子芳先生当选为第十届香港铸造协会第十届副会长。
Mr Tsoi Tsz Fong the CEO elected as the Vice-chairman of the 10th.
理事長の蔡子芳さんは第10期の香港のダイカスト協会の第10期の会長に選ばれた。

Y2006 董事长蔡子芳先生被香港工业评审局授予院士称号。
Mr Tsoi Tsz Fong the CEO was authorized as academician by Hongkong industry speciality appraising bureau.
香港の工業の審議局は理事長の蔡子芳さんに副院長の称号を授けた。

Y2006 取得ISO14001: 2004环境管理体系认证。
Obtained ISO 14001:2004 certificate.
ISO14001: 2004環境管理体系認証証書を取りました。

Y2007 全面推行TS16949质量体系认证。
Implemented TS16949.
Ts16949质量管理体系を全面的に推進します。

Y2008 取得NQATS16949: 2002认证。
Obtained NQATS16949:2002 certificate.
NQATS16949: 2002の認証証書を取りました。

Y2008 董事长蔡子芳先生被香港工业评审局授予院士称号。
Y2008 Mr.Tsoi Tsz Fong the CEO was authorized as academician by the Professional Validation Council of Hong Kong Industries.
香港の工業の審議局は理事長の蔡子芳さんに院長の称号を授けた。

Y2009 荣获香港模具协会“管理及系统卓越营运奖”
Hong Kong Mould&Die Council Awards 2009 Operation Excellence Award - Management System
香港の鋳型協会の管理及びシステムの抜群営業賞を獲得しました。

Y2010 董事长蔡子芳先生6月兼任香港中小企业经贸促进会常务副会长。
June Y2010 Mr.Tsoi Tsz Fong the CEO was appointed executive vice-chair man of Hong Kong(SME) Economic and Trade Promotional Association
6月、香港中小企業経済と貿易の促進会の常务副会長となりました。

Y2010 董事长蔡子芳先生8月与中国经理人杂志社合作出版“拓荒者”自传，公开顺景的变革历程。
August Y2010 Published the autobiography “Pioneer” with the publisher magazine Manager, revealing the history of innovation and development of Shun King
8月、中国のマネージャーの雑誌社と合作し、“開拓者”の自叙伝を出版して、順景の変革の過程を公開にします。



创刊号序言



《顺景园》——顺景人的家，历经风雨洗涤迎来了彩虹顺利诞生之际、在后金融海啸的企业面临何去何从之秋，创刊号的创立别具意义，这是顺景一以贯之坚定地走以人为本的和谐企业文化的标志，更是顺景继远远走在了1+3前面之后的又一划时代的里程碑。

环顾西方工业革命的进程和人类发展的历史，社会主义和资本主义在排斥、纠缠、交融中厮杀了近两百年，最终却在对镜顾盼过后，姓资也好，姓社也罢，双方无不如梦初醒地惊觉自身早已面目全非，一对冤家不约而同地发出了“以人为本”的呼声，告别了无休止的意识形态之争的愚昧窠臼，回归了以“人”为主体的世界大同的价值观。

中国逾30年的摸着石头过河的白猫黑猫改革开放的伟大复兴之路又何尝不是在重复着西方国家昨天的故事？这是人类的进化轨迹，也是人类无法回避的发展历程，历史终究如一江春水的东流消逝在远去的时空，问题在于如何引以为戒，拒绝诸如山西黑砖窑人性泯灭的梦魇重演。

同样的，企业的劳资关系，历经了西方国家深陷剥削压迫与流血抗争泥淖的黑暗年代、对话磨合的漫长岁月，在二十一世纪的世界文明已高度提升了的当下，剑拔弩张、壁垒分明的原始年代行将就木，以人为本、和谐发展、互利互动谋取共同的最大利益，已成为世界文明企业发展的主旋律和不可逆转的历史潮流。

只有挥别过去才能展望未来，让人由衷欣慰的是包容和与人为善的价值观早已植入了历经深耕细作过后的顺景企业文化，这是顺景人不懈努力的丰硕结果，更是顺景人引以为豪的精神财富。

创刊号以及抛砖引玉过后的《顺景园》的内部刊物，作为沟通的平台，肩负着承前启后的历史使命和构筑安心工作和愉悦生活、快乐家园的重任，作为良驹与伯乐的驿站，肩负着优秀企业文化的薪火相传和塑造让人才精英一展所长的舞台的特殊功能；作为维护家园的园丁、扫荡一切良性互动的障碍的使者，更扮演着透明、公开、公正、民主的申诉渠道的角色，祈盼全体顺景人积极参与其中，为共同的家园出谋划策，为顺景的时弊勇于建言，为打造顺景的辉煌盛世乃至百年老店，风雨同舟、携手共进。

在此，本人衷心祝愿《顺景园》百花齐放、翠绿长青。

蔡子芳





从家庭上的一心一意到事业上的三起三落

自学精神 奋勇向前

踏进蔡子芳先生在国内的办公室，一幅由他亲题的七律挂在显眼的位置，尽诉这位诗人工业家的情怀：

十载扬帆了无岸，一足留痕复坦荡。
六年磨剑沐秋雨，八面磨刀霜刃寒。
三波三折剔泥坑，七擒七纵屹澜阔。
九牛二虎惊涛后，五湖四海寄悠然。

祖籍福建的蔡子芳先生，年青时期已是胸怀大志，以创业兴家作为一生追寻的梦想及奋斗的目标，并义无反顾地背负起三代家族的复兴使命，蔡子芳先生在一九八九年给父亲的一封信里写道：

“我既不相信，亦不甘心：蔡氏家族永无出头的一天。我既已付出了十年青春，我同样将为之奋斗一世，我坚信我必定在这地球上留下哪怕是轻微的属于自己的足迹。”

早年在福建创业的艰苦岁月，十七岁的蔡先生凭着坚毅不拔的自学精神，每天工作超过十四小时以上，以家庭作坊的形式去开设自己的工厂。经过多年艰苦奋斗，终于能在福建泉州机械界渐露头角。而他自行设计的刨刀更为

诗人工业家的三代家族使命

诗入工业家的三起三落

的基石。当年的一首诗正道出他艰辛的奋斗历程：

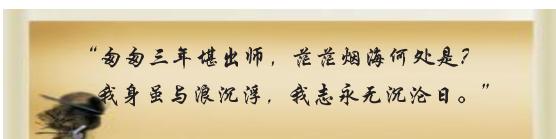
三年苦江三年梦，辛酸苦辣治其中。
若非受命事江湖，不然扭头过江东。

对于勇于挑战自我的蔡先生，不断进步是相当重要的人生理念。一九八九年八月二十五日正是蔡子芳先生踏上事业新里程的重要日子，他以毕生的积蓄正式入股“逢源制模厂”，结束多年的打工生涯，踏上营商的不归路。

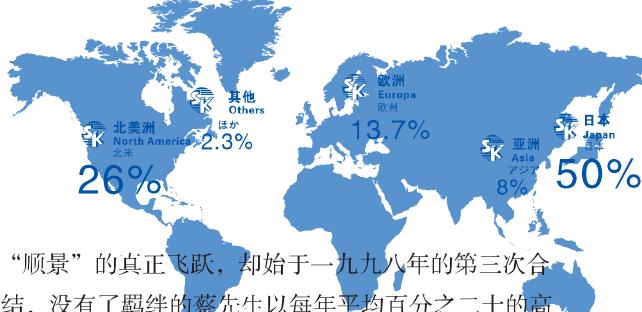
一九九零年，在偶然的机缘下接到铝合金模模具订单，从塑胶模到铝合金模，蔡先生的事业再度迈进另一个新领域，并从此结下不解之缘。

由于经营理念和发展方向出现分歧，蔡先生的合股公司出现多次危机，一九九一年合作终以分拆告终，其后独立成立“峯景制模公司”，同年加盟“乐丰压铸厂”，并以三厂合并形式将厂房移入深圳，以料加工形式经营，开始涉足压铸行业。可惜由于股权及利益冲突的问题翌年亦即合作结束，于一九九二年，从平湖迁往观澜福民村，与“顺兴塑胶厂”合作继续经营，易名为“顺景铝合金模制造厂”，成为香港专门从事铝合金模制作的工厂，同年在国内注册“顺景压铸制品厂”，为日后由模具厂转型成为压铸制品厂作好准备。

同业争相仿效。这时期可说是蔡先生事业发展的良好开始，对他而言起了很大的激励作用，正如他为一展抱负所写的一首诗：



但蔡子芳先生并没有甘心于这些成就，一九八四年与母亲移居香港，面对陌生的环境，一切又重新开始，由于当时刨床在香港已成为夕阳机械，灵活变通的蔡先生，遂转职“宝源机械”任车工。初到香港虽然生活相当紧张繁忙，一年只有四天休息，但蔡先生却如鱼得水般很快便适应下来，接受未来新的挑战。及后，蔡先生转到德昌电机厂工作，以无师自通的车床技术及精湛的磨刀技术而获得赏识，当年更被评为最具价值的新新人。一九八六年对于蔡先生又是他的事业的另一转折点，由于看好当时塑胶业的前景，他转投塑胶工模行业，同样以锲而不舍的精神，无师自通地掌握了模具制作技术，奠下他在模具制作事业上



“顺景”的真正飞跃，却始于一九九八年的第三次合作终结，没有了羁绊的蔡先生以每年平均百分之二十的高速增长，将“顺景”带入全新的广阔天地。

生活平衡 知足为乐

成功男人的背后，总有一个女人的支持和鼓励，蔡子芳先生也不例外，而且蔡太更是一位贤惠与美貌并重的女子。谈到家庭，蔡先生脸上洋溢着幸福满足之情。蔡先生回忆起在事业最艰苦的时候，无暇顾及家庭而全心投入事业和工作时，时间上的分配难免对家人稍有疏忽，而蔡太的体贴关怀和不离不弃，让蔡先生得以专心一致发展事业。取得今天的成就，蔡太当然功不可没。

蔡子芳先生的人生理念和经营理念是不谋而合的，他认为做事要专心一意是成功的重要法门。在人生方面，他认为对太太要用情专一，才能维系彼此感情，家庭才会幸福。幸福代表着有平衡的生活，蔡先生认为平衡的生活包括以下五大范畴：

1. 家庭
2. 健康
3. 事业
4. 财富
5. 朋友

家庭

当中家庭为最重要，提起太太和三位女儿，他说感受很深，为了家庭可以牺牲一切。回忆当年先辈的一句警言：“少壮不努力，老大徒伤悲。”对蔡先生的一生影响至为深远，家中六兄弟姐妹，他排行老四（兄弟中排行老二），由于早年家族生意失败，他的童年几乎是在艰难中渡过，自幼在艰苦生活中磨练自己，凭着个人坚强意志，肩负起整个家庭的重担。虽然蔡先生目前可以说是名成利就，但他认为精神富足比物质丰盛更为重要，自我满足才可以达致身心健康。

健康

要先拥有健康，才能享受人生。蔡先生提倡简朴生活，低调而不追逐名牌，他认为只要有足够的实力与自信，是不需要依靠华丽的外表去刻意证明自己的，反而要

注重内在的能量，充实自己才是根本，才会赢得别人的尊敬。心态方面，“穷不丧志，富不张狂”是他的为人作风，他以先舍后得的人生哲理去面对得失，因而活的潇洒。“欲望只可以做动力，绝对不可以变成牵引力，把欲望压制在能力之下，此乃生活愉快的源泉”，这是蔡子芳先生的人生哲理与感悟，而他亦自己身体力行，积极面对未来。

事业

对大部分男人而言，穷一生精力去完成事业成功的霸业，蔡先生早已从这种心态中超脱出来，目前事业有成的他，最向往从和谐生活中取得平衡的生活，不值得以健康换取财富，更不可以因事业影响家庭。因此，积累多年经商的宝贵经验，配合从生活中磨练的智慧，蔡子芳先生自有一套独特的成功经营理念。

财富

累积财富是很多人一生追求的目标，甚至是生存的意义。蔡先生的见解却与世俗不同，他认同金钱的重要性，但是金钱只是一个工具而不是目的，对于没有能力驾驭金钱的人，突然获得的大量财富，反而成了生活平衡的敌人。“一个亿的痛苦堆砌，绝不如一百万的快乐形成”。因此，财富的累积需要量力而为，有能力赚取财富，却无能力支配金钱，才是人生的悲哀。

朋友

在蔡子芳先生的思维世界里：没有敌人，只有朋友，两条生命线能在茫茫人海中交集已属缘分，无论结果如何都丰富了人生。无论世界有多少纷争，人与人之间有多少冲突，蔡子芳先生相信共富和谐、共存共荣才是最高境界。全世界幸福，才有个人的幸福。所以他有每天写日记的习惯，珍惜每天，过着充实的生活，他认为凡事不可以只用金钱去计算别人，要有平衡的心态，否则只有双输的竞争对头，不会有互惠的合作伙伴。

创新技术 知人善任

从管理和领导的理念去看，蔡子芳先生可说是个中高手，可从以下五方面去看：

1. 人事决定企业的潜能

蔡先生了解自己是技术的专才，而非管理人才，因

此自己的时间主要用在创新技术方面发展，而管理方面，早在二〇〇五年进行了重大管理变革，聘请大批专业管理精英，包括总经理及七位部门经理，突破管理瓶颈，提升管理的效率和层次，所谓用人唯才，才可收事半功倍之效。

2. 关系决定企业的士气

和谐的企业文化对整个企业发展是相当重要的一环。蔡先生深明此道，他努力建立共融的团队精神，鼓励互惠互利、一起成功的工作氛围，藉此提升员工的归属感。此外，蔡先生将自己对乒乓球的热爱，融入员工的业余活动中，让身心健康的讯息，带入企业文化中。

3. 技术决定企业的发展

蔡先生对产品技术的开发及创新极为重视，事实上“顺景”乃名副其实的靠超凡的突破技术禁区的“啃骨头”战略开辟一片天地的企业，自己更是铝合金压铸模具设计行业的标杆，独特而非传统的模具设计理念，使“顺景”的模具设计频频突破压铸模设计制造的极限而达致一个更新更高的境界。蔡先生认为：企业短期的核心竞争力是资金或技术，中期的核心竞争力是制度与流程，长期的核心竞争力是企业文化。他认为优化客户对企业发展有正面影响力，现今国内高素质的供应商很少，只要有优质的产品，具竞争力的价格，自然吸引到要求高而又愿意付出合理价钱的客户。

4. 目标决定企业的方向

所谓目标为本，蔡先生认为目标分短期及长期两方面，短期目标当然是继续发展企业目标产品，突破生产技术，累积研发资源，培训专业人才，全面提升企业素质；长期目标则是成为有实力的上市公司，迈向国际化的企业。

5. 领导决定企业的成功

出色的领导就是要懂得权力下放，知人善任，蔡先生相信每位管理阶层都有专长，要有效分配资源，做到平衡的效果，才能发挥个人最大的潜力，精英制度是令企业成功重要的一环。当然，蔡先生作为企业的精神

领袖，对企业文化意识具有举足轻重的影响力。

企盼远景 享受人生

从蔡子芳先生亲自撰写的“顺景发展策略”：

“广纳精英，增强实力，
培训人才，优化管理。
囤储粮草，厉兵秣马，
全员运动，蓬勃朝气。
锐意创新，提升层次，
俯瞰大局，洞察先机。
泰然处变，居危勇往，
顺景之舟，和衷共济。”

可以看到这位诗人工业家对自己企业的愿景。

著名的“松下”企业的至理名言：“与地球共存”，深深地触动及启发了蔡先生——取之社会用之社会，用社会资源及社会精英打造企业，企业反哺社会，让企业与社会共荣共存，乃至长盛不衰，此乃蔡先生对事业的坦然心态及为企业设下的终极目标。

一直强调谈笑用兵的蔡子芳先生，目前正过着自己理想的平衡生活，除了工作外，每天以打乒乓球为强身健体的运动。蔡先生认为没有健康的身体何以笑到最后？保持积极的人生态度，最重要的是以家庭为生活重心，与家人共享努力的成果，从而真正享受人生。

转载自《香港铸造》2007年第6期



行政人资工作模块浅述

行政人资部供稿

组织是依靠不同的人共同协作来达成目标的，因此，人是组织中必不可少的要求。在知识经济时代，人在战略上的重要性正逐步增长，组织的成功更依赖于员工的知识、技能及素养，人力资源成为组织发展的最重要资源。企业需要完善的人力资源管理，管理者需要良好的人力资源管理技巧，越来越多的企业意识到应把重点放到人力资源管理上来。尤其是市场竞争的激烈，企业内外部环境的多变和全球化趋势的增强，都使得组织中的人力资源管理比任何时候要复杂得多。如何吸引、留住优秀的人才，创造一个良好的工作氛围，充分激发人的主动性、进取性和创造性，发挥人力资源的竞争优势，是摆在所有管理者面前的任务。我们顺景同样面临着这些挑战。

关于顺景人资体系

顺景作为一家有20年历程的专业模具、铝合金模制造商，专注于铝合金系列产品的研发、制造、销售，在行业内具有一定的声誉、美誉。为了不断满足顾客的需要，与时俱进，适应时代的变化，公司在管理体系方面先人一步，除质量、环境体系外，2005年公司侧重对行政管理体系进行了比较全面的梳理，出台了一系列制度规范企业与员工的行为，做到有规可依，有据可查。当然，随着企业的不断发展，内外部环境发生了巨大变化，早两年前制定的规定要重新修订，赋予新的历史使命。另外，要增加新的管理规定，譬如7月份酝酿8月份成型的素质模型管理办法，9月份定稿的新薪酬管理办法等。

关于部门职能概述

行政人资部作为公司的一个幕僚部门，肩负整个公司的管理重任，不仅为公司正常的运转提供了服务平台，而且为公司的所有活动提供各种支持和服务。其运作的好坏，直接关系到整个公司的规范化进程，所以人力资源管理在企业管理中占有非常重要的地位。企业战略管理必须以开发人才为基础，无论是经营计划、绩效提升还是管理激励，都应以企业员工为中心，注重人力资源诸要素的整合。

行政人资部除了上述管理职能外，在新的时期，还增加了新的职能。在企业整个价值链上，行政人资部是服务部门，同时也是战略部门，要把其他部门和员工当作客户，努力满足其他部门和员工的需求，提供增值型的人力资源产品和服务。因此，行政人资管理人员不但要求具备相应的人力资源管理技能，较高的领导组织能力，而且还要具备与其他部门对话的能力，要了解专业的知识，同时要学会跟上下左右之间的沟通，要把人力资源产品和服务推销给全公司。人力资源管理从传统的管家管事服务上升到公司战略层面，将人力资源视为获得竞争优势的首要资源，强调通过人力资源的规划、让人力资源战略与组织战略高度匹配和契合，提高组织的绩效，从而实现组织目标。

案例（经验借鉴）

深圳某五金模具有限公司在人力资源管理方面别具一格，同时也体现了公司对人力资源管理的高度重视，他们的这一做法值得我们深思和借鉴。该公司除管理本部设置人力资源经理外，其它部门均设置人力资源主管一职，各

部门人资主管在行政方面服从于本部门经理，在业务方面服从于管理本部人力资源经理。该公司将人力资源上升为公司战略层次，并扁平化到每一个部门，真正做到人力资源专业化、系统化、全面化管理。在人才的“选、育、用、留”等方面进行360度管理及考核，充分体现出“以人为本”的高度境界。正是因为该公司在人资方面的诸多措施，充分发挥人才的主观能动性、工作主动性及效率优先性等，仅仅十年历程从一个名不经传的小作坊发展到今天500多人的专业化模具制造商，并已在东莞建立了自己的工业园，预计年底搬迁。

关于薪酬

广义的薪酬可以分为经济性薪酬和非经济性薪酬。经济性薪酬主要是公司提供的工资、奖金、福利等，非经济性薪酬是指工作本身和工作环境所提供的各种条件，包括工作的趣味性、挑战性，组织的政策和管理等。薪酬是一项非常敏感的话题，它关系到每一位员工的切身利益，同时也关系到公司的人力成本，如果没有合理的杠杆，可行的标准，均有可能会伤害到员工及公司，不利于公司的正常运作。

目前公司薪酬体系分两大片：计件工资制，计时工时制（计时又包括月薪制，日薪制），详细数据见下图。



因为一些历史原因，薪酬项目设置比较杂乱，可操作性不强，不能很好地体现岗位工资特性，导致同岗不同酬。另外部分岗位工资对外没有竞争力，导致人心不稳。

针对公司目前在薪酬方面的一些问题，在与外部公司进行相对对比后，由行政人资部主导，在总经办、技术部、财务部的协助下，对公司薪酬工作进行了相应调整。一方面修订了薪酬管理办法，将月薪薪酬管理办法与日薪薪酬管理办法进行了有效整合，重新设置了薪酬结构、等级工资，并进行了新的定义。根据修订后的职务等级表对各职级工资进行了级差管理，每职位分10等级，不同职级级差工资不一样，职级高的级差数额比较大，充分体现各职级的岗位要求，有效利用级差差距达到不同的激励目的。

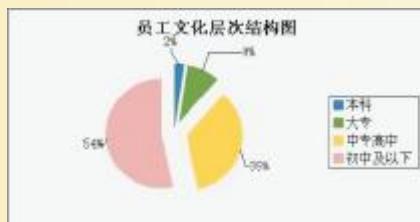
根据统一部署，技术部对有待改善的计件单价也进行了有效调整，对不合理的进行了提升或回调，尽可能达到合理平衡点。此次调整件数总共为52款产品。

为有效地体现工资的激励性，新薪酬体系导入了“主管加给”绩效工资，在此不再作过多描述。

关于培训开发

当今市场竞争无疑是产品质量的竞争，说到底是人才的竞争，是一个企业整体素质的竞争。产品质量的好坏，也是一个企业所有岗位技能的集中体现，所以应把培训作为企业立业之本，追求全员卓越、以人为本的管理方式。通过培训开发来提高员工能力和发挥员工能力，以改进员工的行为方式，达到期望的标准，是保持员工与工作岗位匹配的关键环节。

随着顾客对产品质量要求越来越高，个性化要求越来越强烈，所以不仅要求员工掌握岗位技能，同时要提升技能，掌握更多的技能。能达到一岗多能，关键还在于培训及学习。根据公司目前的人事资料显示，具有高中及以上文化程度的员工占总人数的46%（详见下图示），从这一点来看，员工队伍具有比较好的文化基础，在此基础上，公司制定合理的培训计划，分管理类、技术类、操作类、其它类，不断提升员工的各项技能，真正达到技能与岗位相匹配。



在培训方面，行政人资部在完成目前培训计划的前提下，尚有几项工作在下半年完成，为2011年的全年培训打下基础：

- 1.修订《培训管理办法》；
- 2.建立《内部培训师管理办法》；
- 3.针对各操作性的工作岗位，由行政人资部主导，各岗位员工上级编写培训资料（岗位原理、岗位流程、操作要点、安全事项、岗位7S要求等），同时编写考核试卷。另外，针对管理类、心态类、行为类等专题培训资料，一方面补充相关培训光盘，一方面由相关岗位的干部负责提供，另一方面采用先送出来再转为内培的方式等逐步完成管理专题培训工作。
- 4.建立员工个人培训履历机制，人手一册，培训成绩纳入调薪、换岗、晋升的依据。
- 5.借助外部培训机构的力量，对中基层管理干部进行管理技能、管理艺术等多方位的管理知识培训。

企业文化

良好的企业文化不但能塑造良好的企业形象，对于员工也有强大的凝聚力、感召力、引导力和约束力。企业文化不但能反映出企业生产经营活动中的战略目标、群体意识价值观念和道德规范，还能凝聚企业员工的归属感、积极性和创造性，引导企业员工为企业和社会的发展而努力。

一个良性运作的企业必定在企业文化建设方面有一定的成效，“海尔模式”、“蒙牛体制”都是国内企业在企业文化建设方面的翘楚。如海尔的扩张，实际上是一种文化的扩张——收购一个企业，派去一个总经理、一个会计师、一套海尔的文化。他们在企业文化方面的成功，对企业的迅速发展起到了极其重要的作用。

文化是“软实力”，文化是“道”，它贯穿企业发展始终又潜行于企业各个细节和制度中。文化无形却又

比有形之物更具有力量，是“理念制胜”时代企业的核心。再拿海尔做例子，张瑞敏曾经说明：“海尔17年只做了一件事，就是创新。”如果说海尔的成功之道，就是海尔所建立的特色文化。许多年来，很多企业奔走到海尔取经学习，资料拿走了不少，但是中国却没有真正创造出几个“海尔”来，为什么？制度可以复制，企业文化是不可复制的。

《顺景园》内刊的成功运作，是总经办高瞻远瞩，力挺的督办项目，内刊是企业文化传承的载体，承载着每一位顺景人的梦想和希望，是顺景人情感抒发、思维碰撞的家园，她将记载着顺景人每一步足迹，每一个历程。通过《顺景园》，能有效地将公司的经营理念、价值观、企业使命、制度流程等进行宣导及传承。同时也真诚希望每一个顺景人关心她，呵护她，尽自己最大的力量支持她，让她肩负着我们的使命将顺景文化革命进行到底。

为了在硬件方面不断满足员工业余生活的需要，公司将B栋宿舍二楼全部辟为员工活动区，设置棋牌室、台球室、电脑室、卡拉OK室，将A、B栋宿舍之间的天台设置为羽毛球场、健身房、花园休闲区等，并购置了新的豪华篮球架。根据计划进度，部分项目仍在进行中。

计划在10月份制定《员工日常行为规范》，因为良好的员工素质和形象，不仅是企业形象的重要构成要素，也是企业文化的具体落实。员工良好的仪表装束、言谈举止、工作能力、精神风貌、工作效率等都会给企业及个人带来无形的价值。

行政人资部要发挥其应有的作用，不仅要做好事务的工作，还要做好系统管理工作，逐步为公司建立人力资源管理5P系统，即以识人为基础的“素质模型与岗位分析系统”、以选人为先导“招聘与选拔系统”、以用人为核心“配置与使用系统”、以育人为动力的“培训与开发系统”、以留人为目的的“考核与薪酬系统”。总而言之，行政人资部工作的最终目标就是确保公司的正常运作及生产稳步、正常地进行，为企业创造经济效益，这也是行政人资部门存在的价值。鉴于篇幅所限，在此就不对人力资源其它几大模块一一评述。

征稿启事

无论你在顺景工作时间的长短，相信留下的都是珍贵而美好的回忆。拿起你手中的笔，让那些记忆的花儿留下永恒的美丽，让它永远飘逸芬芳。多年以后回首曾经走过的路，你将会因此绽放欢颜，拾起片片欣慰……

一、征稿内容：

- 1、企业管理类：主要是企业管理的心得、感触、言论、方法、经验类的稿件，可理论与实际相结合，也可是有感而发的管理论文，生产经营类的文字，针对企业管理方面的文章。
- 2、企业新闻通讯类：针对公司近期工作进行报道，或对各项文化活动、行业发展状况进行动态报道。
- 3、文艺类：稿件内容可以是亲情、友情、爱情，反映员工生活工作中发生的故事或生活感悟，题材内容与风格不限，具有可读性、趣味性、哲理性；本版块也欢迎书法、摄影、绘画等作品。
- 4、封面封底设计征集采用，要求与企业内刊风格相符。

二、征稿要求：

- 1、来稿字数、形式、内容不限，要求积极、文明、健康向上；
- 2、不侮辱或诽谤他人，不破坏员工团结，不宣扬法律、法规禁止的内容。
- 3、来稿请注明作者姓名、部门岗位、联系电话；
- 4、提倡原创，抵制抄袭，不求辞藻华丽，只需真情实感。

三、稿酬制度：

- 1、新闻、通讯、散文等以千字百元为计算标准。
- 2、诗歌类稿件，一般以行计算稿酬，通常每行一元，每首诗最高给付标准不高于50元不低干20元；
- 3、书法、绘画、摄影、雕刻类艺术品，以每幅20元计算稿酬。
- 4、图片报道以版面计算，按每个版面50元计算。
- 5、封面封底采用，每期100元。

四、投稿方式：

- 1、电子稿可直接发到人资部企业文化专员邮箱。
- 2、可交给本部门主管转交编辑部。
- 3、书面稿可投到投稿箱，投稿箱地点：宿舍楼梯下（汽车棚对面）、车间大楼侧面各一个，每星期一上午收取稿件。
- 4、月刊会不定时进行主题征稿，请广大职员工随时关注我们的征稿启事。

《顺景园》，让您倾诉心情故事，为您的文字提供偶寄之处，记录在顺景工作、生活的点点滴滴。无论职位的高低，您都可以把自己的经验、故事、梦想或者您感兴趣的话题写给我们，让大家一起分享。我们期待您的佳作的到来！

注：最终解释权归《顺景园》月刊编辑部



二十一世纪的职场，人才济济、竞争激烈，在人才的浩瀚大军中，如何让自己脱颖而出？如何选择自己奋斗的道路？许多刚踏上职业岗位的人都会有那么一段迷惘的时间，找不到自己奋斗的目标和途径，因为不能明确地给自己定位而不断徘徊。有这么一个人，从曾经的高考落榜少年到如今的职场副总经理，他是如何完成自己的跨越式进展，如何完成从普通员工到副总经理的嬗变的呢？带着敬佩之情，笔者采访了公司副总经理汪建军先生。

汪 建军，湖南常德人，2002年3月加入顺景，任加工部主管，04年下半年升任生产部主任（相当于生产部经理）。05年，第一任总经理进行公司管理体系变革，调回加工部，依然任主管一职。回忆这次“降职”，如今的他很坦然：“也许当时的总经理认为我各方面的能力还不足。不可避免的我也带了一点情绪，但是我没有把这个情绪暴露出来，因为我是很好强的人，同时也反省自己，我想他们让我做回主管，是有他们的道理的，我必须不断提高自己处事的能力和看问题的高度，反省之后我很坦然地回到了主管的位置。当时公司招聘了大批管理精英，我跟着新任的总经理和部门经理，慢慢弥补着自己的不足。”2005年底，

他基本已经得到了领导们的认可，提升为制造部高级主管，由原来的降职到升职，对他来说是一个莫大的激励，同时也给了他一个很好的平台。也许是领导的有意考验，经过一年的锻炼和考察，觉得他的能力已得到认可，自身的努力让能力得到了完善提升，06年中，他被提升为制造部副经理；07年，升为制造部经理；2009年11月，经公司提议让他任副总经理一职，开始了在顺景的一个新的成长。“上任就面临了搬厂的重任，当时有很大的压力。整个策划、设计都必须经手，毕竟从来没有宏观操控过这么大的场面，作为公司掌舵手，必须得有相应的自信和魄力，以及心理承受能力。而在工厂搬迁整个过程中，感谢董事长的信任，感谢所有同事的支持。

天行健 君子以自强不息

——访公司副总经理汪建军

采编/黎晓青

座右铭：你可以拒绝学习，但你的竞争对手不会！——杰克·韦尔奇

编辑部：您算是一路看着顺景成长的，结合顺景的过去、现在和将来，请您谈谈对公司发展的感触。

汪建军：我加入的时候顺景确实很小，记得面试的时候，不知道是有意考验还是别的原因，面试官问我：“你为什么会选择顺景？公司这么小没什么发展前途，你还是考虑一下吧。”当时没多想，捉摸不清这话是什么意思。但是我想，公司就像一个婴儿，总是要长大的，中间必须有个发展过程。而在我跟着公司成长的过程中，最大的感触有几点：

一、我们顺景，跟别的公司相比有着独特的企业文化。在公司成长过程中，有一个凝聚力非常强的团队，（魏将华、张继清、汤艳艳等，还有那些已经离职为顺景做出了不少贡献的同事）整个过程中，大家都一直尽职尽责，在公司成长初期，大家都忽略个人感受，常常主动加班加点，没人有半句怨言，一切只为了赶货出货，完成生产任务。我们这个企业文化形成的过程中那种精神，是值得继续发扬的。

二、董事长的管理理念非常开明先进。从2005年的第一次变革开始，他就在不停地努力改变企业的管理模式，他很清楚的知道，如果不摆脱家族企业的模式，企业会走的很艰难。最关键的是，他没留下一个亲戚在管理位置上。董事长非常开明，一定程度上，老板的理念就是公司企业文化发展的方向。

三、顺景有一股不甘落后的意志。一味寻求规模扩张不可能真正把企业做大做强，虽然在同行业中顺景的规模不是很大，但是根基扎实，有些公司一味追求规模的扩张，虚而不实，在危机来临时，一击即垮。而我们顺景，因为扎实的根基，轻松应对过去。公司在发展方向和战略上，稳中求胜，不浮躁，不虚张声势。

四、董事长在模具技术方面非常过硬，他最好的一个理念就是，在管理上一定要细化，技术管理两条线，分工很清晰。他很清楚地认识到，技术和管理是企业发展的两个轮子，缺一不可，但如果二者界限模糊，则会对企业的发展产生消极影响。

编辑部：您是如何从基层主管成为副总经理的？有什么经验之谈？

汪建军：我经常反思，是不是自己真的很优秀，或许只是比别人幸运一点而已。从一个不被人知晓的人物走到一定的高度，我的理念是，在一个平台上，先要用心去做事，行动大于一切，说的再多，不行动的话也等于零。我最大的优点是从来不跟公司，跟老板提要求，先做事，让上司放心，只要你做好，你的上司就会看得见。在职业发展道路上，我觉得有几点是必须具备的：

首先，是自信。不管做什么事情，都要朝好的方向去努力，一定要有自信，有了自信才有成功的可能。一



一个没有自信心的人是无法面对与挑战困难的。

其次，一定要取得所在团队的认同，你的技能，你的学识，你的综合素养，决定着你是否能取得大家的信服。人无完人，要取得所有人的信服，不是一件容易的事情，但最少要取得团队80%以上的接纳和认同。

再次，就是对企业的忠诚度。作为管理人员，利用职权以公谋私是很普遍的现象，但是要管理好下属，必须以身作则，只有摆正位置，公正廉洁，才能得到大家的敬重和公司的重用。

第四，敢于承担。作为一个优秀的管理者，必须敢于承担，如果不能承担，你如何指望部属去为你承担什么。凭自己的行动去影响部属，而不是靠权威去压制。

第五，不停地去学习。求知欲望要强，管理这么多个模块，不一定要每个领域的知识都很精通，但是你必须要懂。例如，对管理品质一无所知，怎么去把品质经理招聘过来？所以必须不断学习。要做到与众不同，要带领更大的团队，要往更高的职位前进，必须扩展自己的思维，思维靠知识来支撑，只有不停地学习，不断充实自己。必须走在别人的前面，现在是知识爆发的年代，一天一个新知识，一天一个管理理念，如果不学习，就会被别人抛在后

面。这个过程中，我一直在不断努力学习，提高自己，充实自己。我于2005年报了成人高考，今年7月份，已经正式获得了企业管理学位。

第六，积极参与。作为领导，必须有个积极向上的阳光心态，以身作则，通过这种心态去影响你的部属，不管什么活动，不管在场上表现怎样，都积极参与，这也能有效地跟部属沟通交流。面对挫折的时候，需要有抗压的能力。

第七，在别人的缺点中进步。我们在团队中会接触到形形色色的人，我们不能盯住别人的缺点不放，相反应宽容以待。更重要的是要将别人的缺点作为自己的警钟，时刻提醒自己不要犯同样的错，如果负面的警钟多了，那正面的优点自然会相应增加。优点多了，你影响的资本当然也会成正比地增值。

编辑部：很多人会给自己做一个职业发展方向的规划，您是否为自己确立过职业发展目标？

汪建军：高考落榜后，我从事过很多份职业，也曾把这段经历说给部属听。刚开始工作并不顺利，我曾经在广州一家宾馆洗过三个月的盘子，那时侯很迷惘，没有任何

目标，我给高中时的班主任写了一封信，信中写了这样一段话可表达我当时的心境：“我在校园时梦想外边有一片属于我的蓝天，其实不然，除了两面冰冷的墙壁，我一无所属。双眼无神地望着瓦屋外灯红酒绿的广州大街，完全不知自我，迷惘的人生路不知起点在何方，雾茫茫，不觉泪沾巾，凄凉断衷肠。”当时很想重回校园，梦想中的南国并不是想像中的那样。后来，每当有学生不好好学习的时候，老师都会拿出那封信来念，以此来激励学生学习，以致后来很多届的学生都知道有一个汪建军……当时真的走得很艰难，很迷茫，也不敢多想什么，更别说职业目标职业规划。刷了三个月的盘子之后，来到深圳龙华找了一份机器销售的工作。但并不如意，于是回了家乡考驾驶执照，准备当职业司机。当拿到驾照的那瞬间，我开始迷惘了，为什么我要给别人开车？我开始意识到司机这个职业不是自己喜欢的，于是有了第二次南下。这次南下，开始有了初步规划：自己创业，或是在职场奋斗。创业需要资本，因条件限制，暂时不可能实现，所以我给自己确定了目标——职业化管理层。进顺景之前，我在一家公司做到了经理助理。

编辑部：管理阶层人员因处于一定的高度，有时会给人难以接近的印象，您认为既做好管理工作又成为受大家欢迎的人是否可能？

汪建军：我觉得是有可能的。

一、不要把自己放在过高的位置，必须摆正姿

态。绝不人为的设置上下级沟通障碍和位置差异。

二、要关心部属和手下，有时也许只是一句问候关心的话，就会给人以感动，也许也让人觉得你并不是高高在上，有时间也会跟你交心。

三、用自己的人格魅力去影响而不是靠权力去压制部属。

编辑部：您觉得目前的工作存在什么不足之处？在管理落实方面，您认为还有什么需要加强的？

汪建军：工作中有时候不能完全抛开情感因素，执行力方面，还有待加强，这是我必须检讨的；全局观和操控方面有些欠缺，面对个案问题有时也许会过激处理，这些都是需要提升的。

每一段经历都是人生的一笔宝贵财富，也许正是有了在公司多个部门工作过的经历，才成就了他今天的事业。从基层干部到中层管理再到今天的副总经理，是因为他对工作的那份执着与热忱，这与他的努力是分不开的，硕果需要无数汗水的浇灌，长风破浪，行者无疆，无论身处何位，都应该脚踏实地做好自己应做的事，只有这样，跨出的每一步才能向成功迈进。

编后语：

职场中，也许起点的高低造成了发展的差异，但不管职位的高低，只要能积极进取，不断学习，终有一天会成功。不管是花坛里的娇艳玫瑰还是深山里的空谷幽兰，经历了风霜雨雪，就会有自己怒放的一天，收获属于自己的那一缕清香，一份果实，而其中最重要的，是要坚守心中那必胜的信念。

勇于拼搏 再创佳绩

2010年8月22日，顺景乒乓球队在观澜全民健身日乒乓球比赛中，充分发挥顺景乒乓球队敢打敢拼、沉着冷静、克服困难、战胜自我的精神风貌，经过顽强拼搏勇夺第一名的优异成绩，再次为我司争得荣誉。自2006年以来，这是顺景乒乓球队获得的第七个冠军。

董事长蔡子芳说：“顺景乒乓球队的建立及屡创佳绩乃顺景独树一帜的令顺景盛名远播的优秀企业文化，相对于传统模式的商业广告，通过‘乒乓球外交’产生了更具商业价值的乒乓球外交‘软实力’潜移默化的高层次然而低成本的广告，获得了空前的成功，相信将给企业带来意想不到的商业价值。”

图文：黎晓青



——我司勇夺观澜全民健身日乒乓球赛冠军



附：

- | | |
|------------|--|
| 2006年 | 观澜街道第二届“观澜杯”男子团体企业组第一名
深圳首届行业协会运动会乒乓球赛男单亚军
深圳首届行业协会运动会乒乓球赛混双冠军 |
| 2007~2008年 | 深圳宝安区劳务工乒乓球赛混合团体赛第一名 |
| 2007年 | 宝安区“商会杯”乒乓球赛男子双打第一名
宝安区“商会杯”乒乓球赛男子双打第二名
宝安区“商会杯”乒乓球赛女子单打第一名
宝安区“商会杯”乒乓球赛男子单打第二名
观澜街道首届劳务工体育节混合团体第三名 |
| 2009年 | 宝安区企业劳务工乒乓球赛混合团体第七名 |
| 2010年 | 观澜街道全民健身日乒乓球赛第一名
宝安区“商会杯”乒乓球赛团体第一名
宝安区第二届劳务工运动会乒乓球项目男单冠军
宝安区第二届劳务工运动会乒乓球项目女单冠军
宝安区第二届劳务工运动会乒乓球项目男团亚军 |

“顺景杯” 篮球赛

为促进企业文化建设，丰富广大员工业余文化生活，搭建员工沟通平台，同时也为增强员工的竞争意识和进取精神，在我司行政人资部的倡议和组织下，于2010年8月13日举行了“顺景杯”男子篮球赛。

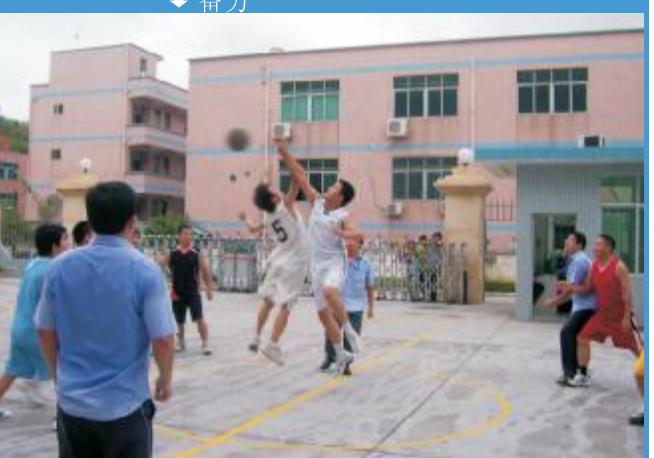
此次篮球赛参赛组分别为：综合队、制造队、技术工模队、品保PMC队。一番龙争虎斗之后，技术工模队毫无悬念的以巧妙的攻防配合和娴熟的技巧一举摘得桂冠，品保PMC队紧随其后获得第二名，综合队获得季军。赛后，公司为获奖队伍颁发了奖金。

本次篮球赛各队以良好的精神风貌、精湛的球艺、高昂的斗志，为现场观众献上了一幕幕精彩的比赛，充分展现了顺景员工团结向上的精神风貌。与此同时，也让广大员工深切体会到了顺景文化的内在凝聚力。

图文：黎晓青



▼争夺



▼奋力



▼瞄准



▼对峙



▼速度



宝安精神务实勇进顺景顺景运动扬名

——记宝安区第二届企业劳务工运动会开幕式



图/文：黎晓青



企业方队入场

2010年9月18日，宝安区第二届企业劳务工运动会开幕式在深圳清华实验学校体育场举行。本届运动会入场仪式在参赛企业中邀请34家企业代表队参加，我司荣获大会组委会的邀请，在董事长蔡子芳、董事刘东风的率领下出席。

开幕式上首先举行的是热烈欢快的入场式，各企业代表队逐一入场。在运动员进行曲和播音员的解说词中，我司方队以统一的服饰，整齐的步伐，响亮的口号进入会场，别样的风采，高昂的斗志，把顺景的特色尽情地展现在大家面前。

据悉，本届运动会是宝安建区以来规模最大、参赛人数最多、参与面最广的劳务工体育赛事，共有来自66家企业的1839名劳务工参赛。本次大赛共设游泳、篮球、乒乓球、羽毛球、田径、拔河、趣味运动7大项目，我司报名参加了乒乓球项目，并在比赛中取得男单冠军、女单冠军、男团亚军、女团第七名的好成绩。



图/文：黎晓青



▲ 董事长讲话

为 进一步提高全司员工消防安全意识，抗击突发事件的应变能力，以能够迅速有序地安全疏散，掌握正确使用灭火器及逃生方法，在公司领导的关心支持下，顺景于2010年8月6日进行了一次全司规模的消防演习，公司领导董事长蔡子芳、副总经理汪建军等亲临现场指导，顺景全体员工参加了演练。

下午16时45分，顺景响起紧急避险警报声，企业员工立即有组织有秩序地撤离，过程紧张有序。行政人资部



▲ 汪副总、魏总工演示



◀ 公司员工演示

消防演习

防患于未“燃”



▲ 紧急集



▲ 董事长演示

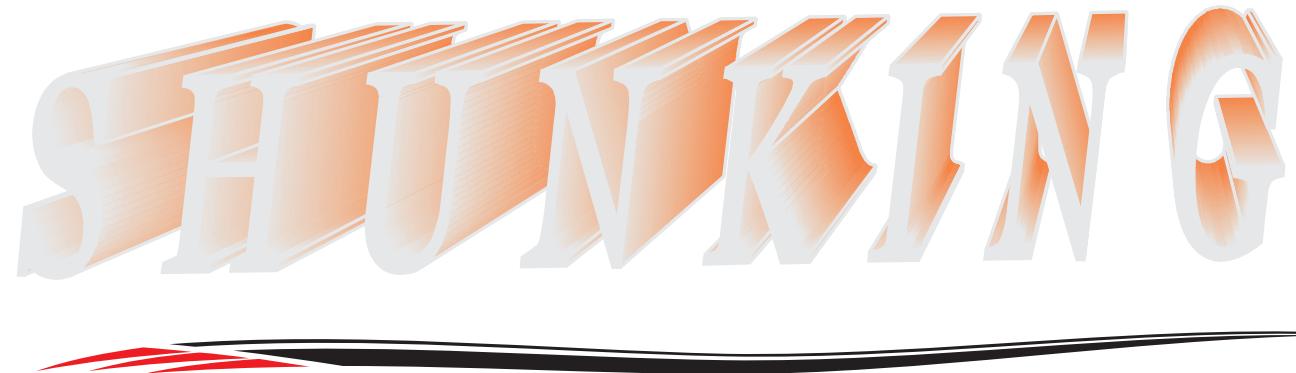


▲ 保安大队演示

经理张允和主持了整个演习过程，保安大队消防人员现场讲解了灭火器材的种类、用途及使用，并针对此次消防演习所使用的干粉灭火器及消防栓进行现场演示，各级领导带头示范，同时抽调员工进行实际操作。演习结束后，董事长蔡子芳、副总经理汪建军分别作了总结，宣布本次演习取得圆满成功，并号召大家努力学习消防安全知识，增强安全消防意识，一旦发现火灾，要沉着应对，并切实做好安全防范工作。

此次演习，进一步提高了顺景员工的消防安全意识，让他们既掌握了消防理论知识又获得了实践经验。同时，部门的集体荣誉感得到了升华，公司安全工作领导小组的组织能力、指挥能力、应变能力也得到了锻炼，为企业安全生产提供了保障。

图/文：黎晓青



以厂为家

陈正东

走进顺景门，要做顺景人，一定要把心态放端正。工厂就是我们的家，要用自己的实际能力，实际行动，认真工作，为顺景创造美好的未来，为自己创造美好的幸福生活。顺景给我们建立了一个美丽的平台，我们要用灵活的思维，勤劳的双手，在这个美丽的平台上，创造美好的明天。爱厂如家应该是企业对每位员工的期望，同时又是企业文化建设需要实现的目标。我们应该怎样做才算爱厂如家？

走进工厂，投入工作，首先掌握三个重点：第一安全，第二质量与产量，第三材料节约。

安全：不管是办公室职员还是车间职工，都要把安全放在第一。如出门旅游，钱包、手机等贵重物品，随时要注意，多加小心，预防小偷。横穿马路，一站二看三通过，宁停三分，不争一秒，预防交通事故的发生；游泳、登山等，都需要注意安全；回到工厂上班，要有平和的心情，清晰的思维，工作前仔细检查工作设施有没有安全隐患，比如电线裸露、机械螺栓松动、产品摆放过高等等都属于安全隐患，一定要排除，杜绝安全生产事故发生。

质量与产量：是在产品合格的情况下，提高增加产量，提高效率。企业，以质量求生存，不能只抓产量而不顾质量，生产过程中需要投入大量成本，如果生产出来的产品质量不过关，比如返工、报废，都是一种特大浪费，这种情况下干的越多，浪费就越大，干得多不如干得少。要解决问题，首先要找出质量不合格的根源，质量是企业的生命线，质量过关，产品合格，企业才能盈利，才能生存。质量需要大家来监督，每一位员工都有责任，任何一位员工发现产品质量不合格，应该立即上报，及时处理，减少不必要的损失。

材料节约：生产过程中，电、水、气、原材料，都要通过计算，防止浪费。一点一滴，积少成多，不要看不起这一点点，全厂几百人，每一位同事放在心上看在眼里，这一点点就会转化成公司的纯利润。

爱厂如家不是说要大家牺牲多少个人利益，但上述最基本的要求我们应该自觉做到。我们既然已经登上顺景这艘航船，就应该为了美丽的前景而共同努力。

corporate culture

让我们共同进步

唐祥辉

顺景以坚韧不拔、顽强团结、不断进步的精神，在日益激烈的市场竞争中，从小作坊形式逐步发展壮大至现今拥有十二台冷式铝合金压铸机、四十台用于精密加工的CNC机床规模的公司，取得这样的成绩来之不易。我们来到这样生机勃勃、不断发展的公司一起工作，是大家的缘分，也是我们的福气。借创办顺景企业文化内刊的机会说一说心里话。

这半年来，我跟许多顺景人一样，亲眼见证顺景从田背老厂房乔迁至丹坑村新厂址，从相对陈旧的工作环境移到宽敞明亮、安全舒适的环境当中，这是我们一线员工负责的体现，更是顺景进步的体现。自从搬迁到新厂之后，我们应该更加努力团结工作才是，然而却时有人把不应该出现的不良情绪带到工作上。

有些员工在计件工资稍低的产品上有情绪，于是慢慢做甚至不做，以引起公司注意而达到加价的目的。甚至有部分人产生这样的想法：“不让我们赚钱，你也别想赚，我就在这耗上了！”而就在这关键时刻，部分基层管理者对自己的行为思想也松懈了，导致产品不能按时完成交货，造成客户投诉，致使公司名誉遭到破坏，订单减少。希望有此种做法或想法的员工或管理者，要自我思量，从大局出发，公司盈利了，我们才有获得更丰厚报酬和更好福利待遇的可能。

企业利益与个人利益是相辅相成的，因此，我们要从大局的利益、长远的利益来看待问题。不管是管理者，还是一线员工，都应该以自身为出发点，在工作中不断总结经验，提出新的创意，更要从思想上不断自我进步，所有员工团结起来，顺景就跨进了一大步。只有这样顺景才会生机盎然，不断发展壮大。



团队的作用

王峰

首先说下团队的定义：所谓团队，是由两个或两个以上的人组成的，通过人们彼此之间的相互影响、相互作用，在行为上有共同规范的一种介于组织与个人之间的组织形态。作为组织灵魂的团队精神，一般是指经过精心培养而逐步形成的并为团队所有成员认同的思想境界、价值取向和主导意识。它反映了团队成员对本团队的特征、地位、形象和风气的理解和认同，也蕴含着对本团队的发展、命运和未来所抱有的理想与希望，折射出一个团队的整体素质和精神风格，成为凝聚团队成员的无形的共同信念和精神力量。

具体来说，团队精神主要表现在以下几个方面：在团队与其成员之间的关系方面，团队精神表现为团队成员对团队的强烈归属感与一体感；在团队成员之间的关系上，团队精神表现为成员间的相互协作及共为一体；在团队成员对团队事务的态度上，团队精神表现为团队成员对团队事务的尽心尽力。

我们大家在一起工作，互相学习，互相配合，来完成某项工作。我们厂从营销部接到客户订单到技术部设计出图，工模部制作模具，再到制造部做出成品，等等一系列任务都要我们大家的配合，任何一个环节出了问题，都会延误到样板的交期。此时，我们顺景就是一个大团队，大

家相互配合，才能做到更好。

团队可以增强解决问题的能力，提高企业竞争优势。成员各自优势不同，知识、能力也不同，可以形成取长补短、集思广益、互相启发的整体优势，产生能力得到强化的结果，企业的竞争优势因而也加强。团队成员在团队组织中也有机会提高能力，发挥潜力，成长成材，在完成挑战性的工作中使能力得到培养和加强。近期公司举行了男子篮球赛，场上比赛的每支队伍就是一个团队，如果实力相当，就要看大家的配合，如果队伍一盘散沙，各自为战，那肯定不是对方的对手，只有团结合作，互相配合，才能打败对方，为部门赢得荣誉。“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”即是这个道理。

由此可见，团队精神在公司各个部门都十分的重要，培养团队精神，可以提高大家的工作效率和积极性，克服出现一盘散沙的状况。在当今快节奏工作环境中，团队的执行力与创造力比单打独斗的个人强得多，只有团结起来才能不断进步，将个人的才能、创造力和精力投注到团队中，才能发挥最大作用。

出现一盘散沙的状况。在当今快节奏工作环境中，团队的执行力与创造力比单打独斗的个人强得多，只有团结起来才能不断进步，将个人的才能、创造力和精力投注到团队中，才能发挥最大作用。

《心理学》认为，环境与人的心理是交互和共生的过程，环境会影响人的心理，心理同样作用于环境的变化。谈起环境，人们自然会想到工作环境和生活环境。对于在职场上行走的人来说，工作环境对我们影响更大。

人际关系是工作环境中最微妙的一个环节，怎样处理好人际关系是一门很深的学问。首先，不要在背后议论同事的缺点与不足，这是做人的一条底线。少谈是非，毕竟人无完人，做好自己的本职工作才是首要任务。同事之间要友好相处，多换位思考，相信别人也会用同样的方式去对待你；其次，做人要心胸开阔，在同一个工作环境中，同事之间产生摩擦是不可避免的。我们经常会看到一些同事往往因为一点小事而大动肝火，产生不快，其实大可不必。一个人能包容多少，他的心胸就有多大，每个人都应该多一些宽容理解。

在工作环境中，同事之间的竞争是相互的、心照不宣的，彼此都能感受到竞争的激烈。有工作就有竞争，有些人因为竞争而越发有活力，而

有些人则在竞争中压抑消沉，自寻烦恼，自我施压，甚至引起一些心理疾病。其实，同事之间更重要的是相互交流与合作。没有合作精神的人，是不会取得成功的，合作才能双赢。

在工作环境中，处事需要谨慎。聪明的人不是不犯错误，而是同样的错误不犯两次。既然已经犯了错误，必须及时改正，那样才会得到领导和同事的谅解与帮助。踏踏实实做好自己的本职工作，团结友好，多帮助同事，自然会得到大家的认可。

很多人常因为适应不了一种工作环境而选择新的工作环境，但却不一定能适应，于是不停跳槽，以致得不到好的发展。其实这关键在于心态，积极的心态就像太阳，照到哪里哪里亮，而消极的心态就像月亮，初一十五不一样。人有什么样的心态，就有什么样的思维和行为。

既然我们无法改变工作环境，那就要想办法去适应它。每个人都转变观念，调整心态，积极地融入到自己的工作环境去吧。

人与工作环境

尚超伟



朴实勤恳 竭兢业业

——记CNC“产量标兵”亢东霞

采编 黎晓青

亢东霞，河南南阳人。2010年1月经朋友介绍加入顺景。娇小的身材，和绚的笑容，是亢东霞给笔者最深刻的印象。而顺景，铭记下了她的奉献与功绩。

与许多外出打工的人一样，亢东霞刚到顺景时也产生过离厂回家的念头，因为想念年幼的孩子，挂念着年事已高的父母，但想到自己出来就是为了让孩子和父母过上更好的日子，如果回去，岂不是违背了初衷？而且身边还有同事热情的帮助，领导热心的关怀，她很快又定下了决心。

由于没有接触过这个工作领域，刚开始上班并不顺利，不知道该如何才能很好地完成自己的工作，幸运的是有主管和老同事的帮忙，在她不懂的地方耐心细致地给她讲解、示范，让她很快就进入了良好的工作状态。亢东霞说，回想起来，心里感激不已。CNC操作员这个工作需要极大的耐心与认真，亢东霞就是这样工作认真，耐心细致的模范员工。工作上，不同的产品计件工资也不同，但她毫无怨言，总是按时按量完成工作任务。“服从工作安排，分配给我两毛的货我也开，一分的货我也做。”当得到公司的嘉奖时，她只是腼腆地说：“我只是做了我应该做的。”

身材娇小，脸上随时漾着笑容的亢东霞看着让人觉得还只是个可爱的女孩，但她已是两个孩子的妈妈，大儿子正在上六年级，小儿子也开始上学，她最大的心愿就是让儿子顺利成才，看着他们实现自己的理想，有个光明的前途。“其实公司里有很多机会可以让我们发展得更好，只是限于文化程度低，没有文凭，很多机会都错过了，只能在心里默默叹息。我所有的希望都寄托在儿子身上，能看到他有出息是我最大的愿望。”提到孩子，亢东霞就没了采访开始时的拘谨，她说，“在外打拼，父母和孩子的笑脸是我们最好的回报与安慰。把孩子好好养着，把老人照顾着，平平安安，健健康康，也就是我最大的愿望，平安是福嘛。”



编辑部：您对所在的工作岗位有什么看法？如何看待公司利益与个人利益的关系？

亢东霞：每天重复着同样的工作，说不枯燥是假的，但既然已经进了这一行，就认真做下去。也许这个工作岗位很平凡，但是每个岗位都要有人做，这样整个公司才能正常运作。即使是自动化生产也需要有人来看守机器，不可能每个人都坐在办公室里，更何况一部分生产工序必须人工进行。每个岗位都有其自身特有的作用，即使很平凡，但是对于公司来说都是不可或缺的。顺景给我们提供了工作的机会，我们就要好好珍惜，努力工作。虽然立场不一样，但是利益是一致的，顺景好了，我们才能更好。“我没有什么秘诀，只是踏踏实实做事。”

朴实的话语，一如她的为人。在同事眼中，她是个好大姐；在上级眼中，她是个难得的好员工。亢东霞，就是这样一位朴实勤恳，兢兢业业的员工。而顺景能有今天的辉煌，其中有着无数位亢东霞这样的好员工的付出，顺景为有这样的优秀员工而骄傲，辉煌的篇章上会记上属于他们的一笔。祝福她的生活，如其名，东方朝霞般灿烂、温暖。

编者按：笔者曾于下班时间看到过亢东霞双手上无数被批锋划伤的痕迹，当旁人惊呼于伤痕数量之多的时候她爽朗笑说“没事”……采访稿完成之前，笔者获悉亢东霞再次获得“产量标兵”称号。



一个企业的辉煌，需要全体成员的共同努力才能实现，而员工，则是企业的根本组成部分，他们默默地奋斗在生产一线，挥洒着汗水，为顺景的辉煌作出了不可忽视的贡献。谭建红，就是其中的一员。

编辑部：首先恭喜您获得“产量标兵”称号，感谢您接受我们的采访，请简单介绍一下您在顺景的工作历程。

谭建红：我是湖南湘潭人，2009年7月，在哥哥的介绍下加入顺景，一直在CNC操作员这个岗位上工作。

编辑部：因了多种原因，换岗跳槽是很普遍的现象，是什么让您选择了顺景？

谭建红：刚出来打工的时候不习惯是人之常情，但为了生活只有坚持下来。后来我的丈夫也来到顺景，相互有了照应，也就安心多了。曾经也有朋友劝我到别的工厂上班，说是待遇会更好，但我想，只要踏实肯干，在哪里都一样。虽然公司还有很多需要改进的地方，但顺景蓬勃发展的势头还是坚定了我们每一个员工在这里安心工作的信心，从中我们也看到希望和保障。

编辑部：你认为在加班的情况下工作效率是否会受到影响？

踏实敬业 待厂如家

——记CNC“产量标兵”谭建红

采编 黎晓青

谭建红：没有什么事是绝对的，不能说一定不会受影响，也不能说一定会受影响。在工作状态不好或者是身体已经疲惫的情况下，即使在正班时间，工作效率也不会高，只能说尽量调整自己的工作状态，争取达到最佳的效果。

编辑部：在领导和同事的眼中，您是一个工作出色，踏实肯干的优秀员工，请问您是以一种什么样的态度来对待这份工作的？

谭建红：我没有什么伟大的念头，只是把自己的事情做好，按时按质按量完成自己的任务。如果每个人都做好自己的事情，那公司就会越来越好，也只有这样，大家才能更好地在这里工作。我们也在内心感谢着顺景提供了这个奋斗的平台，让我们有了为更好的生活而努力的机会。

母爱是伟大的，每位母亲谈起愿望的时候，几乎都是希望能让孩子生活的更幸福，希望看到孩子有个好的未来，谭建红也不例外，儿子，就是她努力奋斗的最大动力。

【后记】：提起谭建红，同事们都说她是一个对工作对生活报以最大热情的人，从进厂开始，她总是以一种感恩的心态去工作，去待人。对于生产上的工作安排，她从不拖拉，每一次都尽心尽责地完成任务。正如她所说的，没有什么伟大的念头，只是做好自己的事情，但是，把自己的工作做好，就保证了公司利益和个人利益的实现。公司发展了，个人才会有更好地发展。

生活

陈程

独处宿舍，身边有笔，手头有烟，就会蓦地感到惆怅，总感觉想要写点什么，可能是因为今夜的雨突然打湿了心情，此时的我竟是如此的孤寂、伤感，突然找不到自己的方向，感到一种莫名的无助，这才发现自己已经进入这个社会的中点，开始了漩涡式的挣扎与无穷尽的奔跑。

我告诉自己努力去争取自己的梦想，也会安慰自己每个人都会走出这一步，这就是所谓的成长。人生就是这样一步步叠加构成，没有过多的修饰。跟同事们一起闲聊，年龄大的想拥有一个自己的空间，过平静悠然的生活；而年青的我们青春飞扬，想要突围一片属于自己的蓝海。原来，我们跌跌撞撞地都在重复着昨日的道路，却又无法预计明日的开端。

有人说，人生有“三好”，生活也就美满了：一要生得“好”，出生在一个经济条件好的家庭，起步的平台就会更高，能够更容易的实现自己的理想；二要嫁得“好”或娶得“好”，俗话说，“生得好不如嫁得好”，娶一个富家女可以“少奋斗二十年”，娶得“好”或嫁得“好”，就有可能得到

别人奋斗一辈子都得不到的；三要养得“好”，中国人潜意识里“水往下流”，辛苦一辈子不都是为了子女吗？生个健康、聪明、上进的孩子，夫复何求！也许，我们不能否认，这的确很好，只是，不需要努力，什么都能得到满足，什么都一帆风顺，我们的生活还有意义吗？我们还会真的觉得“好”吗？

媒体评论八、九十年代出生的是“垮掉的一代”，究其原因，我想是因为我们这一代人骨子里似乎缺少了一些东西：我们满足于现实，我们只看到了自我，上辈人为我们打拼的生活，我们觉得这是理所当然，于是有了我们新一代的所谓“另类”。其实我们缺少的是精神追求，一个人或者说一个社会，它存在的维度，就在于精神。当精神不再富足，那我们的生活也就不再美满了。

有位朋友，初中毕业后，尽管她还想继续上学，但因家境窘迫农村观念落后，认为女孩子念书再多也没用，只好辍学打工，补贴家用。南下后，她在一家工厂生产部流水线作业，每天重复着同一道枯燥无味的工序，但是她知道，这样继续下去，

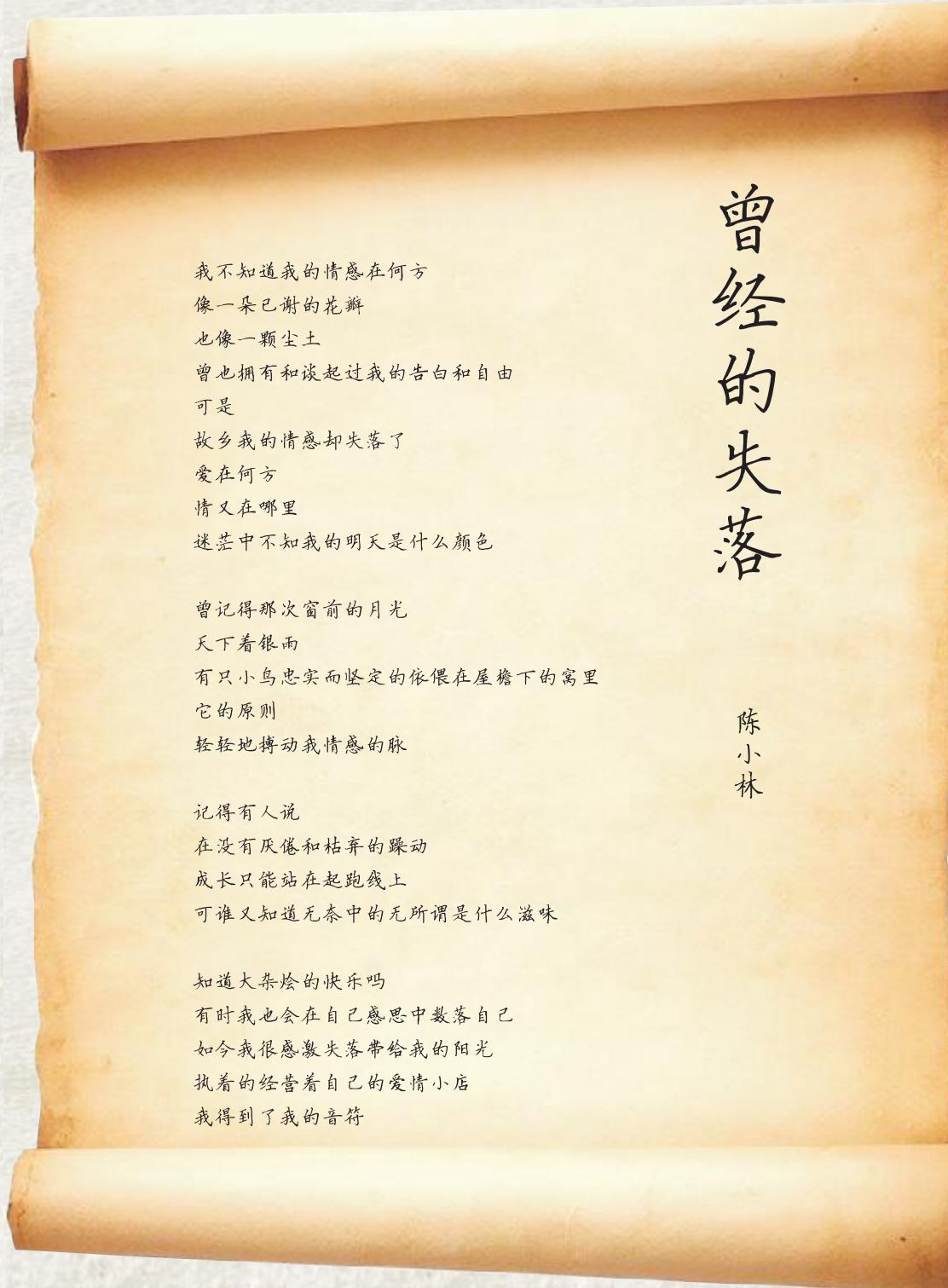
自己的人生就会像大多数传统中国农村妇女一样，随便找个人成家，然后开始“过日子”。她不甘，她有一颗“不安分”的心，但她心里清楚地知道：家里穷，没钱支持她创业；没背景，没人帮她安排好的工作；没文化，条件好的职位轮不到她。她只有通过自己的努力来改变自己的生活，是每天加班后再苦再累她都要挤出时间来学习。一次偶然的机会，部门急需一个文员，她抓住了这次机会。她的人生格言是：只要你用心了，不怕什么事会难倒你。所以，她继续学习，开始考证，学习部门的相关知识，并很用心的去与别人交流与沟通。第二年，由于她的专业知识和人际交往能力，她走向了总经理秘书这一职位，薪水比以前翻了几番。

总经理秘书，应该也算白领了，换作别人，可能现在都在享受她的小资生活了：空闲时去星巴克喝咖啡；无聊时去影城看电影；或者跟朋友们一起去购购物……但她没有，她说，她想自己创业，通过自己的努力实现自己的价值。

是的，如果说以前她从没有考虑过她以后的生活方向，但是，此时她一直努力，不断进取，就是

我们可以借鉴的好榜样。她是年轻的，今年刚好24岁，有了喜欢的事业，有了心爱的男朋友……她说她是一个幸运的女孩。是的，她是一个幸运的女孩，这份幸运我们每个人都可以得到，只是，当生活走上“正轨”，我们都开始懒散了，没有想过去规划自己的人生，没有好好地利用我们年轻的资本去奋斗。

生活，可以很简单，简单到每天吃饭，睡觉；生活，可以很复杂，复杂到每天有做不完的事，忙不完的活；生活，可以虚幻，虚幻到你每天可以空想中五百万大奖；生活，也可以很真实，真实到你为了填饱肚子而发愁。人一辈子不长，就象小品《不差钱》里面小沈阳说的：眼睛一闭再睁开一天过去了，闭上再也不睁开了一辈子过去了。人生的每一次机遇对于我们来说都是那么的弥足珍贵，每一次机遇都是一次体验的机会，我们不应该拒绝这份成长的邀请函，无论前方有多大的风浪，把好舵，嘴角挂着微笑，然后一如既往的驶向幸福生活的彼岸！



每天吃饭要排很长的队
那表示
我不太满意的菜还有
有人在敲饭桶
那表示
不差钱的米饭还会有
每天需要提前10分钟打卡
那表示
我有工作

衣服越穿越紧
那表示
我吃的很好
周末有一大堆待洗的衣服
那表示
我有个家
每天都要穿越车流疾驰的弹坑路口
那表示
我还能行走
每周都要挨批评
那表示
我能听到
且还有很大的提升空间

一天结束时感到疲倦和劳累
那表示
我有工作的能力
一大早被闹钟吵醒
那表示
我还活着
感恩每天有人不停的催促进度和开会
桌上又多了几张纠正预防单
那表示
还有许多人想到我

最后
当你觉得在这里过得不满意或无可奈何
就再看一遍吧

阳光心态

雷学术





丈夫：亲爱的，我被开除了。
就因为一点小事，太不公平了！
妻子：为什么？丈夫：我昨晚
下班忘了关老虎笼子。可他们
也不想想，谁敢偷老虎！

妇产科医生开业
第一天妻子问他：
“今天如何？”医生道：“不算太坏，虽然产妇和婴儿没保住，但总算把婴儿的父
亲救活了。”

你在精神病院实习，忽一神经病患者手持一把菜刀向你追来，你转头就跑，直到跑到一条死胡同，心想这下完了，那个病人说：“给你刀，该你追我了！”

今天你醒来，枕边躺着一只蚊子，身边有一封遗书：我奋斗了一晚，你的脸皮厚得让我无法活在这世上！我是在自杀的。

一个女孩走进一间酒吧，对店主说：“你出两百元，我会为你做任何事情。”店主说：“好啊，你把这里的墙壁粉刷一遍。”

一女士去拍快照。拍完后便去取自动冲洗的照片，看完惊叫：我怎么照得像只猴！后面的拍人冷冷道：那是我的，你的还要等。

A cartoon illustration of a yellow dog wearing a Santa hat and a red sweater, skiing down a snowy slope. The dog is smiling and looking towards the right. The background is dark with white snowflakes falling.

的猪的牛的，所。去使讲了下能先等，抛不牛都小了伴话。物着完同笑霉动乘些的倒个，快一谁要每难物把是就平海食戏要它几了。游。那到流过话，彩遇漂通笑笑精，船上定讲发堂动海决流都非群在们轮物话，一船它是动笨

The illustration features the title '迟钝' (Slow-witted) in a bold, white, stylized font with black outlines, set against a dark background. Below the title is a cartoon illustration of a slow-witted person with a large head, wearing a red pointed hat, a white shirt, and blue overalls. The character is carrying a purple woven basket filled with yellow and green items. To the left of the character is a small, colorful house with a red roof and blue windows, surrounded by a blue picket fence.

慢吞吞地回答。“对不起，我想起牛的笑话了。”猪闷闷地问。

还有菜吗化学课上老师讲解溶剂与溶质的关系：“一定的溶剂只能溶解一定的溶质。比如说，你吃了一碗饭，又吃了一碗，第三碗吃下去已经饱了，你还能吃下去吗？”有个学生问：“还有菜吗？”

报告首长，抓住一手机！相机头头一看，愁：咋把咱卧底抓来啦？这可是密照相的手机啊！

我真体验过一个ktv吗？是脚，一下是脚，ktv的体验吗？

A cartoon illustration of a woman with short brown hair, wearing a pink beret, a blue jacket over a white shirt, and pink pants. She is seated in a brown armchair, smiling broadly and gesturing with her hands as if she is telling a story or explaining something. The background is plain white.